

EAEko Gizarte Ekimeneko ikastetxeak

Sindikatuok eta Kristau Eskola eta AICE-IZEA patronalek, 29 greba egun ondoren sinatutako greba amaierako akordioko eduki bikainak txertatzen dituen Lan Hitzarmena sinatu dugu gaur

Azaroan, lan gatazka gogor baten ondoren, gehiengo sindikalak eta patronal nagusiak akordio bikain bat sinatu genuen EAEko gizarte-ekimeneko ikastetxeen sektorerako, eduki oso garrantzitsuak dituena, eta langileen lan baldintzak nabarmen hobetzen dituena. 29 greba egun barneratu zituen mobilizazio eta greba dinamika izan ziren akordio hura lortzeko gakoak.

Greba amaierako akordioaren edukiak Lan Hitzarmenean adostutako baldintzetan txertatzeko azken hilabetetako prozesua ez da erraza izan. Izan ere, patronalak, adostutakoa bere gain hartzeko ez baitu borondaterik adierazi, eta prozesua oztopatzen eta atzeratzen aritu baita etengabe. Lan Hitzarmenaren sinadurarako azken blokeo elementu nagusia lanpostua gal dezaketen langileen birkokapena lehenetsi gabe, bere aldebarreko kontratazio politika mantentzeko patronalaren saiakera izan da.

Azkenik ordea, ELA, STEILAS eta CCOO sindikatuok sinatutako greba amaierako akordioa ondo lotuta egoteak, eta sindikatuok azken hilabeteetan gauzatutako mobilizazio, salaketa publiko zein hezkuntza sailarekin egindako kudeaketak, sinatutako edukiak bere gain hartu eta Lan Hitzarmenean txertatu beste biderik ez die utzi patronalei. Birkokapenari dagokionez esaterako, lanpostua gal dezaketen langile guztiak birkokatze konpromezua bere gain hartu beste biderik ez dute izan, pasa den uztailak 15eko mahaiari adierazi eta hitzarmenean jaso den bezala.

Horrela, gaurkoan, langileen ordezkartzaren %90etik gorako ordezkartza dugun eta greba amaierako akordioa sinatu genuen sindikatuok, Kristau Eskola eta AICE-IZEA patronalekin akordio hark jasotzen dituen eduki bikainak txertatzen dituen Lan Hitzarmena sinatu dugu. UGTk ere, greba amaierako akordioa sinatu ez zuen arren, Lan Hitzarmena sinatu du.

Azkenean, greba eta grebalariei esker, 10 urtez Lan Hitzarmena berri gabe izan duten langileek beraien lan baldintzak nabarmen hobetzen dituzten edukiak jasotzen dituen Lan Hitzarmena lortu dute.

Hitzarmenak jasotzen dituen eduki nagusien artean, garai batean gainditu ezin ziren oztopoak gainditzeko dituzten edukiak daudela gogoratu behar dugu, hala nola:

- la %9ko soldata igoera, zeinak galdutako erosi-ahalmenaren ia erdia berreskuratzea dakarren, soldata eta lan baldintzak finantzaketa publikoarekin lotzeko patronalen betiko asmoa gaindituz
- kolektibo ezberdinentzat lan pertsonalerako ordu osagarrik aitortzea
- Kolektibo desberdinentzat lanaldi murrizketak
- % 75ko lanaldiko erretiro partziala langile guztientzat, lanaldiaren % 100ean eta lan kontratu mugagabearekin errelebitak kontratatze dakarren betebeharrarekin

- Matrikulazio jaitsieragatik lanpostua galduko duten langileak birkokatzeko betebeharra

Hau horrela, ELA, STEILAS eta CCOO sindikatuok langileok zoriondu nahi ditugu hain merezitako Lan Hitzarmena izango dutelako.

Aldi berean, sindikatuok adierazi nahi dugu, lanean jarraituko dugula sinatutako akordioetan jasotako konpromezuak bete daitezten.

Euskal Herrian 2020ko uztailak 17ean.



Hitzarmenean jasotako eduki nagusiak

Esparru prekarizatuenak eta feminizatuenak. Lorpen nagusien artean, Hezkuntza laguntzako espezialisten jardunaldia urtean 97 ordu murriztuko da (1.390etik 1.293 orduko jardunaldira) eta astean ordu eta erdi izango dute koordinazio lanetarako (ordu bat lanaldi osoa baino lanaldi txikiagoa dutenentzat); HHko lehen zikloko langileei dagokienez, urteko lanaldian 45 orduko murrizketa izango dute (1.620tik 1.575 orduko jardunaldira), eta koordinaziorako urtean 125 ordu izango dituzte.

