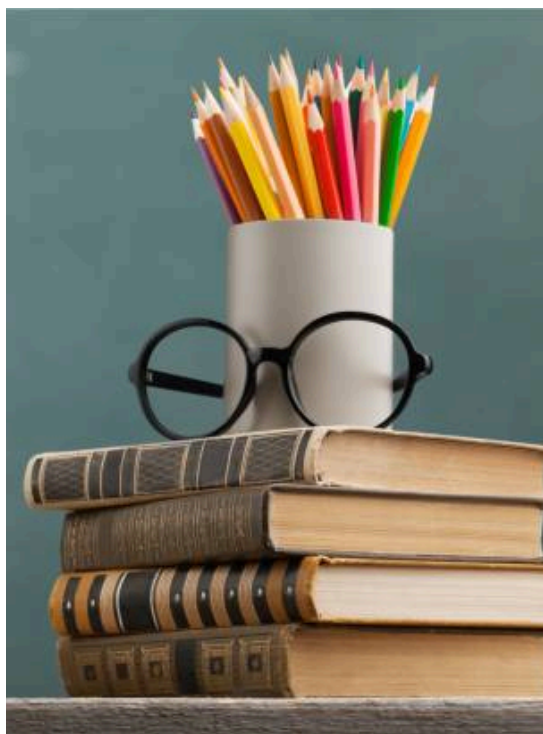


10. alea

Publikako irakasleen informazio boletina

# IrakaskuntzaCCOOak

Boletín informativo docentes pública



- 1 HEZI+ MOBILIZAZIOA / MOVILIZACIÓN HEZI+
- 2 AMATASUN EGOERAN SOLDATA IGOERA / PERMISO DE MATERNIAD, SUBIDA DE SUELDO
- 3 IRAKASLEEN TXARTELA / CARNÉ DE DOCENTE
- 4 IRAKASKUNTZAKO BATERAGARRITASUNA / COMPATIBILIDAD DOCENTE
- 5 LAKUAKO SEGURTASUN ETA OSASUN BATZORDEA / COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE LAKUA
- 6 OTSAILEKO NOMINA + SOLDATA TAULAK ATXIKITUTA / NÓMINA DE FEBRERO + TABLAS SALARIALES ADJUNTAS
- 7 SUKALDEKO LANĠILEEN ZERRENDEN IREKIERA / APERTURA DE LISTAS DE PERSONAL DE COCINA
- 8 IRAKASLEEN BATZORDE PAREKIDEA / MESA PARITARIA DOCENTES
- 9 IRAKASLEEN MAHAI SEKTORIALA / MESA SECTORIAL DOCENTES

1

## HEZI+ MOBILIZAZIOA / MOVILIZACIÓN HEZI+

### HEZI+ HORRELA EZ! AKORDIOA BETE!

Martxoaren 5ean, **CCOO**Irakaskuntza, LAB eta STEILAS sindikatuok mobilizazioa egin genuen Lakua aurrean, Bigarren Hezkuntzako ikastetxeek HEZI+ proiektuari buruzko erabakia hartzeko azken eguna baitzuten.

Aurretik ere mobilizatu ginen urtarrilaren 30ean eta otsailaren 5ean, eta Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako institutuetan egindako sinadura bilketaren ia **2.000 sinadura** aurkeztu dizkiogu Hezkuntza Sailari.

Borrokan jarraituko dugu, lan-baldintzak errespetatuko dituen eta hezkuntza publikoak behar dituen baliabideak bermatuko dituen HEZI+ proposatu arte.



### HEZI+ ¡ASÍ NO! ¡CUMPLID EL ACUERDO!

El 5 de marzo, los sindicatos **CCOO**Irakaskuntza, LAB y STEILAS nos movilizamos frente a Lakua, ya que era el último día para que los centros de Educación Secundaria tomaran una decisión sobre el proyecto HEZI+.

Anteriormente, también nos movilizamos el 30 de enero y el 5 de febrero, y hemos presentado al Departamento de Educación casi 2.000 firmas recogidas en institutos de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa.

