

Publikako irakasleen informazio boletina

IrakaskuntzaCCOOak

Boletín informativo docentes pública



- 1 IRAKASLEEN PROZESUAK/PROCESOS DOCENTES
- 2 IRAKASLEEN MAHAIA/MESA DOCENTES
- 3 ERLIJO MAHAIA/MESA RELIGIÓN
- 4 IRAKASLEEN AURKAKO JAZARPENAK/AGRESIONES A DOCENTES

1 IRAKASLEEN PROZESUAK/PROCESOS DOCENTES

- **Birbaremazioa:** Epea zabalik azaroaren 21etik abenduaren 1era arte. GOGORATU!! Birberamazioan parte hartu behar baduzu, **hezigunean zure izangaiaren fitxa deskargatzea** gomendatzen dizugu. Modu honetaz, birbaremazioaren emaitzak jasotzean kontrastatu ahalko duzu eta akatsak egonez gero erreklamatu ere bai!!!
- **Berratzikipen prozesua:** Emaitzak azaroaren bukaeran argitaratuko da, LAL prozesua hasi aurretik.
- **Leku aldatze lehiaketa (LAL) :** Abenduaren 15 edo 16ean beranduenez LAL prozesuaren deialdia publikatu nahi dute.
 - Plaza hutsen zerrenda publikatuko da
- **Maisu-maistren EPEa :** Aurten ez da EPE deialdirik egingo, birjartze-tasan aldaketak aurreikusten direnez, aurrerago plaza kopurutsuagoko EPE prozesua deitzea espero da.
- **Rebaremación:** Plazo abierto desde el 21 de noviembre hasta el 1 de diciembre. Si tienes que participar en el proceso te recomendamos que **descargues** en **hezigunea** tu **ficha personal de candidato/a**; de esta manera, cuando salgan los resultados podrás contrastarlos y reclamar si fuera necesario.
- **Proceso de adscripciones:** Se resolverá a últimos de noviembre, antes de dar comienzo el concurso de traslados.
- **Concurso de traslados (CCTT):** Quieren publicar la convocatoria el 15 ó 16 de diciembre como muy tarde.
 - Se publicará el listado de plazas libres.
- **OPE maestros/as:** Este año no se va a convocar OPE, como se prevén cambios en la tasa de reposición, se espera poder hacer una convocatoria con mayor numero de plazas más adelante.



- **Aurreakordioaren aldaketak**

CCOOirakaskuntzak Departamentuak ezarritako metodologia salatu du, negoziazioaren eraginkortasunean eragina izaten ari duena eta Hitzarmenaren behin betiko sinaduran atzerapen sumingarri bat eragiten ari duena.

Hau dela eta, gainerako sindikatuek aurkeztutako alegazioak bidaltzea eskatzen dugu, denok eman baitugu baimena horretarako eta Departamentuak egindako aldaketak aurrez jakinaraz diezagula.

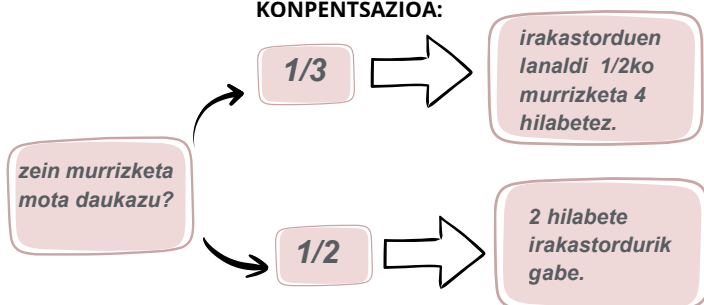
Era berean, aurreikusitako akordioaren sinatzaile diren arduradunen presentzia mahaian egotea eskatzen dugu, mahai hau negoziazio-mahai bat izan dadin, informazio-mahai huts bat izan beharrean. Hezkuntza Sailak mahai berezi bat antolatzeke konpromisoa hartu du, aurre-akordioa artikuluz artikuluz berrikusi ahal izateko, azken sinadura lortzeko eta modu horretan hitzarmena bere osotasunean argitaratu eta martxan jarri ahal izateko.

- **Ordezkorik gabeko Adinaren arabeko murrizketeetako konpentsazioa**

CCOOirakaskuntza-k, gainerako sindikatuekin batera, bi hilabetez adinaren arabeko murrizketa (urteko modalitatea) gozatzeko aukera izan ez duten irakasleei konpentsazioa ematea eskatzen dugu.

