



UD

CCOO

2025-2026 ikasturte amaierako balantzea

Lankide horiek:

Ikasturtea amaituta, lortutako hobekuntzen balantzea egin nahi genuke:

- ▶ 1. 2024/2025 ikasturterako **% 4-ko soldata-igoera orokorra eta finkagarria.**
- ▶ 2. **EAE-ko KPI-aren** erreferentzia-aldaketa soldaten berrikuspenetan; aldaketa hau bakarrik aurreko ikasturteekin alderatuta, % 0,5 igoera handiagoa da.
- ▶ 3. **Soldata-akordio berria:** lau ikasturteetarako (2025/2026, 2026/2027, 2027/2028 eta 2028/2029) KPI+1-aren baliokidea den soldata-igoeraren akordioa, gutxienezkoa % 3, gehienekoa % 4. Helburua aldi horretan **erosteko ahalmenaren % 4ko igoera metatua lortzea** da, eta ikasturteren batean metatutako erreferentziazko KPI-ak helburu hori lortzea eragotzen badu, Unibertsitateko Zuzendaritzak berriro biltzeko konpromisoa hartzen du egoera aztertzeko eta sortutako agertoki berriari buruz hitz egiteko.
- ▶ 4. Aparteko emaitza positibo bat dagoenean, bidezko banaketaren bermea:
 - a) **Ordainsari lineala, ez finkagarria** 750 € (2025eko urrian).

Balance fin de curso 2025-2026

Estimadas/os compañeras/os:

Terminando el curso nos gustaría hacer un balance de las mejoras conseguidas:

- ▶ 1. **Subida salarial general y consolidable del 4 %** para el curso 2024/2025.
- ▶ 2. Cambio de referencia al **IPC de la CAPV** para las revisiones salariales, ya solo este cambio, supone un 0,5 % más de subida, respecto a los cursos pasados.
- ▶ 3. **Nuevo acuerdo salarial:** acuerdo de subida salarial equivalente al IPC +1, para los cuatro cursos (2025/2026, 2026/2027, 2027/2028 y 2028/2029), mínimo 3 %, máximo 4 %. El objetivo es **lograr un incremento acumulado del 4 % del poder adquisitivo** en este periodo y si en algún curso el IPC de referencia acumulado impide la consecución de dicho objetivo, la Dirección de la Universidad se compromete a reunirse de nuevo para analizar la situación y dialogar sobre el nuevo escenario creado.
- ▶ 4. Garantía de reparto equitativo cuando exista un resultado positivo extraordinario:
 - a) **Paga lineal, no consolidable** de 750 € (en octubre de 2025).

b) Hitzartutako **akordioa indarrean dagoen bitartean**, ohiko emaitzak negozio-zifraren % 10 baino handiagoak direnean, **aparteko ordainsari bat emango da**.

► 5. Aurreko hitzarmenetik, TEKAZEL-ren karrera profesionala ezarri arte, **35.000 € baino gutxiagoko soldaten igoera lineala** (250 €/urte ingurukoa) mantenduko da.

► 6. **TEKAZEL/IL-rako urteko lanaldi-murrizketa**: urteko lanaldia irakasle eta ikertzaileen urteko lanaldiarekin berdintzen da, eta lanaldi osoetarako 1615 ordu/urteko izatera pasatzen da, edo horren baliokidea lanaldi partzialetan.

► 7. TEKAZEL/IL-rentzat, **urtean 16 orduko baimen ordaindua norberaren gauzetarako**: kontratatutako langileek, lanaldiaren proportzioan, beren lanpostutik alde egin ahal izango dute gai pertsonalei aurre egiteko, justifikaziorik eman behar gabe. **Baimen honek gutxienez ordubeteko iraupena izango du**.

► 8. Urrutiko lana, astean behin, lanpostu "urrungarrietarako".

► 9. Bidaiei eta gaualdien onarpena.

► 10. Lanaldi jarraitua ekainean, uztailean eta abuztuan.

► 11. Txanden araubideari atxikitako taldeentzako txandakako osagarria.

► 12. Oporren aldi orokorretik kanpo astebete ateratzeko aukera.

b) **Durante la vigencia del acuerdo pactado**, cuando los resultados ordinarios sean superiores al 10 % de la cifra de negocio, **se devengará una paga extraordinaria**.