Seguiremos luchando hasta que se proponga un HEZI+ que respete las condiciones laborales y garantice los recursos que necesita la educación pública.



### IRAKASLEAK: Egoera honetan zaude?

2025ean haurdunaldiko arriskuagatik baja edo jaiotza-baimena izan baduzu, litekeena da Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalak (INSS-ek) dirua zor izatea.

### Zer egin behar duzu diru hau erreklamatzeko?

Ez itxaron ofizioz egin dezaten eta jarri harremanetan **CCOOirakaskuntza**-rekin gure ohiko kanaleetatik. [irakaskuntza@ccoo.eus](mailto:irakaskuntza@ccoo.eus).

Partekatu informazio hau zure klaustroarekin. Baliteke lankide askok oraindik ez jakitea.

### DOCENTES: ¿Estás en esta situación?

Si estuviste de baja por riesgo o permiso por nacimiento en 2025, es muy probable que el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) te deba dinero.

### ¿Qué tienes que hacer para reclamar?

No esperes a que lo hagan de oficio y ponte en contacto con **CCOOirakaskuntza** a través de los canales habituales. [irakaskuntza@ccoo.eus](mailto:irakaskuntza@ccoo.eus).

Comparte esta info con tu claustro. Puede que haya compañer@s que aún no lo sepan.



📱🌟 Zure Irakasle Txartela, orain mugikorrean NIK Patrika Digitala aplikazioari esker, zure irakasle txartela formatu digitalean eraman dezakezu, ohiko txartel fisikoa ordezkatzuz.

👤👤 EAEko unibertsitatez kanpoko sare publikoko jardunean dagoen langileentzat:

- ✓ Karrerako funtzionarioak
- ✓ Bitarteko langileak
- ✓ Lan-kontratadun langileak

### 📍 Nola lortu Irakasle Txartel Digitala?

Deskargatu aplikazioa: bilatu "NIK Patrika Digitala" Play Store (Android) edo App Store (iOS) dendetan.

Identifikatu BakQ-rekin (Izenpe).

Deskargatu zure irakasle egiaztagiria aplikazioan; txartel digital egiaztagarri gisa agertuko da.

Zure mugikorrean gordeko da, erabiltzeko prest.

### Erabilerak eta Abantailak

🏠 Irakasle Txartelak euskal sare publikoko profesional zarela egiaztatzen du eta aukera berriak irekitzen dizkizu:

📄 Identifikazio profesionala

🏛️ Kulturarako sarbidea; deskontuak estatuan eta Europan zehar.

💎 Doako edo deskontudun sarrerak museoetan

📖 Liburutegi publikoetarako sarbidea

📁 Mailegu zerbitzuak: Liburu eta materialen mailegua, zentro kultural publikoetan.

📱 Aurreko formatu fisikoa ordezkatzeko du.

📱🌟 Tu Carné Docente, ahora en el móvil con **NIK Patrika Digitala**. La app te permite llevar tu carné de docente en formato digital, sustituyendo la tarjeta física tradicional.

👤👤 Dirigida al personal en activo de la Red Pública no universitaria de la CAE:

- ✓ Funcionariado de carrera
- ✓ Personal interino
- ✓ Personal laboral

### 📍 ¿Cómo conseguir tu Carné Docente digital?

Descarga la app: Busca "NIK Patrika Digitala" en Play Store (Android) o App Store (iOS).

Identifícate con BakQ (Izenpe).

Descarga tu acreditación docente dentro de la app.

Se guarda en tu móvil, lista para usar.

### Usos y Ventajas:

🏠 El **Carné Docente** acredita tu condición como profesional de la red pública vasca y te permite:

📄 Identificación Profesional

🏛️ Acceso a Cultura con descuentos en el estado y en otros países europeos.

💎 Entrada gratuita o con descuentos en museos

📖 Acceso a bibliotecas públicas

📁 Servicios de Préstamo: Uso de préstamo de libros y materiales en centros culturales públicos.

