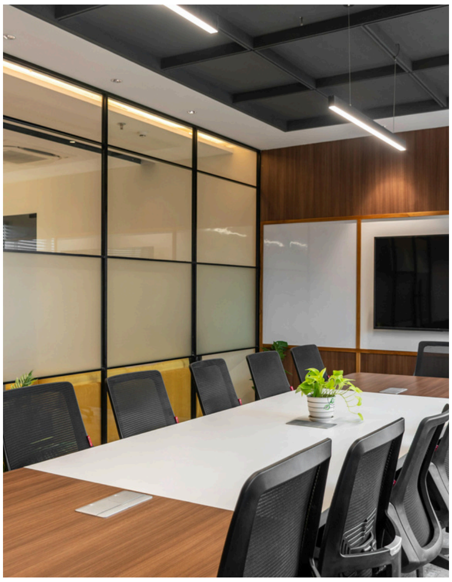
BERRIA!

Irakasleen informazio boletina

IrakaskuntzaCCOOak

Boletín informativo docentes



1 IRAKASLEEN MAHAIA / MESA DOCENTES

2 LH MAHAIA / MESA FP

3 LAN OSASUNA MAHAIA / MESA SALUD LABORAL

4 PLANGINTZA MAHAIA / MESA DE PLANIFICACIÓN

5 BILBOKO J.C. DE ARRIAGA KONTSERBATORIOA: PLAZEN BERRESKURAKETA / CONSERVATORIO J.C. DE ARRIAGA: DOTACIÓN DE PLAZAS

6 BERRITZEGUNEAK: LAN-BALDINTZAK HOBETZEA / BERRITZEGUNEA: MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES

7 TOPAGUNE:SEGREGAZIOAREN KONTRAKO MANIFESTAZIOA / TOPAGUNE: MANIFESTACIÓN EN CONTRA DE LA SEGREGACIÓN

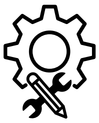
1 IRAKASLEEN MAHAIA / MESA DOCENTES

- ***Leku aldatze lehiaketa (LAL)***: prozesua aurreko urteetan bezala, azaroaren amaieran edo abenduaren hasieran burutuko da. Sailak lanpostu hutsen zerrenda argitaratzeko konpromezua hartu du, berratxikipenak bukatzean. CCOOirakaskuntzak ezinbestekoa ikusten du hau, berriz ere aukeraketa itsuan ez izateko.
  - ***Berratxikipenak:*** azaroaren 10era arte eskaera egiteko epea irekita egongo da.
- ***EPE***: Ikasturte honetan edo hurrengoa maisu-maistra kidegoko EPE deialdia egingo dute, baino oraindik ez dute garbi noiz. Aurten izatekotan 1400 plaza ingurukoa izango litzateke (espezialitate guztietakoak). Laister informazio gehiago emango digute.
- ***Birbaremazioa***: Azaroaren hasieran izatea aurreikusten da. Sailak, Anexo III-ean jasotako titulazio eta espezialitate aldaketen inguruko ekarpenak UNIBASQekin aztertuko ditu erabakiak hartzeko.
- ***Interinoak 55+ :*** lana bermatzeko plana martxan dago.
- ***Adinagatiko ordu murrizketak:*** CCOOirakaskuntzak, adinagatik ordutegi murrizketak eskatu dituzten irakasleek jasaten ari diren egoera jasanezina eta beraien eskubideen urraketa salatzen du, batez ere urteko modalitatea eskatu dutenentzat, ordezkorik gabe hilabetez egon direlako. Horregatik, galdutako denbora konpentsatzea eskatu diogu Hezkuntza Sailari. Modalitate metatuari dagokionez, Sailak eskaerak hiruhilabetean behin ebatziko direla adierazi du.
- ***Lanpostu ibiltariak***: CCOOirakaskuntzak, Akordioan aurreikusten den bezala, plaza ibiltarien baldintzak negoziatzeko mahaia berezi bat sortzeko eskaera egin du. Sailak jarrera baikorra erakutsi du baina, ez du inolako data zehatzik finkatu.

