

Publikako irakasleen informazio boletina

IrakaskuntzaCCOOak

Boletín informativo docentes pública



- 1 **SOLDATA IGOERA / SUBIDA SALARIAL**
- 2 **AKORDIOARI BURUZKO BILERA / REUNIÓN SOBRE EL ACUERDO**
- 3 **HEZKUNTZA EBALUAZIOAREN NAZIOARTEKO KONGRESUA / CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE EVALUACIÓN EDUCATIVA**
- 4 **DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN NAZIOARTEKO EGUNA / DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

1 SOLADATAREN IGOERA / SUBIDA SALARIAL

- CCOO-ek sinatutako akordioan, %11ko soldata-igoera metatua jasotzen du, 2028ra arte, eta honela ezarriko da:
 - 2025 --- %2,5 (2025eko urtariletik atzeraeraginezko eraginarekin aplikatuko da)
 - 2026 --- %1,5 (IPC berdina edo handiagoa bada, %0,5 gehiago gehituko da)
 - 2027 --- %5 (IPC %1,5 gainditzen ez badu)
 - 2028 --- %2
- 2028ko urtarileko nominatik aurrera **%11ko igoera metatua** izango litzateke. Asteazkenean BOEn argitaratutako Erret Dekretu bidezko 2025eko urtarilaren 1eko atzeraeraginkortasuna izango duen soldataren %2.5eko igoera baliteke abenduko nominan ez isladatzea, aldez aurretik EAEko Funtzio Publikoaren Mahai Orokorrean eta gerora, Gobernu Kontseiluan onetsi beharra baitago. Eusko Jaurilaritzak, dena den, igoera "ahalik eta lasterren" gauzatuko duela berretsi zuen astearteko Gobernu Kontseiluaren ondoren.
- Horrez gain, **Euskadin**, 2025eko maiatzaren 9an sinatu genuen akordioaren arabera, 2026-27 ikasturtean %2,5eko igoera izango dugu %2ko komplementu espezifiko orokorraren kontzeptuan, eta 2027-28 ikasturtean beste %2,5. Igoera hori ez da 2025eko nomina guztietan islatuko.
 - Informazio gehiago, gure 4. boletinean.
- Abenduaren 22an Arlo Publikoko Mahai bat izango dugu ordainketa hori zehazteko. Beraz, guztira %18ko soldata-igoera dakar unibertsitatez kanpoko irakasleentzat 2028an.
- El pacto al que se ha adherido CCOO recoge una subida salarial acumulada del 11% hasta el 2028 que se implantará de la siguiente manera:
 - 2025 --- 2,5% (aplicable con efecto retroactivo desde enero del 2025)
 - 2026 --- 1,5% (si el IPC es igual o mayor se añadiría un 0,5% más)
 - 2027 --- 5% (si el IPC no supera el 1,5%)
 - 2028 --- 2%
- Supondría un **11% acumulado de subida** a partir de la nómina de enero de 2028. Esta subida por Real Decreto publicado el miércoles en el BOE, podría no reflejarse en la nómina de diciembre, ya que se requiere previa aprobación en la Mesa General de la Función Pública de la CAE y posteriormente en el Consejo de Gobierno. El Gobierno Vasco, no obstante, reiteró tras el Consejo de Gobierno del martes que materializará la subida "lo antes posible".
- **En Euskadi**, por el acuerdo que firmamos el 9 de mayo de 2025, nos subirán en concepto de complemento específico general desde junio del 2025 un 2%, en el curso 2026-27 un 2,5% y en el curso 2027-28 otro 2,5%. Este incremento no se verá reflejado en todas y cada una de las nóminas de 2025.
 - *Más información, en el boletín n °4.*
- El 22 de diciembre tendremos una Mesa de Área Pública donde se concretará este pago. Esto supone en conjunto una subida salarial del 18% en 2028 para el personal docente no universitario.