Birkokapena eta erretiro partzial aurreratua.. Sektoreko langile guztiak barnebiltzen dituen prozedura eta irizpideak jasotzen dira, lanpostu galerarako zein birkokapenerako irizpide objetiboak eta jarraitu beharreko prozedura ezarriz. Ikasturte honetan lanpostua gal dezaketen langile guztiak birkokatzeko konpromezua ere espreski jasotzen da. Eta birkokapena eraginkorra izateko funtseko elementua du: lanpostua gal dezaketen langileak birkokatu ahal izateko beharrezko lanpostu duinen sorrera ahalbideratzen du, adin bat duten langile guztiak erretiro partzial aurreratua %75eko jardunaldian hartzeko eskubidea izango bait dute eta ondorioz erretiroa hartzen duten langileen erreibista moduan lanaldi osoko behin betiko lanpostuak sortuko baitira.

Soldata. 2017-2020 bitarte azken 10 urte hauetan galdutako eros-ahalmenaren ia erdia berreskuratuko dute langileek, zehazki KPItik gora 4 puntuko soldata igoera izango dute lau urtetan banatuta. DBHko lehen zikloan ari diren irakasle lizentziadunek DBHko bigarren zikloko soldata parekatzea ere izango dute.

Lan kargak arintzeko neurriak.

Irakasleek, lan pertsonalerako astean 3 ordu osagarri bermatuta izango dituzte zentroan egitekoak, eta urtean 40 ordu zenbatuko dira ikastetxetik kanpo egindako lanagatik.

Administrazio eta zerbitzuetako langileek urteko lanaldia 30 ordu txikiago izango dute (1585eko lanalditik 1555eko lanaldira) eta ordaindutako 2 egun libre izango dituzte.

Ordezkapenak: espero gabeko bajen ordezkapenak hirugarren egunetik aurrera egingo dira; esperotakoenak berriz lehen egunetik hiru egunetik gorakoak badira.

Lanbide Heziketa. Irakasleen jardunaldiaren banaketa negoziatuko da, ordu lektibo eta osagarrien proportzionaltasuna mantenduz; baita lan zentruetako formazioaren jarraipenerako asteko 6 ordu lektiboen banaketa ere tutore eta koordinatzailearen artean, gela edo tailerreko praktikaldietan 20 ikasle baino gutxiagoko geletan bi irakasleren presentziarekin batera.

Euskal Herrian 2020ko uztailak 17ean.



Centros de enseñanza de iniciativa social

Los sindicatos y las patronales Kristau Eskola y AICE-IZEA hemos firmado hoy el convenio que incorpora los magníficos contenidos del acuerdo de fin de huelga firmado tras 29 días de huelga

En noviembre, tras un duro conflicto laboral, la mayoría sindical y la patronal mayoritaria firmamos un excelente acuerdo para los centros de enseñanza de iniciativa social de la CAV, con contenidos muy importantes, y que mejora sustancialmente las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras del sector. La dinámica de movilizaciones y huelgas que incluyó 29 jornadas de huelga fueron la clave para alcanzar aquel acuerdo.

El proceso de los últimos meses para integrar los contenidos del acuerdo de fin de huelga en los términos acordados en el Convenio Colectivo no ha sido fácil. Porque la patronal, ha mostrado una escasa voluntad de asumir lo acordado, y ha estado obstaculizando y retrasando constantemente el proceso. El último elemento de bloqueo para la firma del Convenio lo ha constituido el intento de la patronal de mantener su política unilateral de contratación sin priorizar la recolocación de los/as trabajadores/as que puedan perder su puesto de trabajo.

Sin embargo finalmente, el hecho de que el acuerdo de fin de huelga suscrito por ELA, Steilas y CCOO esté bien ligado, junto con la gestión que estos sindicatos hemos realizado con el departamento de educación, las movilizaciones realizadas, y las denuncias públicas llevadas a cabo en los últimos meses, no ha dejado a las patronales más remedio que asumir los contenidos firmados e incorporarlos al Convenio Colectivo. En cuanto a la recolocación, no han tenido otra opción más que asumir el compromiso de reubicar a todos los/as trabajadores/as que puedan perder su puesto de trabajo, tal y como asumieron en la mesa del pasado 15 de julio y se ha recogido expresamente en el convenio.

