



**bukatu berri den euskal legegintzaldia antzu eta negatibotzat jotzen du euskadiko ccooeko arlo publikoak**

**Eusko Jaurlaritzako enplegatuen interesak zaindu eta ordezkatzeko dituzten hiru Federazioek gogor kritikatzeko dute erkidogoko Administrazioak kudeatutako legegintzaldi antzutzat jotzen dutena.**

Hiritarrenganako Zerbitzuetako, irakaskuntzako eta Osasungintzako Federazioak beste zenbaitetan azaldu duten bezala, azken lau urteotan, Eusko Jaurlaritzaren langileak zituzten arazo nagusiak -eta izaten jarraituko dituztenak- konpondu gabe utzi dituzte.

Ia lau urte geroago Euskal Enplegu Publikoaren Legerik gabe gaude, aurreko legegintzaldian (2012-2016) vaprobatu nahi izan zena, baina arrakastarik gabe. Epealdi honetan, Gobernuak Eusko Legebiltzarrerara eraman zuen dokumentuak, Funtzio Publikoaren Mahai Orokorraren lau sindikatuen babesik gabe, ez du alderdi politikoen sostengu-tramitea jaso, Gobernuak bi alderdiana salbu. Itxaron beharko dugu, beraz, beste testu bat izatea -eta beharbada- beste pertsonak idaztea, sektoreko 70.000 langile baino gehiagoren nahiera eta itxaropenei erantzuteko.

Hauteskundeak aurreratzeak oztopatuko du, halaber, Kidegoen eta Eskalen Legearen legebiltzarreko izapidea. Urte askoko jardura duten bitarteko langileei behin betirako sarbidearen baldintzak hobetzeko aukera emango liekeena, txertatutako bi xedapen gehigarriek, gutxienez zenbait hilabetetan, legebiltzarreko kutxa batean gordeta jarraituko dute.

Bestalde, Administrazio Publikoaren langileei aplikatu zaien soldata igoera ez da Gobernuaren meritua, -Erkoreka Kontseilariak komunikabideetan hori jakinarazi nahi zigun arren-; igoera hori 2018ko Mahai Orokorrean lortutako Akordioa aplikatzea besterik ez da, eta sindikatuekin, CC00 barne, sinatutakoa.

Azkenik, Arlo Publikoak berriro ere adierazi nahi du autonomia-hauteskundeen ostean abiatuko den legegintzaldi berrian Administrazioak bere gain har dezala Funtzio Publikoaren Mahai Orokorrak metodologikoki funtzionamendu era berria eratzea, hura baita bere langileei dagozkien arazo guztientzako negoziazio organoa. Aldaketa honek zera ekarri beharko luke: Gobernantza Kontseilariak Negoziazio Kolektiboaren oinarri minimoak errespetatzea eta Ordezkaritza Sindikalarentzako behar bezalako begirunea. Berekin izan beharko luke, beraz, Mahai Orokorraren esparruan benetako negoziatorako konpromisoa eta ez Gobernuaren proposamenen transmisio hutsa, onartuko dinenak, bai edo bai, Dekretazoen bidez. Negoziatzeak entzun, amore eman eta proposamenak hobetzea eskatzen du. Ondo egingo lukete Mahai horretan eseriko diren Administrazioaren ordezkariak aditz horiek zuzen jokatu balute.

2020ko otsailaren 12

CC00eko Euskadiko Arlo Publikoa



## **EL ÁREA PÚBLICA DE CCOO EUSKADI TACHA DE INFRUCTUOSA Y NEGATIVA LA LEGISLATURA VASCA RECIÉN FINALIZADA**

**Las tres Federaciones que asisten y representan los intereses de las empleadas/os del Gobierno Vasco critican con dureza lo que consideran un nuevo periodo baldío gestionado por la Administración autonómica**

Como ya han manifestado en otras ocasiones las Federaciones de, Servicios a la Ciudadanía, Irakaskuntza y Sanidad, los últimos cuatro años han dejado sin resolver los principales problemas que tenían –y seguirán teniendo- las y los trabajadores del Gobierno Vasco.

Casi cuatro años después seguimos sin Ley de Empleo Público Vasco, una norma que ya en la anterior legislatura (2012-2016) se intentó -sin éxito- aprobar. En este periodo, el documento que el Gobierno llevó al Parlamento Vasco, sin el apoyo de ninguno de los cuatro sindicatos de la Mesa General de Función Pública, no ha superado el trámite de apoyo de ninguno de los grupos políticos, salvo el de los dos partidos en el Gobierno. Habrá que esperar, por tanto, que sea otro texto y -a poder ser, otras- las personas que lo redacten, más en sintonía con los deseos y esperanzas de los más de 70.000 trabajadoras y trabajadores del sector.

El adelanto electoral impedirá, así mismo, la tramitación parlamentaria de la Ley de Cuerpos y Escalas. Las dos disposiciones adicionales incluidas, que permitirían mejorar las condiciones de acceso definitivo al personal interino trabajador con muchos años de actividad, seguirán, al menos durante unos meses, guardados en algún cajón de la sede parlamentaria.

Por otra parte, la subida salarial que se ha aplicado al personal trabajador de la Administración Pública tampoco es ningún merito del Gobierno, -por mucho que así quiso dar a entender el Consejero Erkoreka a través de los medios de comunicación- dicha subida no es, ni más ni menos, que la aplicación del Acuerdo alcanzado en la Mesa General en el año 2018, firmado, entre otros sindicatos, por CCOO.

Finalmente, el Área Pública insiste en que la nueva legislatura que se inicie tras los comicios autonómicos suponga la asunción por parte de la Administración de una nueva forma de articular metodológicamente el funcionamiento de la Mesa General de Función Pública, órgano de negociación para todos los asuntos que competen a sus trabajadoras y trabajadores. Tal cambio debe suponer que el Consejero de Gobernanza respete las mínimas bases de lo que es la Negociación Colectiva en la Mesa General y el respeto debido, a la Representación Sindical. Además, conllevaría por tanto, el compromiso de negociación real en el espacio de la Mesa General y no la simple transmisión de propuestas del Gobierno, que se aprobarán sí o sí, a través de Decretazos. Negociar implica escuchar, ceder y enriquecer. Harían bien las/os nuevos representantes de la Administración que se sienten en esta Mesa en conjugar fielmente tales verbos.

12 febrero 2020

Área Pública CCOO Euskadi