- ***Concurso de traslado (CCTT):*** el proceso se llevará a cabo, como en años anteriores, a finales de noviembre o comienzos de diciembre. El Departamento se ha comprometido a publicar la lista de vacantes una vez finalicen las renovaciones. Desde CCOOirakaskuntza se considera imprescindible esto para evitar, una vez más, una selección "a ciegas".
  - ***Adscripciones:*** el plazo para presentar solicitudes estará abierto hasta el 10 de noviembre.
- ***OPE***: durante este curso o el siguiente se convocará la OPE del cuerpo de maestros y maestras, aunque aún no se ha concretado la fecha. Si se realiza este año, sería de unas 1.400 plazas (de todas las especialidades). Próximamente se nos proporcionará más información.
- ***Rebaremación***: se prevé que tenga lugar a comienzos de noviembre. El Departamento analizará junto con UNIBASQ las aportaciones relacionadas con los cambios de titulaciones y especialidades recogidos en el Anexo III, antes de tomar decisiones.
- ***Interinos 55+ :*** está en marcha un plan para garantizar la continuidad laboral de este colectivo.
- ***Reducciones horarias por edad:*** CCOOirakaskuntza denuncia la situación insostenible que están sufriendo los docentes que han solicitado reducciones horarias por edad, así como la vulneración de sus derechos, especialmente en el caso de quienes han pedido la modalidad anual, ya que han estado durante un mes sin sustitución. Por ello, hemos solicitado al Departamento de Educación que se compense el tiempo perdido. En cuanto a la modalidad acumulada, el Departamento ha indicado que las solicitudes se resolverán trimestralmente.
- ***Puestos itinerantes:*** CCOOirakaskuntza ha solicitado la creación de una mesa específica de negociación para tratar las condiciones de los puestos itinerantes, tal y como se prevé en el Acuerdo. El Departamento ha mostrado una actitud positiva, aunque no ha fijado ninguna fecha concreta.

- ***LH dualeko orduak eta praktikak:***
  - Ordu horiek ez dira nominalak izango, FCTko orduekin orain arte gertatzen zen bezala, baizik eta ikastetxeari ematen zaion ordu-poltsan sartuko dira.
  - Inola ere ez dira erabiliko 1. mailako irakasleen orduak enpresak bilatzeko.
  - Irakasleek ez dituzte bete beharko beren ordutegitik kanpo praktiketara joaten ez diren ikasleen eskola-orduak.
  - Lanbide-arlo horretan eskola-ordu nahikorik ez badago, ikastetxeen zuzendaritzak premia hori betetzeko eskatu beharko dio Hezkuntza Sailari.
  - 2. mailako praktikek FCTrako lehengo ordu berak izango dituzte.

- ***Ikasturte hasierako ebazpena***: Oraindik ez da argitaratu, sindikatuen alegazioak baloratzeko zain.



2 LH MAHAIA / MESA FP

- ***Horas y practicas de FP DUAL:***
  - Esas horas ya no serán nominales como pasaba hasta ahora con las horas de FCT, sino que formarán parte de la bolsa de horas que se proporciona al centro.
  - En ningún caso se destinarán las horas del profesorado de 1º para la búsqueda de empresas.
  - El profesorado no deberá cubrir las horas lectivas del alumnado que no asiste a las prácticas fuera de su horario.
  - Si no hubiera horas lectivas suficientes en esa familia profesional, la Dirección de los centros deberá solicitar al Departamento de Educación la cobertura de esa necesidad.
  - Las prácticas de 2º curso contarán con las mismas horas que antes para FCT.

- ***Resolución de comienzo de curso:*** Aún no está publicada, a expensas de valorar las alegaciones sindicales.