Siendo esto así, hoy, los sindicatos firmantes del acuerdo de fin de huelga, que contamos con una representación superior al 90%, hemos firmado con las patronales Kristau Eskola y AICE-IZEA el Convenio. El texto recoge e incorpora los magníficos contenidos del acuerdo de fin de huelga y también UGT lo ha suscrito, a pesar de que no fue firmante del acuerdo de fin de huelga.

Finalmente, gracias a las huelgas y a los/as huelguistas, los/as trabajadores/as del sector que llevaban más de 10 años sin renovar su convenio, han conseguido uno que recoge contenidos que mejoran sustancialmente sus condiciones laborales.

Entre los principales contenidos que recoge el convenio, debemos recordar que hay importantes cuestiones que suponen la superación de debates y obstáculos que parecían insalvables, como son:

- Prácticamente un 9% de subida salarial que supone recuperar casi la mitad del poder adquisitivo perdido, superando la eterna aspiración de las patronales de vincular salario y condiciones laborales a la financiación pública
- Reconocimiento de horas complementarias de trabajo personal para diferentes colectivos

- Reducciones de jornada para diferentes colectivos
- Jubilación parcial en jornada del 75% para todos los/as trabajadores/as, con la consiguiente obligación de contratar al 100% de la jornada y con contrato laboral indefinido a la persona relevista
- Obligación de recolocación de las personas trabajadoras que pierdan su puesto de trabajo por el descenso de matriculación

Por tanto, los sindicatos ELA, STEILAS y CCOO queremos felicitar a los trabajadores y las trabajadoras por el merecido Convenio Colectivo. Al mismo tiempo, queremos manifestar que seguiremos trabajando para que se cumplan los compromisos recogidos en los acuerdos firmados.

Euskal Herria 17 de julio de 2020.



Principales contenidos del Convenio

Ámbitos más precarizados y feminizados. Entre los principales logros, está la reducción de 97 horas en la jornada anual para especialistas de apoyo educativo (que pasan de 1.390 a 1.293 horas), y que dispondrán de hora y media semanal para labores de coordinación (una hora para quienes tengan una jornada menor a la completa); igualmente, para las trabajadoras de primer ciclo de educación infantil, una reducción de jornada de 45 horas anuales (de 1.620 a 1.575 horas), y 125 horas anuales para coordinación.

Recolocación y jubilación parcial anticipada. Se recoge un procedimiento y unos criterios de recolocación que abarcan a todo el personal del sector, y establece criterios objetivos para la pérdida de puestos así como para la recolocación, además del procedimiento a seguir. Se recoge expresamente la obligación de recolocar a todas las personas trabajadoras que pierdan su puesto para el curso que viene. Incluye, así mismo, un elemento fundamental para que la recolocación sea efectiva: permite la creación de los puestos de calidad necesarios para poder efectuar las recolocaciones de quienes pierdan el empleo, ya que todas las trabajadoras y trabajadores que cumplan la edad tendrán derecho a acogerse a la jubilación parcial anticipada con una reducción de jornada del 75%; lo cual, acarrea la creación de empleos/puestos de trabajo a jornada completa y por tiempo indefinido como relevistas de las personas que se jubilan.

Salarios. En el periodo 2017-2020 las/os trabajadoras/es recuperarán casi la mitad del poder adquisitivo perdido en los últimos 10 años, en concreto, los salarios crecerán 4 puntos por encima del IPC repartidos en esos 4 años. Asimismo, los salarios de las profesoras y profesores licenciados del primer ciclo de ESO serán equiparados con los del segundo ciclo.

Cargas de trabajo menores.

El personal docente tendrá garantizadas 3 horas complementarias semanales para el trabajo personal, a realizar en el centro, y se computarán 40 horas anuales por el trabajo desarrollado fuera del centro escolar.

La jornada anual del personal de administración y servicios se reducirá en 30 horas (pasará de 1.585 a 1.555 horas), y dispondrán de 2 días libres retribuidos.

Sustituciones: La sustitución de las bajas imprevistas se realizarán a partir del tercer día; las que estén previstas de antemano se cubrirán desde el primer día, cuando vayan a suponer más de tres días.

Formación Profesional. Se negociará el reparto de la jornada de las y los docentes, manteniendo la proporcionalidad entre horas lectivas y complementarias; además del reparto de las 6 horas lectivas semanales para seguimiento de la formación en los centros de trabajo entre tutores-as y coordinadores-as, y la presencia de dos profesores-as durante las prácticas en aula o taller en los grupos de menos de 20 alumnos-as.

Euskal Herria 17 de julio de 2020.