📱 Sustituye al antiguo formato físico





# 4

## IRAKASKUNTZAKO BATERAGARRITASUNA/COMPATIBILIDAD DOCENTE



Azkenaldian, **CCOOirakaskuntzatik** irakasleen bateragarritasun kasuen inguruan egin ditugun kudeaketen ondoren, bateragarritasun eskaerak bidali baino lehen, gurekin harremanetan jartzea gomendatzen dizuegu; izan ere, eskaerak egitetakoan zalantzak eta arazoak sortzen baitira. Lagunduko dizugu!

Tras las últimas gestiones sobre casos de compatibilidad docente que hemos llevado desde **CCOOirakaskuntza**, te aconsejamos que te pongas en contacto con nosotros/as antes de enviar cualquier solicitud de compatibilidad, ya que suelen surgir dudas y problemas a la hora de solicitarlo. ¡Te ayudamos con ello!



irakaskuntza@ccoo.eus

# 5

## LAKUAKO SEGURTASUN ETA OSASUN BATZORDEA/COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD DE LAKUA



### Martxoaren 10ean – Segurtasun eta Osasun Batzordea

Martxoaren 10ean, **CCOOirakaskuntza** Lakuan egon ginen, Segurtasun eta Osasun Batzordean parte hartzeko. Bileran hainbat gai jorratu dira:

- Dakigun bezala, ez daude laneko mediku nahikorik eta lurralde batean pazienteak artatzeko espezialista nahikorik ez daudenean, pazienteak beste lurralde batera bideratzen dute, artatua izan dadin. Baita, mediku orokorrak kontratatzen ari dira paziente hauei arreta emateko.
- Hezkuntzako langileek jasaten dituzten erasoen gorakada dela eta, protokoloak eta laguntza-neurriak berrikustea eskatu dugu.
- Zuzendaritzei gogorarazi behar zaie beraiek direla, lanpostuan egin beharreko egokitzapen txikien (adibidez, aulki edo altzari desegokiak) arduradunak.
- Prebentzio Zerbitzuak Hezkuntza Sailaren menpeko langile guztien eskura jartzen du prebentzioari buruzko prestakuntza-jarduera sorta zabala. Ikastaro hauek MUTUALIAk antolatu ditu, eta gehienak on-line egingo dira. Halere, batzuk zentroan egin ahaliko dira, gutxieneko presentzia ziurtatzen bada.

<https://www.euskadi.eus/laneko-arriskuen-prebentzioari-buruzko-prestakuntza-saileko-langileentzat-aurkezpene/web01-a3hsprl/eu/>

### 10 de marzo-Comité de seguridad y salud de Lakua

El 10 de marzo **CCOOirakaskuntza** hemos estado en Lakua para acudir al comité de seguridad y salud. En esta reunión se han tratado diferentes temas:

- Como ya sabemos, no hay suficientes médicos/as de trabajo por lo que en las situaciones en las que no hay personal necesario para atender en alguno de los territorios, se deriva el paciente a otro territorio para que pueda ser atendido o incluso se están contratando médicos generales.
- Ante el aumento de las agresiones sufridas por el personal de Educación, hemos solicitado la revisión de los protocolos y ayudas.
- Se debe recordar a las direcciones que ellos son quienes tienen que hacer las pequeñas adaptaciones menores al puesto de trabajo (sillas o mobiliario inadecuado).
- El Servicio de Prevención pone a disposición de todas las personas trabajadoras dependientes del Departamento de Educación una amplia oferta de actividades formativas preventivas. Estos cursos están organizados por MUTUALIA y la mayoría se realizarán de manera online. No obstante, algunos podrán hacerse en el centro, cumpliendo un mínimo de asistencia.

<https://www.euskadi.eus/formacion-en-prevencion-de-riesgos-laborales-para-el-personal-trabajador-del-dpto-introduccion/web01-a3hsprl/es/>



Otsaileko nomina, urtarrean gertatu zen bezala, soldata aldeak izan ditugu kontzeptu guztietan.

- Zergatik? Madriletik datorren 2026ko soldata igoera ordaintzen hasi direlako eta urtarreko nominan ordaindu ez zigutena otsaileko nominan islatu delako.

