

CCOO Irakaskuntzak oposizio epaimahaietako kideen lan baldintzak salatu nahi ditu.

Maisu-maistren, Kontserbatorioen eta HEOetako 2019ko Lan Eskaintza Publikoa amaitu aurretik, CCOO Irakaskuntzak, aurreko urteetan gertatu den bezala, epaimahaietako kideen kexak bideratu eta transmititu nahi ditu, nahiz eta oraingoz arrakastarik ez izan. Aztertzaileek, batezbesteko, astean 50 eta 60 ordu arteko lana egin behar izan dute; gainera, zenbaitetan, egunean 11 ordura luzatu diren lanaldi bukaezinak izan dituztelarik.

Lehiaketa fasea hasi baino lehen, bere ikastetxeetan irakasle horiek lan handia aurreratu behar izan dute. Izan ere, ikasturtean zehar izan dituzten ikasleek ez dute merezi azkeneko nota, azken astean ordezkatzera etorri eta ezagutzen ez dituen beste irakasle batek jartzea; hauek ez baitute kalifikatu behar dituzten ikasleen eboluzioa ezagutu.

Bere garaian baino aurretik ikasturtea ixteko presio honen ostean, oposizioaren proba idatziak datoz eta epe laburrean, orri kopuru handia zuzendu behar dute. Estatu mailako gai-zerrenda eskuratzen zaie; horrela, Heziberriri eta gure erkidegoari buruzko xehetasun eta legeak ez dira azaltzen, azken hauek zuzendu behar dituzten item-etan baloratzen diren arren. Batzuetan bukaezinak diruditen item-ak eta baremo ezberdinez puntuatzen direnak. Eta are gehiago, erabiltzen diren ebaluazio irizpideak oposizilogileek ez dituzte **inoiz** ezagutzen, eta hauxe da zenbait urtetan erreklamatzeko ari garen kexarik handienetakoa. Nola uler daiteke, ikastetxeetako irakasleek bere programazioetan ebaluazio irizpideak zehaztu behar izatea eta irakasleak aztertzean, berriz, irizpideen arrastorik ez?

Eta prozesuak eta saio bukaezinek darraite. Proba idatzien ostean, 3 egun dituzte programazio didaktikoen 2400 orri inguru zuzendu eta oposizilogileen ahozko defentsa entzuteko: 6 ordu egunean entzuten eta ebaluatzen. Eta lanean 5 orduetan aritu ondoren, seigarren oposizilogileari, lehenari bezala, 5 zentzumenez baloratu behar zaiolarik.

Nola soluzionatzen da hau? CCOO Irakaskuntzak etengabe eskatu du: **Epaimahai gehiagorekin, oposizilogile kopuruaren arabera**. Epaimahai bakoitzak 70 edo 80 azterketa zuzendu orde, kopuru txikiagoa zuzenduko balu, hots, 40 eta 50en artean, lan baldintzak erabat aldatuko lirarteke, kontuan hartuta, pertsona hauek lan ordu bakoitzeko 10€ bakarrik jasotzen dutela. **Dietak eta dagozkien ordainketak ez dira 1993tik eguneratu.**

Eta zein da Administrazioaren jarrera? Beste hurrengo LEPetara itxaron, besterik ez, horietan oposizilogileen kopurua gutxituko delakoan. Horrela izango ote da? Bitartean, besoak uztarturik jarraitzeko asmoa al dute? Datorren urterako beste LEP bat espero da, oraingoan, Bigarren Hezkuntzako kidegoari dagokiona eta gauza bera pasako da. Sailak dio, epaimahaietako presidenteen kexak bakarrik entzungo dituela baina, badira buru izan diren ikuskarien ordezkapena onartzen ez dituen aztertzaileak; horregatik, CCOO Irakaskuntzak hauen ahotsa zabaldu nahi du eta, berriro ere, beren lan baldintzak salatu.