► 5. Se mantiene, del anterior acuerdo, hasta que se implemente la carrera profesional del PTGAS, la **subida lineal** (alrededor de 250 €/año) **para salarios menores de 35.000 €**.

► 6. **Reducción de jornada anual para PTGAS/PI**: se iguala su jornada anual a la del PDI, pasando a 1615 horas/año, para jornadas a tiempo completo, o equivalente en jornadas parciales.

► 7. **Permiso retribuido para asuntos propios de 16 horas anuales** para PTGAS/PI: el personal contratado y en proporción a su jornada, podrá ausentarse de su puesto de trabajo para atender asuntos personales sin necesidad de justificación. **La duración mínima de este permiso es de 1 hora**.

► 8. Trabajo en remoto 1 día a la semana para puestos "remotables".

► 9. Reconocimiento de viajes y pernoctas.

► 10. Jornada intensiva durante los meses de junio, julio y agosto.

► 11. Complemento de turnicidad para colectivos adscritos a régimen de turnos.

► 12. Posibilidad de sacar una semana de vacaciones fuera del período general.

Gainera, elkarriaketa-mahaiak irekita daude oraindik, eta CCOO gogor ari da lanean:

- Jazarpen-protokoloa berrikustea.
- Berriro diogu premiazkoa dela hartutako beste konpromiso batzuetan aurrera egitea, hala nola TEKAZEL-ren Karrera Planean.
- Trans Legeak eta LGTBI eskubideen bermerako ezarritakoa betetzea eskatzen ari gara, 1026/2024 Errege Dekretuak garatua.
- Mugikortasun Iraunkorreko Plana inplementatzeko beharra azpimarratzen ari gara.



CCOO-UD-BI sindikatuaren webgune berria

Bide batez, jakinarazten dizuegu CCOO-UD-BI sindikatuaren webgune berria sortu dugula <https://sites.google.com/view/ccooudbi> helbidean. Gure komunikazioak biltzeaz gain (Google taldeak ere irakurri daitezke), webgunea DU-ko langile guztientzako informazio eta dokumentazio interesgarri biltze gisa erabiliko da. Gaur egun, azken hilabeteotan lortutako akordioei buruzko informazioa sartu dugu, bai soldatei bai lan-baldintzei buruzkoa, eta MGPD-ri buruzko dokumentazio guztia ere jaso dugu, baina gure helburua guztiontzat garrantzitsua den informazio gehiago sartzea da.

Zuen laguntzarekin lanean eta aurrera egiten jarraitzen dugu.

Ondo pasa oporretan!

Bilbao, 2026ko uztailaren 23

Además, siguen abiertas mesas de diálogo en las que CCOO estamos trabajando con intensidad:

- Revisión del Protocolo de Acoso.
- Insistimos en la urgencia de avanzar en otros compromisos adquiridos como el Plan de la Carrera del PTGAS.
- Estamos solicitando el cumplimiento de lo establecido por la Ley Trans y para la garantía de los derechos LGTBI, y desarrollado por el Real Decreto 1026/2024.
- Estamos insistiendo en la obligatoriedad de implementar un Plan de Movilidad Sostenible.



Nuevo sitio web de CCOO-UD-BI

Aprovechamos esta comunicación para informaros de la creación de un renovado sitio web de CCOO-UD-BI, en la dirección <https://sites.google.com/view/ccooudbi>. Aparte de una recopilación de nuestras comunicaciones (que también se pueden leer desde el grupo de Google), el sitio web servirá como repositorio de información y documentación de interés para todo el colectivo de personas trabajadoras de la UD. A día de hoy, hemos incluido la información correspondiente a los acuerdos, tanto salariales como de condiciones laborales, alcanzados los últimos meses, y también recogemos toda la documentación referida al MGPD, pero nuestro objetivo es ir incorporando más información relevante para todas/os.

Con vuestra ayuda seguimos trabajando y avanzando.

¡Felices vacaciones!

Bilbao, 23 de julio de 2026

UD

CCOO

KONPROMISOA GARA

langile batzordeak

bidezko soldata

ertrakarritza

hitzarmenak

lan osasuna

berdintasuna

duintasuna

CCOO-UD-BI

taxuzko soldata

gizarte-eraldaketa

kontziliazioa

kalitatezko irakasketa

erantzunkidetasuna

lan segurtasuna

SOMOS COMPROMISO

e-justizia

UD

CCOO