Sailak jarrera baikorra erakutsi du eta prest agertu da **konpentsazio** bat emateko, zein ekarriko lukeen lau hilabetez ordu lektiboan murrizketen igoera erdiko jardunaldira pasatzea, hereneko murrizketak dituztenentzat, eta 65 urtetik gorakoentzat, erdiko jardunaldiko murrizketa eskatu zutenentzat, bi hilabetez irakaskuntza-ordu guztietatik askatzeko aukera emango zaie.

URTEKO GOZAMENEAN BI HILABETEKO ATZERAPENAGATIKO KONPENTSAZIOA:



- **III. Eranskina: titulu berriak**

CCOOirakaskuntzak aurre-akordioan (15 eguneko abisua) aurreikusitako epeak ez direla betetzen salatzen du, eta dokumentazioa egunetik egunera heltzen zaigunez, ez daukagu denborarik hau guztia modu sakonean aztertetzeko.

Zenbait zerrendetan dagoen irakasle falta ikusita, sindikatuek titulu berriak gehitzea zenbait espezialitatetan eskatu dute, hala nola arkitektura edo filosofia.

Sindikatuek eskatzen dugu, III. Eranskinean gehitzen diren tituluak irizpideak zeintzuk diren argitzea. Sailaren arabera, espezialitatearekin lotutako gutxienez 24 kreditu dituzten tituluak izango lirateke. Halere, ikuskariaren, Unibask-aren eta beste erkidego autonomo batzuen kontsulta egin ondoren, azken erabakia sailaren esku geratzen da. Gogorazi diegu, aurre-akordioan sinatu zen bezala, III. Eranskina urtero sindikatuekin negoziatu beharra dagoela.

- **Modificaciones al Preacuerdo**

CCOOirakaskuntza denuncia la metodología impuesta por el Departamento, que está repercutiendo en la eficacia de la negociación y tiene como consecuencia una dilación exasperante en la firma definitiva del Convenio.

En este sentido, reclamamos que se nos envíen las alegaciones presentadas por los demás sindicatos, todos hemos dado permiso para que así sea, y que se nos informe de las modificaciones realizadas por el Departamento con la debida antelación.

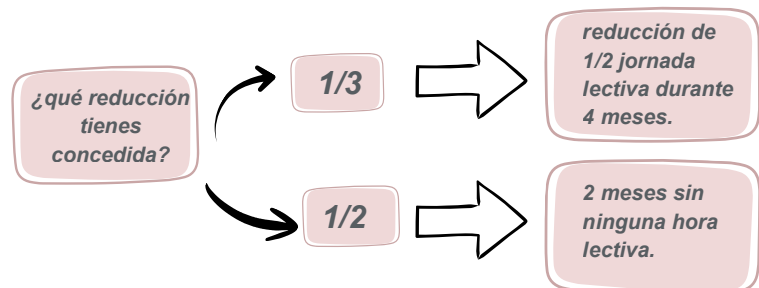
Exigimos también la presencia en las mesas de los responsables firmantes del Preacuerdo para que pueda ser una mesa de negociación y no una mera mesa informativa. El Departamento de Educación se ha comprometido a celebrar una mesa específica para revisar el preacuerdo artículo por artículo, poder llegar a la firma final y de esta forma que pueda publicar y poner en marcha al completo.

- **Compensación para las reducciones por edad sin sustituto**

CCOOirakaskuntza, junto con el resto de sindicatos, ha pedido que se compense a los docentes que han estado durante dos meses sin poder disfrutar de la reducción por edad (modalidad anual).

El Departamento ha manifestado su disposición a aceptar una **compensación** que supondría subir la reducción de horas lectivas a media jornada durante cuatro meses para las reducciones de un tercio lectivo y, para los mayores de 65 años que tenían solicitada la reducción de media jornada lectiva, la posibilidad de liberarse durante dos meses de todas las horas lectivas.

COMPENSACIÓN POR DOS MESES DE RETRASO EN EL DISFRUTE ANUAL:



- **Anexo III: nuevas titulaciones**

CCOOirakaskuntza denuncia que no se están cumpliendo los plazos previstos en el Preacuerdo (15 días de antelación) y la documentación nos está llegando de un día para otro, sin tiempo para hacer un análisis exhaustivo.

Ante la escasez de profesores en algunas listas, se ha solicitado por parte de los sindicatos que se añadan nuevas titulaciones a ciertas especialidades como arquitectura o filosofía.

Los sindicatos hemos pedido que se nos aclare cuáles son los criterios para decidir que titulaciones se incluyen en el Anexo III. Según el Departamento, serían las que se cursen un mínimo de 24 créditos relacionados con la especialidad. No obstante, tras la consulta a inspección, Unibask y a otras comunidades autónomas, la decisión final queda en manos del Departamento. Les hemos recordado que, tal y como se firmó en el preacuerdo, este Anexo III tiene que negociarse con los sindicatos cada año.