Hezkuntza Sailak adierazi duen bezala, **martxotik aurrera** akordio berriaren igoera ere jasotzen hasiko gara **ekaineko atzeraeraginez**. Hasiera batean "2103 complemento específico" atalean islatuko zela esan zuten arren, azkenean "**Ad. Osag. Ikastetxe publikoetako**" izenarekin kontzeptu berri bat sortuko dute nominan. Martxoko nomina jasotzean konprobatuko dugu eta informazio gehiago emango dizuegu. Atzerapen gehiagorik ez!!

Honetaz gain, "2145 CE Adicional Cargo/ Funci" kontzeptuekin atzerapenak egon dira, eta zure kasuan ere irailetik ordaindu gabeko karguak baldin badituzu jarri gurekin harremanetan eta erreklamatzeko lagunduko dizugu.



En la nómina de febrero, al igual que ocurrió en enero, hemos tenido diferencias salariales en todos los conceptos.

- ¿Por qué? Porque han empezado a pagar la subida salarial de 2026 que viene desde Madrid y lo que no nos pagaron en la nómina de enero se ha reflejado en la nómina de febrero.

Tal y como ha indicado el Departamento de Educación, **a partir de marzo** también empezaremos a percibir la subida del nuevo acuerdo con carácter retroactivo hasta junio de 2025. En un principio se dijo que se reflejaría en el apartado "2103 complemento específico", pero finalmente crearán un concepto nuevo en la nómina bajo el nombre "**Ad. Osag. Ikastetxe publikoetako**". Comprobaremos esto al recibir la nómina de marzo y os daremos más información. ¡No habrá más retrasos!

Además, ha habido retrasos con los conceptos "2145 CE Adicional Cargo/ Funci" y, si tienes cargos pendientes de cobro desde septiembre, ponte en contacto con nosotros y te ayudaremos a reclamarlos.

### 17 Martxoak 20- Sukaldeko eta garbiketako zerrendak irekitzea

Zerrenda hauetan izena emateko, titulurik edo profil jakinik izatea ez da beharrezkoa izango. Baina bai kontuan hartuko dira puntuatzerako orduan: euskera, sukaldaritza-formakuntza eta lan esperientzia.

Eskaerak **Hezigunean** egingo dira.

Informazio gehiago nahi ibaduzu, jar zaitez gurekin harremanetan.



### 17 20 de marzo-Apertura de listas de cocina y limpieza

Para poder apuntarse en estas listas no es necesario contar con títulos ni perfiles específicos, pero sí se valorarán a la hora de puntuar en ellas: euskera, formación en cocina y experiencia laboral.

La solicitud se realizará mediante **Hezigunea**.

Para ampliar información, ponte en contacto con nosotros/as





8

## IRAKASLEEN BATZORDE PAREKIDEA / MESA PARITARIA DOCENTES



**17** Martxoaren 13an, **CCOOirakaskuntza** batzorde parekidean eta irakasleen mahai sektorialean izan gara.

**Batzorde parekidean** akordioaren artikuluen aplikazioan sor daitezkeen desadostasunak argitzeko bildu gara.

- Hezkuntza Sailak **Hezi+ programarekin aurrera jarraituko duela adierazi du**, Hitzarmen berriaren 26.artikulua urratzen duen arren, HE-Hobetuz atalerako ordu krediturik ematen ez dituztelako, eta ordu osagarrieak erabiltzera behartzen duelako. Sailaren ustez He- indartuz saioak lektiboak dira, baino besteak ( Hobetuz) ebaluatzen ez direnez eskolaz kanpoko ekintzak kontsideratzen ditu, eta horregatik argi eta garbi adierazi digu ez dituela aldaketarik egingo, nahiz eta sindikatu orok kontrari egin.

**CCOOirakaskuntzak** garbi dauka: He- Hobetuz programan eskainiko diren jarduerak ikastordu izaera izan behar dute!  
**Hezi+ horrela ez!**



- HH eta LHko maisu maistrek **21 ikastordu izango dituzte 2026/27** ikasturtean, eta horren arabera planifikatuko dira kreditu orduak eta LPZ.
- **RATIO JEITSIERA:** Akordio berrian eta plantillak esleitzeko irizpideak jasotzen dituen eranskinean adostu genuen 26/27 kurtsoan Lehen Hezkuntzan ghienez 22 ikasle egongo zirela. Honetan ere Hezkuntza Sailak bere irakurketa propioa egin du eta ale bakarrez erabaki du ratio jeitsiera hau datorren kurtsoan LHko 1. mailan bakarrik aplikatuko dela, eta ez LH osoan sinatu genuen bezala.