- o Abenduaren 4an, osteguna, Lakua bildu gara akordioaren sinatzaile garen sindikatuak, maiatzean sinatutako Akordio Arautzailearen xehetasunak amaitzeko. Hauexek dira berrikuntza garrantzitsuenak:
 - o **Akordioaren itxiera:** azken aldaketak egin ondoren, abenduaren 10erako mahaia aurreikusi da, akordioaren sinadura behin betikoa egiteko, KEBren (Kontrol Ekonomikoko Bulegoa) onespina jaso ondoren. Beraz, ahal den azkarren argitaratuko da, eta ordutik aurrera bere betetze-eskubidea eskatu ahal izango dugu inolako aitzakirik gabe. Akordioan jasota ez dauden eskaeretan lan egiten jarraituko dugu baino, momentu honetan sinadura da lehentasuna daukana hainbeste egunen aldarrikapenen ondoren, adostutakoa indarrean sar dadin.
 - o **Guardia orduak:** DBHn eta FPN astean bi orduko guardiak baino ez dira egongo.
 - o **Adinaren arrazoiarengatik urteko murrizketa:** ordu lektiboen murrizketan, ezin izango dira zaintzak egin.
 - o **Berritzeguneetako eta ISEI-IVElko langileak:** lanaldiak urtean 1.200 ordu (202 egun) izango ditu; hau da, astean 30 ordu eta eguneko 6 orduak, honela banatuta:
 - Ekaina, uztaila, iraila eta ostiral guztiak: ordutegi jarraia, sarrera malgua 8:30etik 9:00etara.
 - Gainerako egunetan: goizeko eta arratsaldeko ordutegia 9:00etatik 19:00etara.
 - o **Interinoak:** aukeratu beharreko plazen ezaugarriei buruzko informazio zehatza emango da, baina informazio hori orientagarria izango da, ez loteslea.
 - o **Gaixotasun larri edo heriotzarengatik baimena:** 5 egunetik 7 egunera luzatzen da, betiere gertakaria zue ohiko etxebizitzatik 150 kilometro baino gehiagora gertatzen bada. Egun hauek, ez dira derrigorrez, jarraian hartu behar.
 - o **Karguen osagarriak: CCOO irakaskuntzak** irakasle bakoitzak bere gain hartzen dituen eta metagarriak eta baztertzailak ez diren kargu guztiengatik osagarri guztiak kobratzea aldarrikatu du. Hezkuntza Sailak aztertze konpromisoa hartu du, akordioan ez baita kontrakoa adierazten.
 - o **Lekuardatze lehiaketa (LAL):** deialdia atzeratu egin denez eta oporretan izango denez, sindikatuok urtarilaren 9ra arte epea luzatzeko eskatu diogu Sailari. Horrela, zalantzak edo kontsultak dituzten pertsonak tartea izango dute. Gure eskaera onartzea espero dugu.

Era berean, **ONLINE BATZARRA** deituko dugu afiliatuekin, LAL prozesua argitzeko asmoz.

- o **Lizentziak eta baimenak:** Azken asteetan arazoak egon dira lizentzien eta baimenen aplikazioan 3 lurraldeen artean ezberdintasunak egon direlako. Honako egoera batean bazaude, dagokizun baimen bat ukatu badizute, edo gaizki aplikatu badizute, jarri gurekin harremanetan lehen bait lehen, datorren asteko mahaian gai hau jorratuko dugulako.
- o Este jueves 4 de diciembre nos hemos reunido en Lakua los sindicatos firmantes para ultimar los detalles del Acuerdo Regulador que se firmó en mayo y estas son las novedades más importantes:
 - **Cierre del Acuerdo:** Tras los últimos cambios realizados, está prevista una mesa el próximo 10 de diciembre para proceder a la firma definitiva del mismo, una vez aceptado por la OCE (Oficina Control Económico). De esta forma, será publicado cuanto antes y, entonces, sí podremos exigir su cumplimiento sin excusas. Seguiremos trabajando en las demandas que no se han visto reflejadas en el Acuerdo, pero ahora la prioridad es la firma para que entre en vigor lo acordado tras tantos días de reivindicaciones.
 - **Horas de guardia:** se limita a 2 el total de horas de guardia semanales en Secundaria y FP.
 - **Reducción por edad anual:** en las horas de reducción de horas lectivas no se podrán hacer guardias.
 - **Personal de Berritzeguneak e ISEI-IVEI:** la jornada de trabajo se establece en 1.200 horas anuales (202 días); esto es, 30 horas semanales y 6 horas diarias que estarán distribuidas de la siguiente manera:
 - o Junio, julio, septiembre y todos los viernes: en horario continuado con entrada flexible entre las 8:30 y las 9:00 horas.
 - o Resto de días: horario de mañana y tarde de 9:00 a 19:00 horas.
 - **Personal interino:** se dará información detallada sobre las características de las plazas a elegir, aunque esta información será orientativa, no vinculante.
 - **Licencia por enfermedad grave o fallecimiento:** se amplía de 5 a 7 días, siempre que las contingencias se produzcan a más de 150 kilómetros de la residencia habitual. No se tienen por qué coger seguidos.
 - **Complementos por cargos: CCOO irakaskuntza** ha reivindicado el cobro de todos los complementos por todos los cargos que asuma cada docente y que sean acumulables y no excluyentes. El Departamento de Educación se compromete a estudiarlo, ya que en el Acuerdo no se indica lo contrario.
 - **Concurso de Traslados CCTT:** ante el retraso de la publicación de la convocatoria y la problemática de ser durante las vacaciones, los sindicatos hemos solicitado al Departamento que el plazo se alargue unos días, hasta el 9 de enero. De esta manera, las personas que tengan dudas o consultas podrán tener margen de consulta.