• Bestelakoak :

- **EPE:** Sailak ez du 2025-2026 ikasturterako maisu-maistren kidegorako OPEa aurreikusten, sindikatuek eskatu arren. Halere, bai Hezkuntza Berezirako bai Laguntza Zerbitzueterako, oposizioak aurreikusten dira.
- **Soldata igoera:** Azarora arte (edo agian abendura arte) ezin izango da Hitzarmenak jasotzen duen %2ko igoera aplikatu, Gobernu Kontseiluaren oniritzia izan arte. Hala ere, Sailak dioenez igoera hau aplikatuko da urtariletik aurrera atzeraeraginezko izaerarekin.
- **Zuzenketak:** Ikasturte hasierako ebazpenean aurkitutako lanaldi murritzuen ordu kopuruen inguruko akatsak zuzendu dituzte, Haur eta Lehen Hezkuntzan (5.1.4 puntu).

• Temas varios:

- **OPE:** El Departamento no prevé OPE para el cuerpo de Maestros y Maestras para el curso 2025-2026, a pesar de la insistencia de los sindicatos para que se convoquen este año. Sin embargo, sí se prevén oposiciones para Educación Especial y Servicios de Apoyo.
- **Subida salarial:** Hasta noviembre (o quizás diciembre) no se podrá aplicar el incremento del 2% recogido en el Convenio, pues tiene que pasar por el Consejo de Gobierno. No obstante, el Departamento señala que se aplicará la subida a partir de enero con carácter retroactivo.
- **Correcciones:** Ya se han corregido los errores encontrados en la resolución de comienzo de curso de Educación Infantil y Primaria respecto a las horas correspondientes a las jornadas reducidas (punto 5.1.4).



3

ERLIJIO MAHAIA/MESA RELIGIÓN

- Erlijio azken mahai-bileran, hitzarmenaren zirriborro berri bat jarri zen mahai gainean, sindikatuek proposatutako zenbait aldaketekin. Halere, ELA mahai-bileran ez zegoenez, ezin izan zen negoziatu.
- ELAk, gainerako sindikatuek batera lortutako akordioak sinatzeari (ELA barne)uko egiteak, izugarri zailtzen du kolektibo horren hitzarmena negoziatzea, gehiengo baita mahaietan.
- **CCOOirakaskuntzak** lanean jarraituko du, erlijio-kolektiborako ahalik eta hitzarmen onena lortzen (hitzarmen berririk gabeko Hezkuntzako kolektibo bakarra da). Izan ere, irakasle horien egoera hobetzeko formulak bilatzen jarraituko du.
- En la última mesa de Religión se planteó un nuevo borrador de convenio con algunas de las modificaciones hechas por los sindicatos. Sin embargo, no pudo negociarse por la ausencia de ELA en la mesa.
- La negativa de ELA a firmar los acuerdos a los que se llega entre todos los sindicatos (incluido ELA), dificulta tremendamente la negociación del convenio de este colectivo, por ser ellos mayoría en mesa.
- **CCOOirakaskuntza** seguirá trabajando para conseguir el mejor convenio posible para el colectivo de religión (único colectivo de Hezkuntza sin convenio nuevo) y seguirá buscando fórmulas que permitan la mejora de la situación de dicho profesorado.



4

IRAKASLEEN AURKAKO JAZARPENAK/AGRESIONES A DOCENTES

CCOOirakaskuntzak salatu nahi du Sailak ez duela ezer egiten ikasleek irakasleei behin eta berriz egiten dizkieten jazarpenen aurrean.

Akordio berriaren negoziazioan, **CCOOirakaskuntzak** irakasleen aurkako jazarpenari buruzko **proposamenak** egin zituen; proposamen horiek **ez ziren akordioan sartu, eta ez zen mahaietan eztabaidatzeko aukerarik eman**. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kapitulua **EZ ZEN MAHAIAIN EZTABAIDATU**, negoziazioa sindikatuekin egindako aldebiko bileretan oinarrituta egin baitzen, eta bilera horietan ez ziren kontuan hartu gai horri buruzko gure proposamenak.

CCOOirakaskuntza denuncia la inacción del Departamento ante las repetidas situaciones de acoso al profesorado por parte del alumnado.

En la negociación del nuevo acuerdo, **CCOOirakaskuntza** hizo **propuestas** relacionadas sobre el acoso al profesorado; estas propuestas **ni se incorporaron al acuerdo ni se permitió que se llegaran a debatir en mesa**. El capítulo de seguridad y salud laboral **NO SE DEBATIÓ EN MESA**, dado que la negociación se produjo en base a reuniones bilaterales con los sindicatos en las que no se tuvieron en consideración nuestras propuestas sobre este tema.

