



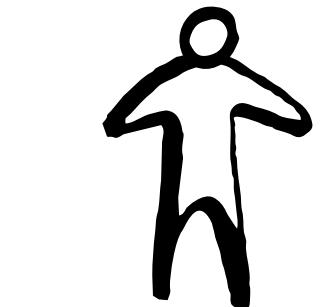
zurekin egunero

**TEKNIKARIAK ETA ADMINISTRARIAK
TÉCNICAS/OS Y ADMINISTRATIVAS/OS**

- 1 - GOMEZ SANTOS, ROXANA
- 2 - HILARIO LORENZO, OLATZ
- 3 - ARRANZ LOPEZ, GORKA
- 4 - FERNANDEZ ESCALANTE, "KAKUN"
- 5 - AGIRREGOITIA ORTEGA, NATALIA
- 6 - URIA EGUILETA, ZURIÑE
- 7 - ARÉVALO LASSA, EVA MARÍA
- 8 - HERRERA DIEGO, MARISA
- 9 - DOMINGUEZ GASTON, RAQUEL

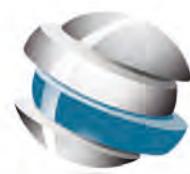
**ESPEZIALISTAK ETA KUALIFIKATU
GABEAK / ESPECIALISTAS Y NO
CUALIFICADOS**

- 1 - ARISTARAN PEÑA, OSCAR
- 2 - GÓMEZ-PORTILLO IBAÑEZ, GORKA
- 3 - GÓMEZ-PORTILLO LLORENTE, SANTI
- 4 - CRISTOBAL GÓMEZ, LUCÍA
- 5 - LUENGOS COELLO, RICARDO



**40 CCOO
urte irakaskuntza**

**ES EL MOMENTO!
aurreantz**



ortzadar

**ELECCIONES
SINDICALES
HAUTESKUNDE
SINDIKALAK**



**UNEA
IRITSI DA!**

ccoo
ccoirakaskuntza.org

ELECCIONES EN ORTZADAR

Ortzadar celebrará elecciones sindicales; desde 2009 que finalizó el periodo de vigencia de las anteriores, Ortzadar ha estado sin representación sindical, hecho este bastante anómalo y más aún cuando **Ortzadar** es la mayor empresa de Ocio Educativo de Bizkaia. Esta situación no solo afecta a las relaciones laborales dentro de la empresa, motivo ya suficientemente importante, si no que la falta de representación de los trabajadores y trabajadoras de **Ortzadar** en las mesas de negociación del **convenio de Intervención Social de Bizkaia** deja sin voz a una buena parte del sector, más aún cuando **Gizardatz**, (patronal mayoritaria del sector) está en plena ofensiva para sacar el Ocio Educativo del convenio, como ya hizo en Araba e intenta ahora en Gipuzkoa.

CCOO Irakaskuntza (frente a otras posturas más tibias o incluso contrarias) ha apostado de forma clara e inequívoca desde el primer convenio firmado en Bizkaia, no solo por la inclusión del Ocio educativo, sino por equiparar los diferentes convenios provinciales firmados a lo largo de estos años, ya que nuestra pretensión es poder confluir en un convenio autonómico que iguale y blinde los derechos de las personas trabajadoras del sector de Intervención Social de Euskadi.

En **Ortzadar**, lo más inmediato que nos gustaría poder trabajar, serían los aspectos relacionados con la salud laboral, prevención de riesgos, y muy especialmente lo relacionado con la

gestión del estrés, que los trabajadores y las trabajadoras de algunos equipamientos sufren de manera más intensa.

También nos gustaría mejorar la comunicación dentro de **Ortzadar**, que pese a no ser mala, creemos que en algunos de los equipamientos más periféricos, la relación con la central no es todo lo fluida que debiera. Revisar la promoción interna, pensamos que se puede mejorar, protocolizando los procesos con rigor y con adecuaciones claras a los perfiles.