3 LAN OSASUNA MAHAIA / MESA SALUD LABORAL

- ***Formakuntza***: Prebentzio Zerbitzuak hiru ikastaro eskainiko ditu, online eta aurrez aurrekoak: 30 orduko Ikastetxeetako delegatuen ikastaroa (online), Lehen sorospenen ikastaroak (aurrez aurrekoa Gurutze Gorriarekin) eta ahotsaren patologiari buruzko aurrez aurreko ikastaroak.
- ***Zerbitzu psikologikoa:*** Hezkuntza Sailak zerbitzu psikologikoa irakasleen eskura jarriko du. Zerbitzu honen bitartez psikologoarekin 3 saio eskeiniko dira, eta ondoren, erabakiko dute saioekin jarraitzea, beste zerbitzu batera bideratzea edo prozesua amaitutzat ematea. zerbitzu hau Lan Arriskuen Prebentzio Zerbitzuaren orrialdean eskatu behar da: https://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/hezkuntza-lapz/
- ***Arrisku psikosozialen ebaluazioa:*** Arrisku psikosozialen prebentzio-programa batean lanean ari dira. Lehenik eta behin, langile guztiei galdetegi bat bidaliko zaie (anonimoa). Bigarrenik, 380 pertsonei elkarrizketa pertsonala egingo zaie (erakunde modura zer hobetu edo aldatu behar den ikusteko). Azkenik, prebentzio-plana sortuko da.
- ***Ebakuazio-simulazioak***: Orain arte sute-simulazioak egiten dira, baina beste batzuk ere aztertzen ari dira, hala nola, uholdeentzako-simulazioak.
- ***Zerbitzu medikua***: Sailak mediku laboralak aurkitzeko garaian arazo larriak dituela adierazi du. Alde batetik gutxi direlako eta bestetik, lan-baldintzak kaxkarrak dituztelako. Urrunetik datorren arazoa denez, enpresa pribatuen bitartez kontratazioak egitea pentsatu dute. **CCOOirakaskuntzak** praktika hori salatu egiten du eta benetako irtenbide publikoa bilatzea eskatzen du.
- ***Azterketa medikuak:*** Sinatutako hitzarmen berriaren arabera, azken 3 urteetan azterketa medikorik egin ez duten 10.000 pertsonei egingo zaie azterketa. Honetaz gain, Hezkuntzan lan egiten hasten diren irakasleei azterketa medikoa egingo zaie, 3 hilabeteko epearekin.
- ***Lehentasunezko planak:*** Formakuntzak zabaldu, zarata eta tenperaturaren neurketa-protokoloa eta Autobabes-planaren garapenean lanean jarraitu.
- ***CCOOirakaskuntzaren iritzia:*** Arriskuen eta Prebentzioaren Zerbitzuak izaten ari duen jarrera baikorraz arro sentitzen gara sisteman dauden arazoak kopontzeko ahaleginak egiten ari baidituzte. Baino hori bai, ez dugu onartuko, medikuen lana pribatizatzea. Bestalde, kontuan hartuta eraso gehienak gela egonkorretan gertatzen direla, bertan lan egiten duten irakasleentzat, formazio espezifikoaren beharra ikusten dugu, eraso horien aurrean, estrategiaz ornitzeko.