**Nahikoa da! Sailak sinatutakoa bere osotasunean bete behar du!**



**17** El 13 de marzo **CCOOirakaskuntza** hemos estado en la mesa paritaria y en la mesa sectorial de docentes.

Nos hemos reunido en la **comisión paritaria** para aclarar las posibles discrepancias que puedan surgir en la aplicación de los artículos del acuerdo.

- El Departamento de Educación ha señalado que **continuará adelante con el programa Hezi+**, a pesar de que vulnera el artículo 26 del nuevo convenio, ya que no concede crédito horario para el apartado HE-Hobetuz y obliga a utilizar horas complementarias. Según el Departamento, las sesiones de HE-Indartuz son lectivas, pero como las otras (Hobetuz) no se evalúan, las considera actividades extraescolares y, por ello, nos ha indicado claramente que no realizarán cambios, aunque todos los sindicatos estén en contra.

**CCOOirakaskuntza** lo tiene claro: ¡las actividades que se ofrecen en el programa HE-Hobetuz deben tener carácter lectivo!  
**Hezi+, horrela ez!**

- Para el curso **2026/27 las maestras/ os de infantil y primaria** tendrán un total de 21 horas lectivas, y así se reflejará en la RPT y el total de créditos horarios.
- **BAJADA DE RATIOS:** En el nuevo acuerdo y en el anexo que recoge los criterios para la asignación de plantillas, acordamos que en el curso 26/27 en Educación Primaria habría como máximo 22 alumnos/as por aula. También en este caso el Departamento de Educación ha hecho su propia interpretación y ha decidido de forma unilateral que esta bajada de ratio solo se aplicará el próximo curso en 1º de Primaria y no en toda Primaria como firmamos.

**¡Ya basta! ¡El Departamento debe cumplir íntegramente lo firmado!**





### Mahai sektorialean azaldutako gai garrantzitsuenak:

- **Interinoak :**
  - **Adinagatiko murrizketak:** Baimenaz gozatu ahal izateko COCUn plaza bakantea hartu beharko dute jubilatzeko data iritsi arte. Metatze garaian eta baita metatutakoa disfrutatzeko kurtsoetan ere, kontratupean egon behar dira baimena martxan jartzeko.
  - **55+ plana:** 55 urtetik gorako interinoek COCUn parte hartuko dute baldintza hauekin:
    - Lehenengo aukeratutako lurraldeko lanaldi osoko bakanteak aukeratu behar dituzte ( EZ daude behartuta bere etxetik 50km-tara baino urrutiago dauden postuak hartzeraz )
    - Ondoren lanaldi murriztuko bakanteak aukeratu dituzte, eta hauetako bat esleitu ezker, zentroan lanaldia osatuko zaie beste eginkizunekin osoa bihurtzeko.
- **Adinagatiko murrizketak**
  - **eskaerak:** Behin eskaera eginda ( metatuan edo urtekoa ) ez da urtero eskaera egin beharko, automatikoki jarraipena emango zaio eta lehenengo eskaeran eskatzen dena ofizioz mantenduko da. **Salbuespen bakarra : HH eta LHko maisu-maistren kasuan, 59 urterekin modalitate bat eskatu, eta 60 urte betetzean modalitate aldaketa egin nahi badute, kasu hauetan bai eskaera berria egin beharko da.**
  - **Gozamen metatua:** “ Metatutako aldiaren gozamena ” eskaera egitean, zure kalkuluen arabera gozatzeko data jarri beharko da. Ondoren Sailak “zure karpeta” ebazpena bidaliko dizu data hori konfirmatuz edo zuzenduz, modu honetan jakingo duzu zehazki zure azken eguna zentroan zein den.
- **COCU pazak:** Zuzendaritzakoei eskatuko zaie plazen oharretan zehatzagoak izan daitezen. Akatsak ekiditeko asmoz, zuzendaritzek bi aukera izango dituzte eskatzen dituzten plazen ezaugarriak konfirmatzeko edo zuzentzeko. Hala ere, beti bezala, informazio hori ez da loteslea izango.
- **IRALE:** Hezkuntza Sailak Iraleko langileak mantenduko direla eta formakuntza eskaintza antzekoa izango dela esan arren, “R” ikastoen formatua aldatuko dutela jakinarazi digute. “R” ikastaroak hiru hilabeteko liberazioa zuten ikastarorak dira, eta aldebakarrez metodologia eta antolaketa aldatzea erabaki dute sindikatuokin negoziatu gabe ezta antolaketa berria azaldu gabe. Berrantolaketa bat gauzatu behar bada modu egokian egin beharko litzateke, denborarekin eta negoziatuz.