Creemos que al sistema de acogida también merecería una revisión, favoreciendo que las nuevas incorporaciones tengan una mejor integración en **Ortzadar** desde el primer momento, ayudando a crear un mayor sentimiento de pertenencia, hecho este que en algunos momentos es muy complicado dada la atomización y diversidad de servicios.

Tener un papel activo en la planificación de la formación de los y las trabajadoras, favoreciendo la máxima participación, adecuando horarios, etc.

Para poder hacer todo esto realidad, necesitamos una representación fuerte, que sume en defensa del Ocio Educativo dentro de Intervención social, y que haga frente a los retos del sector, dentro y fuera de Ortzadar.

Por eso os pedimos el voto para **CCOO Irakaskuntza**.

ORTZADARREKO HAUTESKUNDEA

Ortzadarren hauteskunde sindikalak ospatuko dira; 2009az gerotzik, aurrekoen iraunaldia bukatu zen urtea, Ortzadar ordezkaritza sindikalik gabe egon da, normala ez dena eta, are gehiago, **Ortzadar** Bizkaiko Hezkuntza Aisialdi enpresarik handiena izanda. Egoera honek, enpresa barruko lan harremanei eragin ez ezik, arrazoi bera bakarrik garrantzitsua, **Ortzadarreko** langileek ordezkaririk ez izateak **Bizkaiko Gizarte Interbentzioko** hitzarmena negoziatzeko mahietan sektoreko zati handi bat ahotsik gabe utzi die ere. Are gehiago, **Gizardatz**, (sektoreko patronalik handiena) Hezkuntza Aisialdia hitzarmenetik kanpo uzteko ofentsiba betean ari denean, Araban lortu zuen bezala eta orain Gipuzkoan egiteko saiatzen ari dena.

CCOO Irakaskuntzak (harrera ahulago eta baita kontrakoaren aurrean ere) Bizkaian sinatutako lehen hitzarmenetik hasita, apostu argi eta garbia egin du Hezkuntza Aisialdia hitzrmenean sartzeko ez ezik, azken urteotan sinatutako lurralde hitzarmen ezberdinak ekiparatzeko ere. Izen ere, gure asmoa zera da: erkidego mailako hitzarmenera jo, Euskadiko Gizarte Interbentzioko langileen eskubideak berdindu eta sendotuko dituena.

Ortzadarren, ekiteko berehalako alderdiak honako hauek lirateke: Ian osasunari, arriskuen prenbentziari dagozkienak eta, oso bereziki, estresaren kudeaketari dagokiona, hauxe baita zenbait ekipamenduetako langileek biziago jasaten dutena.

Guztatu litzaiguke ere, **Ortzadarren** barruan komunikazioa hobetzea, txarra ez izan arren, gure ustez, ekipamendu periferikoagoetan zentralekiko harremana ez baita behar bezalako arina.

Barne promozioa berrikustea, hobetu baitaiteke, prozesuak zorroztasunez protokolizatuz eta profilenganako egokitzen argiez.

Gure ustez, harrera sistemak ere berrikusi beharko lirateke, etorri berriak, lehen unetik, **Ortzadarren** integrazio hobeagoari eta kide izateko sentimendu handiagoa izateari laguntzeko, azken hau zenbaitetan zaila dena zerbitzuen anitzasuna eta atomizazioa direla eta.

Langileen prestakuntza planifikatzean paper eraginkorra izatea, partaidetza handienaren, ordutegiak egokitzearen...alde eginez.

Hau guztila gauzatzeko, ordezkaritza sendoa behar dugu, Gizarte Interbentziaren barruan Hezkuntza Aisialdiaren alde batu eta sektoreko erronkei aurre egingo diena, Ortzadarren barruan zein kanpoan.

Horregatik, **CCOO Irakaskuntzarentzat** bota eskatzen dizuegu.



Langile Komisioak, zure bermerik hoberena