- ***Formación***: El Servicio de Prevención ofrecerá tres cursos, tanto online como presenciales: Curso online de 30 horas para delegados y delegadas de los centros educativos, cursos presenciales de primeros auxilios (en colaboración con Cruz Roja) y cursos presenciales sobre patologías de la voz.
- ***Servicio psicológico:*** El Departamento de Educación pondrá a disposición del profesorado un servicio psicológico. A través de este servicio se ofrecerán tres sesiones con un psicólogo o psicóloga, tras las cuales se decidirá si continuar con las sesiones, derivar a otro servicio o dar por finalizado el proceso. Este servicio debe solicitarse en la página del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales: 👉https://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/sprl-educacion/
- ***Evaluación de riesgos psicosociales:*** Se está trabajando en un programa de prevención de riesgos psicosociales. Primero, se enviará un cuestionario anónimo a todo el personal. En segundo lugar, se realizarán entrevistas personales a 380 personas, con el objetivo de detectar posibles mejoras o cambios a nivel organizativo. Finalmente, se elaborará un plan de prevención.
- ***Simulacros de evacuación:*** Hasta ahora se han realizado simulacros de incendio, pero también se están valorando otros tipos, como los simulacros ante inundaciones.
- ***Servicio médico:*** El Departamento ha indicado que tiene graves dificultades para encontrar médicos laborales, tanto por su escasez como por las malas condiciones laborales existentes. Dado que se trata de un problema que arrastra desde hace tiempo, se está valorando contratar médicos a través de empresas privadas. **CCOOirakaskuntza** rechaza esta práctica e insta al Departamento a buscar soluciones válidas que no pasen por la privatización del servicio.
- ***Reconocimientos médicos:*** Según lo firmado en el nuevo convenio, se realizarán revisiones médicas a unas 10.000 personas que no se han sometido a una en los últimos tres años. Además, el profesorado que comience a trabajar en Educación deberá pasar un examen médico en un plazo de tres meses.
- ***Planes prioritarios:*** Seguir ampliando la formación, desarrollar el protocolo de medición de ruido y temperatura, y continuar trabajando en planes de Autoprotección..
- **CCOOirakaskuntza** se congratula porque el SERVICIO DE RIESGOS Y PREVENCIÓN esté trabajando para paliar las deficiencias del sistema, pero en ningún caso puede admitir la falta de médicos ni de externalización del servicio. Ante la realidad de que la mayoría de las agresiones tienen lugar en AULAS ESTABLES, se pide formación específica al personal que las atiende para poder evitarlas o minimizarlas al máximo.

4 PLANGINTZA MAHAIA / MESA PLANIFICACIÓN

- ***Ikasgai-orduak murriztea:***
  - ***HH/LH:*** Sailak ez die ikastetxeei ordu nahikorik eman irakasle guztien ordu lektiboak 22ra jaisteko. Haien iritziz, Lehen Hezkuntzako eta Haur Hezkuntzako irakasle gehienak ez dira 23 ordura iristen, eta horregatik ez dute baliabide gehiago eman behar 22 ordura jaisteko.
  - ***Hedatze*:** Programa honi dagokionez hitzarmenean adostutakoa, hau da, irakasleek gehienez 17 ikasgai-ordu edukitzea (HEDATZE barne), ez da betetzen ari. Sailaren aitzakia da bi urterako programa denez, ezin zituztela baldintzak aldatu lehenengo urtea amaitzean.
  - **CCOOirakaskuntza**k ordu lektiboak murrizteari buruz adostutakoa ez dela betetzen ari salatzen du, ez Lehen Hezkuntzan ezta Hedatze programan ere. Hau onartezina da, eta guztion haserrearen aurrean, gai hau lantzeko mahai espezifiko batera deituko gaituztela jakinarazi digute.
- ***Ikastetxeen fusioa:*** **CCOOirakaskuntza**k gai honen inguruko informazio falta eta Hezkuntza Sailaren jarduera unilaterala salatzen ditu, sindikatuen parte-hartzerik gabe prozesuak hasieratik kudeatu direlako. Sailak dio lanpostuen galera ez dela ikastetxeen fusioaren ondorioz, baizik eta matrikulazioaren beherakadagatik. Baina gertatzen ari dena onartezina da: fusio posible baten aurrean, ikastetxe publikoak lehenetsi behar dira eta itunduak ixtea edo finantzaketarik ez jasotzea. Hau sindikatuekin negoziatu beharko litzateke, baina gaur egun ezkutuan egiten da.
  - **CCOOirakaskuntza**k jakin nahi du zein baldintzatan egingo diren fusio horiek eta zein ondorio izan ditzaketen irakasle eta ikasleentzat. Gai hau jorratzeko mahai espezifiko bat deituko da.
- ***Plazen profilazioa:*** Sailak bultzatzen du PL1eko plazak ofizioz profilatzea, titularrak PL2a baldin badu.
  - **CCOOirakaskuntza**ren ustez, ezarri nahi den plazen profilazio-politika hau, ez dator bat gizarte-errealitatearekin, eta salatzen dugu neurri horrek izango lituzkeen ondorio kaltegarriak: urtero plazak bete gabe geratzea, irakasleak lanik gabe eta ikasleak irakaslerik gabe. Urtero salatzen dugu langileen zerrenda batzuetan ordezko falta dela eta hainbat lanpostu bete gabe geratzen direla, eta plaza guztiak profilatuko balira egoera hori larriagoa izango litzateke.