Asimismo, convocaremos una **ASAMBLEA ONLINE** con los afiliados para aclarar el proceso de CCTT.

- **Permisos y licencias:** En las últimas semanas está habiendo bastantes problemas a la hora de pedir permisos o licencias, debido a diferencias de aplicación en los 3 territorios. Si te encuentras en una situación parecida y crees que no te han concedido un permiso que te correspondía o que se te ha aplicado incorrectamente, ponte en contacto cuanto antes con nosotros porque la próxima semana lo trataremos en mesa.

HEZKUNTZA EBALUAZIOAREN NAZIOARTEKO KONGRESUA

NOIZ: 2026ko martxoak 9-10

NON: Euskalduna Jauregia

NORENTZAT:

- hezkuntza-maila guztietako irakasleentzat,
- irakasleen prestakuntzan dihardutenentzat,
- hezkuntzaren ikerketentzat,
- unibertsitate-ikasleentzat.

EPEA: posterren laburpenak bidaltzeko epea 22/12/2025 (euskaraz, gaztelaniaz, ingelesez edo frantsesez)

✉ ebaluziokongresua@euskadi.eus

🌐 <https://hezkuntzaebaluziokongresua.euskadi.eus/inicio/eo>



CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE EVALUACIÓN EDUCATIVA

CUÁNDO: 9-10 marzo 2026

DÓNDE: Palacio Euskalduna

PARA QUIÉN:

- docentes de todos los niveles educativos,
- formadores de profesores,
- investigadores e investigadoras en educación,
- estudiantes universitarios de grado y posgrado.

PLAZO: entrega de resúmenes para pósters 22/12/2025 (euskera, castellano, inglés o francés)

✉ ebaluziokongresua@euskadi.eus

🌐 <https://hezkuntzaebaluziokongresua.euskadi.eus/inicio/eo>



Síguenos en RRSS/ Euskal hezkuntza publikoko irakaslen intereseko berri eta albiste guztien CCOO irakaskuntza sindikatuaren informazio-kanala |

- #iPublikoa #iCCOOeus
- https://t.me/irakasleak_ccoo
- <https://www.instagram.com/ccooirakaskuntza?igsh=MTF3MG84ZnVkbmRldg==>



Azaroaren 3: **Desgaitasuna duten Pertsonen Nazioarteko Eguna**

3 de diciembre: **Día Internacional de las Personas con Discapacidad**

Desgaitasuna duten pertsonen lan-diskriminazioa, soldata txikiak eta enplegu formalerako sarbiderik eza errealitate kezkarriak dira.

Ezinbestekoa da ikuspegi intersektionalarekin eta genero-ikuspegiarekin aurrera egitea, bereziki desgaitasuna duten emakumeei eta neskatoei eragiten dieten desberdintasunei erreparatuta.

☀️ **CCOOirakaskuntzak** eskubide, partaidetza eta baldintza duinak bermatuko dituen erabateko inklusioa defendatzen dugu, baita funtsezko lan horri eusten dioten profesionalentzat ere.

Recordamos que la discriminación laboral, los salarios más bajos y la falta de acceso al empleo formal de las personas con discapacidad son una realidad alarmante.

Es imprescindible avanzar con una mirada interseccional y de género, atendiendo a las desigualdades que afectan especialmente a mujeres y niñas con discapacidad.

☀️ **CCOOirakaskuntza** defiende una inclusión plena que garantice derechos, participación y condiciones dignas, también para las y los profesionales que sostienen esta labor esencial.



Síguenos en RRSS/ Euskal hezkuntza publikoko irakaslen intereseko berri eta albiste guztien CCOOirakaskuntza sindikatuaren informazio-kanala |

- #iPublikoa #iCCOOeus
- https://t.me/irakasleak_ccoo
- <https://www.instagram.com/ccoirakaskuntza?igsh=MTF3MG84ZnVkbmRldg==>