

UNIBERTSITATEAZ KANPOKO PUBLIKAKO IRAKASLEEN MAHAI SEKTORIALA

Gaurko apirilak 18 ko mahai sektorialaren bileran, administrazioak akordiorako bere proposamena idatziz eman digu. 2017 ko abenduarekin alderatuz gero oso antzekoa izan arren, hobekuntzarik dakarrenik ezin zaio ukatu. Esanguratsuen lehenagokoa iada ageri zen: haur eta lehen hezkuntzan ordezkapenak lehenengo egunetik aurrera eta aurretik ikusitako baja delakoetan eta gainontzeko urratsetan hirugarren egunetik aurrera, LEP zabalen planteamendua datozen urteetarako, 1/3 bateko lan ordutegiaren murrizketa 60 urtetik gorakoentzat, tutoritzaren bikoizketa haur eta lehen hezkuntzan erratio handienarekin jokatzeko denean eta gutxienez heziketarako laguntza beharra duten 5 ikasle daudelarik, lehen hezkuntzako zentroen kudeaketarako administrari lan postu berrien sortzea eta langile bitartekoen egonkortasun sistema berriaren azterketa.

Guzti honi eta berritasun moduan ondokoa eransteko zaio: LEP rako 500 lanpostu gehiago bitartekotasun tasa lau puntutan (%13 arte) gutxiagotuko zelarik, ordezkapenak lehen egunetik aurrera baja delakoa, gutxienez astebetarako den kasu guztietan, orduak direla eta kreditu handiagoa hiru urteetako geletan. Hauetaz gainera, estatuaren mailan lan publikoaren hobekuntzari dagokionean, CCOO-k adostutako soldataren % 8.79 aren igoserarena eta gaixotasunak direla medio bajatan %100 aren osagarritasuna onartzearena.

CCOO Irakaskuntza-tik izandako krisiaren eraginez gertatutako lan baldintzen murrizketak berreskuratzeko bidean, proposamen hau gainera handia den lehenengo urrats, moduan jasotzen dugu, publikoa den hezkuntza sistemaren hobetzea suposatzen duena. Hobekuntza guztiak epe laburrean indarrean sartuko direla eta bitartekoen langilegora zabalduko direla (baimenak eta adina dela medio lan ordutegiaren murrizketa) itxaropenarekin.

Akordio hau sinatuko ote den, datorren maiatzak 4 ko mahai sektorial batetara deitu gaituzte erabakia hartzeko.

MESA SECTORIAL DOCENTES DE PÚBLICA NO UNIVERSITARIA

En la reunión de Mesa Sectorial de hoy, 18 de abril, la administración nos ha dado por escrito su propuesta para un Acuerdo. Poco cambia desde la propuesta lanzada en diciembre de 2017, aunque se introduce alguna mejora. Pero lo sustancial ya estaba en la oferta anterior: sustituciones desde el primer día en infantil-primaria y en bajas previstas y desde el tercer día para el resto de las etapas, ofertas de OPE voluminosas para los próximos años, reducción de 1/3 del horario lectivo para mayores de 60 años, dobles tutorías en infantil-primaria cuando haya ratio máxima y al menos 5 alumnos-as con necesidades de apoyo educativo, creación de puestos administrativos para gestión en centros de primaria y exploración de un nuevo sistema de estabilidad de interinos.

A todo esto se añaden como novedad: 500 puestos más para oferta OPE con lo que se reduciría la tasa de interinidad cuatro puntos (13%), sustituciones desde el primer día en todos los niveles si la baja es de al menos una semana, más crédito horario en aulas de tres años. A esto añadir la asunción de lo acordado por CCOO a nivel estatal para la mejora del empleo público en cuanto a subidas salariales de hasta el 8.79% y el complemento 100% desde el primer día en bajas por enfermedad.

Desde CCOO Irakaskuntza hemos considerado esta propuesta un primer y gran paso para la recuperación de condiciones laborales que habían sido recortadas por motivo de la crisis y supone una clara mejora en el sistema educativo público. Desearíamos que todas las mejoras se pudieran implantar a corto plazo y que todas ellas sean extensivas al personal interino (los permisos y la reducción de horario lectivo por edad).

Nos han emplazado para el día 4 de mayo a otra Mesa sectorial para decidir ya la firma o no del Acuerdo.