Besteak beste, **honako hauek izan ziren gure ekarpenak** irakasleei egindako erasoei buruz (hitzarmenean segurtasunari eta osasunari buruzko kapituluaren barruan txertatzea eskatu genuena):

72. artikulua.- Segurtasuna eta osasuna:

10.- Irakasleen aurkako erasoei aurre egitea: Irakasleek identifikatutako ikasleen aldetik jasandako eraso fisiko edo ahozkoen aurrean jarduteko protokoloaren jardunaren ondoren erasotzaileen ikastetxe-aldaketa gertatu edo ez, eta biktimarentzat ondorio fisiko eta/edo psikologiko larrien aurrean, Hezkuntza Sailak honela jokatu ahal izango du:

- 1.- Egoera jasan duenari ordaindutako eszedentzia emango dio ikasturtea amaitu arte.
- 2- Biktimak lehentasuna izango du plaza aukeratzeko hurrengo ikasturteko esleipenean (osasun-arrazoiengatik zerbitzu-eginkizunetan), bai eta ondorengo autonomia-erkidegoko lekualdatze-lehiaketan ere, karrerako funtzionarioa bada.

11.- Hezkuntza Sailak plan orokor bat prestatuko du, lantokitik kanpoko eraso fisiko eta psikologikoak prebenitzeko eta horien aurrean jarduteko. Plan hori sailaren zerbitzura dauden langile guztiei aplikatuko zaie, eta "Hezkuntza Saileko langileen kanpoko erasoen aurrean jarduteko protokoloa" deitu ahal izango zaio. 2025-2026 ikasturtea hasi aurretik idatziko da.

Nuestras aportaciones en relación a las agresiones al profesorado (lo que pedimos que se incluyera dentro del capítulo de seguridad y salud del nuevo convenio), entre otras, fueron las siguientes:

Artículo 72.- Seguridad y salud:

10.- Actuación frente a agresiones al profesorado: Si tras la actuación del protocolo de actuación ante agresiones verbales o físicas sufridas por el profesorado por parte de alumnado identificado, se produzca o no un cambio de centro de los/as agresores/as y ante las graves consecuencias físicas y/o psicológicas que puedan suponer para la víctima, el Departamento de Educación podrá actuar de la siguiente manera:

- 1- Facilitará al afectado una excedencia retribuida hasta fin del curso escolar.
- 2- La víctima tendrá prioridad para la elección de plaza en la adjudicación del curso siguiente (en comisión de servicios por motivos de salud), así como en el concurso de traslados autonómico posterior, si fuera funcionario de carrera.

11.- El Departamento de Educación elaborará un Plan global de prevención y actuación frente a agresiones, físicas y psicológicas, externas en el lugar de trabajo, de aplicación a todo el personal al servicio del Departamento, que podrá ser denominado como "Protocolo de actuación ante agresiones externas al personal del Departamento de Educación". Será redactado antes del inicio del curso 2025-2026.

Era berean, 2025eko apirilean, Plentziako kasu berezian, zentroan dauden arrisku psikosozialen ebaluazioa eskatu genuen, **CCOIrakaskuntzak** komunikabideetan argitaratutako jazarpenaren gaiari buruz jasotako kexen ondorioz.

Indarrean dagoen 2007ko protokoloak ez die egungo beharrei erantzuten. Sindikatuak ezagutzen dituen irakasleen aurkako jazarpen-kasuetan zerbitzu juridikoak galaraztea ere salatu behar da.

También solicitamos en abril de 2025, en el caso particular de Plentzia, una evaluación de los riesgos psicosociales en el centro, en relación a las quejas recogidas por **CCOIrakaskuntza** sobre el tema del acoso publicado en los medios de comunicación.

El protocolo en vigor, del 2007, no responde a las necesidades actuales. También hay que denunciar la inhibición de los servicios jurídicos en casos de los que han tenido noticia los sindicatos.

Erasoei aurre egiteko protokoloa eguneratu, orain!

Necesitamos actualizar el protocolo ante agresiones ¡ya!



Síguenos en RRSS/ Euskal hezkuntza publikoko irakaslen intereseko berri eta albiste guztien CCOIrakaskuntza sindikatuaren informazio-kanala |

- #iPublikoa #iCCOeus
- https://t.me/irakasleak_iCCOO
- <https://www.instagram.com/ccoirakaskuntza?igsh=MTF3MG84ZnVkbmRldg==>
- site Irakaskuntza: https://sites.google.com/ccoo.eus/ccoirakaskuntza/0_aurkezpena.