Irakasle aztertzaileek eta oposizilogileek merezi duten begiruneagatik, duindu dezagun horien jarduera. CCOO Irakaskuntzak **EZETZ** esaten die lan baldintza negargarri horiei eta zera eskatzen dio Administrazioari: ahalik eta azkarren arazoari eusteko konponbidea aurkitzeko

CCOO Irakaskuntza denuncia las condiciones laborales de los miembros de los tribunales de oposición

Antes de finalizar la Oferta Pública de Empleo 2019 de maestros y maestras, Conservatorios y EOI, CCOO Irakaskuntza quiere dar voz a las numerosas quejas de los miembros de tribunales que, como años anteriores, hemos recibido y tramitado, aunque sin éxito hasta el momento. Los y las examinadoras han trabajado una media de entre 50 y 60 horas semanales, con jornadas maratonianas que han llegado incluso a las 11 horas al día.

Antes incluso de comenzar la fase de concurso, estos docentes han tenido que adelantar un trabajo considerable en sus centros, puesto que el alumnado que han tenido durante todo el curso escolar no se merece que la nota final del curso se la ponga una persona desconocida que viene únicamente la última semana del curso a sustituir al o a la titular y que no ha podido conocer la evolución del alumno o alumna.

Tras esta presión de cerrar el curso antes de tiempo, comienzan los exámenes escritos de la oposición y se encuentran que tienen que corregir en un breve espacio de tiempo una cantidad ingente de folios. Se les proporciona un temario a nivel estatal, con lo cual aspectos como Heziberri y legislación de nuestra comunidad no vienen reflejados, aunque por supuesto que se valoran en los ítems que tienen para corregir. Ítems, que en ocasiones parecen infinitos y que se puntúan con baremos diferentes. Y sobre todo, unos criterios de evaluación que los opositores y opositoras **nunca** llegan a conocer, una de las mayores quejas que llevamos años reclamando. ¿Cómo es que el profesorado de los centros tiene siempre que dar a conocer sus criterios de evaluación y resulta que cuando se examina al profesorado se desconocen esos criterios?

Y el proceso y las sesiones maratonianas continúan. Tras las pruebas escritas, tienen unos 3 días para corregir unas 2400 páginas de programaciones didácticas y escuchar a los y las opositoras en

las defensas orales: 6 horas al día escuchando y evaluando. Y con la responsabilidad de que al sexto opositor u opositora, que llega tras 5 horas con el mismo trabajo, hay que valorarle con los 5 sentidos, lo mismo que al primero.

¿Cómo se soluciona esto? CCOO Irakaskuntza lo ha pedido una y otra vez: **Con más tribunales según la cantidad de opositores y opositoras**. Si cada tribunal en lugar de corregir entre 70 y 80 exámenes, corrigiese un número menor, entre 40 y 50, las condiciones laborales variarían considerablemente, teniendo en cuenta también que estas personas reciben únicamente unos 10€ por hora trabajada. **Las dietas y remuneración correspondiente no se han actualizado desde 1993.**

¿Y cuál es la postura de la Administración? Simplemente deciden esperar a próximas OPEs con la creencia de que el número de opositores y opositoras descenderá. ¿Será así? ¿Mientras tanto, piensan seguir de brazos cruzados? Para el año que viene se prevé otra OPE masiva, en este caso del cuerpo de Secundaria y volverá a pasar lo mismo. El Departamento dice que escuchará solo las quejas que presenten los presidentes de los tribunales, pero hay examinadores/as que no se sienten representados por el inspector o inspectora que ha ocupado la presidencia, por lo que desde CCOO Irakaskuntza alzamos la voz en su nombre y denunciaremos nuevamente las condiciones laborales de este colectivo.

Por respeto al colectivo docente examinador y al conjunto de opositores/as, dignifiquemos sus trabajos. CCOO Irakaskuntza dice NO a estas deplorables condiciones laborales y exige a la Administración que intervenga de forma inmediata para remediar tal problema.