- ***Reducción de horas lectivas:***
  - ***HH/LH:*** El departamento no ha dotado de suficientes horas a los centros para poder cubrir la bajada de horas lectivas a todo el profesorado. Asegura que la mayoría el profesorado de primaria e infantil no llega a hacer 23 horas, y que por ese motivo no han dado más recursos para bajar a 22.
  - ***Hedatze:*** Lo acordado respecto a este programa, es decir, que el profesorado tuviera un máximo de 17 horas lectivas incluyendo **HEDATZE**, no se está cumpliendo. La excusa del Departamento es que, al tratarse de un programa a 2 años vista, no podían cambiar las condiciones al finalizar el primero.
  - **CCOOirakaskuntza** denuncia que no se está cumpliendo lo acordado en cuanto a la reducción de horas lectivas, ni en el caso de primaria ni con el programa *Hedatze*. Esto es inadmisible y, tras la protesta general, nos van a convocar a una mesa específica para abordar ese tema.
- ***Fusión de centros:*** **CCOOirakaskuntza** denuncia la desinformación al respecto y la actuación unilateral del Departamento de Educación sin contar con la participación de los sindicatos desde el inicio de los procesos. El Departamento plantea que la pérdida de puestos de trabajo no es por la fusión de centros, sino por la bajada de matrícula. Lo que está ocurriendo es inadmisible: ante una posible fusión, se deben priorizar las plazas públicas y cerrar o dejar de financiar las concertadas. Esto se debería negociar con los sindicatos pero actualmente se hace a escondidas.
  - **CCOOirakaskuntza** queremos saber en qué condiciones se van a dar esas fusiones y qué consecuencias pueden tener para profesores y alumnos. Se convocará una mesa específica para abordar este tema.
- ***Perfilación de plazas:*** El departamento está pidiendo que se perfilen de oficio las plazas de PL1 cuyo titular tenga el PL2.
  - Desde **CCOOirakaskuntza** entendemos que la política de perfilación de plazas que se quiere implantar no responde a la realidad social y denunciamos las consecuencias nefastas que acarrea el hecho de que cada año queden plazas sin cubrir: profesores sin trabajo y alumnos sin poder recibir clase. Todos los años reclamamos que hay puestos que no son cubiertos por falta de personal en listas y esto se agravaría si perfilamos todas las plazas.

Conservatorio de Música Juan Crisóstomo de Arriaga Musika Kontserbatorioa

5 BILBOKO J.C. DE ARRIAGA KONTSERBATORIOA: PLAZEN BERRESKURAKETA / CONSERVATORIO J.C. DE ARRIAGA: RECUPERACIÓN DE PLAZAS

- ***LPZ PLAZEN BERRESKURATZEA:*** **CCOOirakaskuntzak** aldez aurretik ukatutako plaza bat onartzea eskatu dugu eta Hezkuntzak onartu egin du. Zorionak!

- ***RPT DOTACIÓN DE PLAZA:*** Desde **CCOOirakaskuntza** reclamamos una denegación de dotación de una plaza y se ha resuelto favorablemente. Zorionak!