### Estos son los temas más importante de la mesa sectorial:

- **Interinos/as:**
  - **Reducciones por edad:** Para poder disfrutar del permiso deberán ser adjudicatarios de una plaza vacante en el COCU hasta la fecha de jubilación. Tanto durante el periodo de acumulación como en los cursos en los que se disfrute de lo acumulado, deberán estar bajo contrato para poder hacer uso del permiso.
  - **Plan 55+:** El profesorado interino mayor de 55 años participará en el COCU con las siguientes condiciones:
    - En primer lugar deberán elegir las vacantes de jornada completa del territorio seleccionado (no están obligadas a solicitar plazas a más de 50 km de su domicilio).
    - Posteriormente elegirán vacantes de jornada reducida, y en caso de que se les adjudique una de ellas, en el centro se completará la jornada con otras funciones hasta convertirla en jornada completa.
- **Reducciones por edad**
  - **Solicitudes:** Una vez realizada la solicitud (tanto para disfrute acumulado como anual), no será necesario volver a solicitarla cada año. Se mantendrá automáticamente lo solicitado en la primera petición y se renovará de oficio. **Única excepción: en el caso del profesorado de Infantil (HH) y Primaria (LH), si a los 59 años solicitan una modalidad y al cumplir los 60 desean cambiar de modalidad, en ese caso sí deberán realizar una nueva solicitud.**
  - **Disfrute acumulado:** Al realizar la solicitud de “disfrute del periodo acumulado”, deberá indicarse la fecha en la que se prevé disfrutarlo según los propios cálculos. Posteriormente, el Departamento enviará una resolución a “tu carpeta” confirmando o corrigiendo esa fecha; de esta manera sabrás exactamente cuál será tu último día en el centro.
- **Plazas COCU:** Se pedirá a las direcciones que sean más precisas en las observaciones sobre las plazas. Con el objetivo de evitar errores, las direcciones tendrán dos opciones para confirmar o corregir las características de las plazas que solicitan. No obstante, como hasta ahora, esta información no será vinculante.
- **IRALE:** Aunque el Departamento de Educación ha señalado que se mantendrá al personal de IRALE y que la oferta formativa será similar, nos han comunicado que cambiarán el formato de los cursos “R”. Los cursos R eran aquellos con liberación trimestral, y han decidido modificar unilateralmente la metodología y la organización sin negociar con los sindicatos ni explicar la nueva propuesta. Si se debe llevar a cabo una reorganización, debería hacerse de manera adecuada, con tiempo y mediante negociación.



irakaskuntza@ccoo.eus



Aurreko buletinak,  
web orrian eta  
sitean eskuragarri



Síguenos en RRSS/ Euskal hezkuntza publikoko irakaslen intereseko berri eta albiste guztien CCOO irakaskuntza sindikatuaren informazio-kanala |

- #iPublikoa #iCCOOeus
- [https://t.me/irakasleak\\_ccoo](https://t.me/irakasleak_ccoo)
- <https://whatsapp.com/channel/0029Vb7Cwfp4SpkKZQg8Ds2l>
- <https://www.instagram.com/ccooirakaskuntza?igsh=MTF3MG84ZnVkbmRldg==>