

IKASTURTE HONETAN ERE LAN HITZARMENAREN ALDE MOBILIZATZEN JARRAITUKO DUGU

Ikasturte berria hasi berri dugu, baina Gizarte Ekimeneko ikastetxeetako langileok Lan Hitzarmen berririk gabe jarraitzen dugu. Sindikatuok patronalei aurkeztutako plataformak 5 eduki nagusi jasotzen ditu: enplegua berrmatuko duen akordio bat, eroste ahalmenaren berreskurapena, langile kidego guztien lanaldia erregulatzea (Haur Hezkuntzaren lehen ziklotik Lanbide heziketaraino, irakasle ez direnak barne), eta bereziki prekarizatu eta feminizatu dauden Hezkuntza-laguntzako espezialista zein Hau Hezkuntzako lehen zikloko langilegoaren lan baldintzen hobetzea.

Patronalak ordea erabateko inobilismoan daude sarturik eta eduki hauek erantzunik gabe jarraitzen dute.

Sindikatuok negoziatorako borondatea eta pazientzia sobera erakutsi dugu, baina azken Lan hitzarmenetik ia 10 urte pasa ondoren, eroste ahalmenean %10etik gorako galera izan ondoren, gure lan baldintzetan gero eta irizpide murriztaileagoak aplikatzen direla ikusi ondoren, eta gero eta lan baldintza prekarioagoetan lan egin beharrean aurkitzen garela ikusita, pasa den ikasturtean mobilizazio dinamika bati ekin beste biderik ez ziguten utzi sektoreko patronalek. Horrela, antolatu genituen elkarretaratze, manifestazioa eta grebek langileen babes zabala jaso zuten, 5.600 lagunetik gora bildu zituzten manifestazioak burutu genituelarik.

Sindikatu guztiok adostu eta langileok babestu dituzuen eduki eta aldarrikapenek erantzuna izango badute, ikasturte honetan ere, mobilizazioaren bidetik jarraitu beharko dugu hain geldirik dagoen patronala mugiarazi dadin.

Beraz, ikasturte amaieran aurreikusi eta publiko egin genuen mobilizazio egutegiari jarraiki, langile guztiak animatzen zaituztegu Lan Hitzarmen berriaren alde mobilizatzen jarraitzera.

Mobilizazio hauen artean, Ostegunetan ikastetxeetan beltzez jantzita eta Lan Hitzarmenaren aldeko txaparekin elkarretaratzeak egitera ("Ostegun beltzak"), lan orduz kanpoko ihardunaldietan parte ez hartzera (0 kolaborazioa ekimenaren baitan) eta Urriak 9 eta 10erako aurreikusita dauzkagun greba egunetan antolatuko ditugun manifestazio eta ekintzetan parte hartzera animatzen zaituztegu!!

Euskal Herrian 2018ko Irailak 11an.



Hitzarmen berri baterako aldarrikapen nagusiak

Enplegua:

Akordio bat, enpleguari eusteko eta gelak balizko ixtearen eraginpeko pertsonala birkokatzeko.

Soldatak:

Eroste-ahalmena berreskuratzea.

1-DBHko eta 2-DBHko irakasleen soldatak parekatzea.

Lanaldia eta lan-kargak:

Irakasleen kasuan, ordu osagarriak erreserbatzea eskolak prestatzeko eta ikasleen jarraipena egiteko, zein urtean dedikazio ez presentzialeko 70 orduren aitortza.

Administrazio eta Zerbitzuetako personalarentzat, lanaldia murriztea.

Lanbide Heziketan lanaldiaren banaketa irregularra adostea.

Bereziki prekarizatuen eta feminizatuen dauden kidegoen lan-baldintzak hobetzea.

Hezkuntza-laguntzako espezialistak: haien lana hezkuntza-izaerakotzat hartzea, ordu osagarriak ematea lana prestatzeko eta ikasleen jarraipena egiteko, zein lanaldia modu erregularrean banatzea irailaren 1etik ekainaren 30era arte

Haur-hezkuntzako lehen zikloko pertsonala: haien lana hezkuntza-izaerakotzat hartzea, lanaldia murriztea, ordu osagarriak ematea lana prestatzeko eta ikasleen jarraipena egiteko.



TAMBIÉN ESTE CURSO SEGUIREMOS MOVILIZÁNDONOS POR EL CONVENIO COLECTIVO

Acaba de empezar el nuevo curso, pero las trabajadoras y trabajadores de los centros de Iniciativa Social seguimos sin convenio colectivo nuevo. La plataforma que los sindicatos hemos presentado a las patronales recoge cinco puntos principales: un acuerdo que garantice el empleo; recuperación del poder adquisitivo; regulación de la jornada de todos los colectivos (desde el primer ciclo de Enseñanza Infantil hasta Formación Profesional, incluyendo al personal no docente), y mejora de condiciones en especial para el personal más precarizado y feminizado: Especialistas de Apoyo educativo y trabajadoras de primer ciclo de Infantil.

Sin embargo, las patronales siguen bloqueadas en un inmovilismo total, y estas reivindicaciones siguen sin tener respuesta.

Los sindicatos hemos manifestado voluntad de negociación y gran paciencia, pero tras pasar casi 10 años desde el último convenio colectivo, haber sufrido una pérdida de poder adquisitivo superior al 10%, ver que se aplican criterios cada vez más restrictivos sobre nuestras condiciones de trabajo y que nos vemos obligados/as a trabajar en condiciones de una precariedad creciente, las patronales del sector no nos dejaron otro remedio que emprender movilizaciones. Las concentraciones, manifestaciones y huelgas tuvieron un gran seguimiento: más de 5.600 personas acudieron a las manifestaciones convocadas.

Si queremos que los contenidos y reivindicaciones acordados entre todos los sindicatos y refrendados por vosotras y vosotras tengan respuesta, este curso habrá que continuar con las movilizaciones para lograr mover a una patronal empeñada en su inmovilismo.

Por ello, de acuerdo con el calendario de movilizaciones hecho público a final del curso pasado os animamos a todos y todas a seguir movilizándoos para lograr un nuevo Convenio Colectivo.

Entre otras movilizaciones, os animamos a acudir los jueves a los centros vestidos con ropa negra y a hacer concentraciones con la chapa en favor del Convenio Colectivo (“jueves negros”), a no participar en las actividades fuera de horas laborales (iniciativa “colaboración 0”) y a secundar las manifestaciones y actos que organizaremos los días 9 y 10 de octubre, en que hemos convocado huelga.

Euskal Herria, 11 de septiembre de 2018



Principales reivindicaciones para un nuevo convenio

Empleo:

Un acuerdo para garantizar el empleo y recolocar al personal que pudiera resultar afectado por hipotéticos cierres de aulas.

Salarios:

Recuperación del poder adquisitivo.

Equiparación salarial del profesorado de 1º y 2º de ESO.

Jornada y cargas de trabajo:

Docentes: reserva de horas complementarias para preparación de clases y seguimiento del alumnado y reconocimiento de 70 horas de dedicación no presencial.

Personal de Administración y Servicios: reducción de jornada.

Formación Profesional: acuerdo sobre la distribución irregular de la jornada.

Mejora de condiciones para los cuerpos más precarizados y feminizados.

Especialistas de apoyo educativo: Reconocimiento del carácter educativo de su trabajo; horas complementarias para preparación de su trabajo y seguimiento del alumnado, y distribución regular de la jornada desde el 1 de septiembre hasta el 30 de junio.

Personal del primer ciclo de Infantil: Reconocimiento del carácter educativo de su labor; reducción de jornada; horas complementarias para preparación de su trabajo y seguimiento del alumnado.