6 BERRITZEGUNEAK: LAN-BALDINTZAK HOBETZEA / BERRITZEGUNEA: MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES

Berritzeguneak
Araba - Bizkaia - Gipuzkoa

- ***BERRITZEGUNE:*** Aurreakordioa sinatu ondoren , Hezkuntza Sailak Berritzeguneetako langileen lan-baldintzak aldatu zituen, lanaldia eta urteko egutegia handituz:
  - Urtean 200 egun eta 1.200 ordu izatetik 202 egun eta 1.462 egun izatera handitu zen.
  - Eguneroko lan-ordutegia ere aldatu zuten, langileen beharrak kontuan hartu gabe.
  - Ez zetorren bat euskarazko bertsioa eta gaztelaniazkoa
  - Aldaketa hori uztailaren amaieran bidali zuen Hezkuntza Sailburuordetzak.
- **CCOOirakaskuntzak** Hezkuntza Sailari eskatu zizkion Sailaren erabaki horren ondorioak eta langileen lan-baldintzak kaltetzea, eta honako hauek zuzendu dituzte:
  - Urteko ordutegia eta egutegia mantenduko da.
  - Ordutegiari dagokionez, hobekuntza nabarmena lortu da, baina ez da nahikoa.

Lan-hobekuntzak lortzeko borrokan!!

- ***BERRITZEGUNE:*** A partir del documento del preacuerdo, el Departamento de Educación modificó las condiciones laborales de los trabajadores/as de los Berritzegunes aumentando la jornada laboral y el calendario anual:
  - Pasando de 200 días y 1.200 horas anuales a 202 días y a 1.462 días.
  - También modificaron el horario laboral diario sin tener en cuenta las necesidades de los trabajadores para adaptarse a los centros.
  - Había discordancia entre la versión de euskera y la de castellano.
  - Esta modificación fue enviada por la Viceconsejería de educación a finales de julio.
- **CCOOirakaskuntza** reclamó a Educación las consecuencias de dicha decisión del Departamento y el perjuicio en las condiciones laborales de los trabajadores/as y han rectificado:
  - Se mantiene el calendario laboral y las horas anuales.
  - Respecto al horario, se ha conseguido una sustancial mejora pero no es suficiente.

¡¡Seguimos reclamando!!

EUSKAL ESKOLA PUBLIKOAZ HARRO!

7 TOPAGUNE:SEGREGAZIOAREN KONTRAKO MANIFESTAZIOA / TOPAGUNE: MANIFESTACIÓN EN CONTRA DE LA SEGREGACIÓN

- **Euskal Eskola Publikoaz Harro Topaguneak**, urteak darama Hezkuntza Sailari eta baita gizarte osoari ere, besteak beste, eskola publikoa lehenetsiz, segregazioaren kontra pauso eraginkorrak eman ditzan eskatzen.
- Oraingo honetan, mobilizazio oso garrantzitsu bat iragarri nahi digute: **Manifestazioa azaroaren 29an Bilbon,** (17:30ean Gran Viatik abiatuta) **"SEGREGAZIOAREN KONTRA, PUBLIKOA DA BIDEA"** lelopean egingo dugun manifestazioa. Zuen ikastetxeko irakasle, langile eta familiak gonbidatzeaz gain, gizarte osoari plataformako aldarrikapenarekin bat egiteko deia luzatu nahi diogu.
- **CCOOirakaskuntzak** Topagune plataformarekin bat egiten du eta bertan egongo gara Hezkuntza Publikoa defendatzeko.

- La plataforma **Euskal Eskola Publikoaz Harro Topagunea** lleva años trabajando para exigir al Departamento de Educación y a toda la sociedad, que dé pasos eficaces contra la segregación priorizando la escuela pública.
- En esta ocasión, nos anuncian una movilización muy importante: u**na manifestación el 29 de noviembre en Bilbao** (a las 17:30 horas desde la Gran Via) bajo el lema **"CONTRA LA SEGREGACIÓN, EL CAMINO ES LA EDUCACION PÚBLICA"**. Además de invitar a profesores/as, trabajadores/as y familias, queremos hacer un llamamiento a toda la sociedad para que se sume a esta reivindicación.
- **CCOOirakaskuntza** nos unimos a la movilización del Topagune y allí estaremos defendiendo la Educación Pública.