

Publikako irakasleen informazio boletina

IrakaskuntzaCCOOak

Boletín informativo docentes pública



- 1 SEGREGAZIO MAHAIA / MESA SEGREGACIÓN
- 2 LANALDI MURRIZTUKO OSAĖARRI OSOAK KOBRATZEA / COBRO DE LOS COMPLEMENTOS ÍNTEGROS EN JORNADA REDUCIDA
- 3 URTARRILEKO NOMINA ULERTU / ENTIENDE LA NÓMINA DE ENERO
- 4 DESBUROKRATIZAZIO MAHAIA / MESA DESBUROCRATIZACIÓN
- 5 ISILTASUN ADMINISTRATIBOAK / SILENCIOS ADMINISTRATIVOS

1

SEGREGAZIO MAHAIA (URT.28) / MESA SEGREGACIÓN (28 FEB)

HEZKUNTZA MAHAIAREN LAUGARREN BILERA, IKASTETXE PUBLIKOEN ITXIEREN TESTUINGURUAN.

Eskola segregazioaren aurkako ituna lortzeko mahaia bildu da 4. aldiz Vitoria-Gasteizeko IDarte zentroan, hainbat auzoetako ikastetxe publikoen itxiera iragartzen ari diren momentuan.

CCOOirakaskuntzak mahaia kritikatu du, sakontasunik gabeko dinamiketan oinarritzen delako eta Euskadiko segregazio sozioekonomikoaren benetako arrazoiak aztertzen ez direlako.

Bi adibide aurkeztu dira : euskarazko indartze programak eta ikastetxe kontzertatu baten proiektua, baina familientzat izan duen kostu ekonomikoa ez dute argitu.

CCOOirakaskuntzak eskola publikoaren aldeko konpromisorik gabe eskola segregazioa hazten jarraituko duela, eta horrelako mahaia ez direla batere lagungarriak gaur egungo egoerari aurre egiteko, salatzen du.

Publikoaren aldeko apustu argirik egin ezean, Euskadiko segregazio sozioekonomikoa egiturazkoa izaten jarraituko du!

CUARTA REUNIÓN DE LA MESA EDUCATIVA EN UN CONTEXTO DE CIERRES DE CENTROS PÚBLICOS.

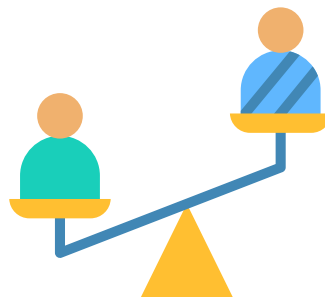
La Mesa del Pacto Educativo contra la Segregación se reunió por cuarta vez en el centro IDarte de Vitoria-Gasteiz en medio de anuncios de cierres de centros públicos.

CCOOirakaskuntza critica la mesa por centrarse en dinámicas buenas que no abordan las causas reales de la segregación escolar socioeconómica en Euskadi.

Se han presentado dos ejemplos de buenas prácticas: programas de refuerzo en euskera y un proyecto de un centro concertado, sin aclarar el coste económico para las familias.

CCOOirakaskuntza advierte que, sin un compromiso decidido con la escuela pública, la segregación escolar seguirá creciendo y, mesas como esta, aportan poco frente a la situación actual.

A falta de una apuesta clara por lo público, la segregación socioeconómica de Euskadi seguirá siendo estructural.





CCOOirakaskuntzak irakasleen eskubideen defentsan aurrera egiten jarraitzen du, eta aurrerapauso garrantzitsua lortu du lanaldi murriztuan ari diren irakasleen osagarrien ordainketan.

Aurrerapen honek bide judizialean du jatorria. Lehenik eta behin, **CCOOK** Madrilen irakasle baten aldeko epai bat lortu zuen, lanaldia murriztuta izan arren osagarria osorik jasotzeko eskubidea aitortzen zuena. Epai horrek aurrekari giltzarria ezarri zuen, argi eta garbi bidegabekoa zen praktika bat zalantzan jartzeko.

Ondoren, **CCOOirakaskuntzak** afiliatu baten kasua epaitegietara eramane zuen, eta 2024ko abenduan aldeko beste epai bat lortu zuen. Bigarren ebazpen honek, oraingoan gure eremuan, aldarrikapena juridikoki indartu zuen eta agerian utzi zuen lanaldi murrizketak ezin duela osagarri baten murrizketa justifikatu, osagarri hori eragiten duen lana osorik egiten denean.

Ebazpen judizial hauek funtsezkoak izan dira akordio arautzaile berriaren negoziazioa bultzatu eta errazteko. Prozesu horretan, **CCOOirakaskuntzak** aldarrikapen hau eztabaidan txertatzea lortu zuen, oinarri legalik ez dagoela defendatuz, ezta logikarik ere ez duela, lanaldi murriztuko egoeretan osagarria murrizteko.

Azkenik, **CCOOirakaskuntzaren** ekintza sindikal iraunkorrari eta ekarritako argudio juridiko sendoei esker, Akordio Arautzaile berriak berariaz jasotzen du osagarria osorik ordainduko dela lanaldi murriztuko kasuetan ere, eginkizun hori bere osotasunean betetzen delako.

Gainera, garrantzitsua da gogoratzea azken lau urteetako kobratu gabekoa erreklamatu daitekeela. Horregatik, kaltetutako pertsonak **CCOOirakaskuntzarekin** harremanetan jartzera animatzen ditugu, erreklamazioen izapidetzean aholkularitza eta laguntza jasotzeko.

Beste behin ere, agerian geratu da borroka sindikalak eta ekintza kolektiboak emaitza errealak ematen dituztela, irakasleen lan- eta ordainsari-baldintzak hobetuz.

CCOOirakaskuntza sigue avanzando en la defensa de los derechos del profesorado y logra un paso fundamental en la retribución de los complementos para quienes trabajan en jornada reducida.

Este avance tiene su origen en la vía judicial. En primer lugar, **CCOO** consiguió una sentencia favorable para un docente en Madrid, en por la que se reconocía el derecho a percibir el complemento en su totalidad pese a tener una reducción de jornada. Esta sentencia supuso un precedente clave para cuestionar una práctica claramente injusta.

Posteriormente, **CCOOirakaskuntza** llevó a los tribunales el caso de una afiliada, logrando también una sentencia favorable en diciembre de 2024. Este nuevo fallo, esta vez en nuestro ámbito, reforzó jurídicamente la reivindicación y evidenció que la reducción de jornada no puede justificar la reducción de un complemento cuando la labor que lo motiva se ejerce en su totalidad.

Estas resoluciones judiciales han sido determinantes para impulsar y facilitar la negociación del nuevo acuerdo regulador. En este proceso, **CCOOirakaskuntza** consiguió introducir esta reivindicación en el debate, defendiendo que no existe base legal ni lógica para recortar el complemento en situaciones de jornada reducida.

Finalmente, gracias a la acción sindical sostenida y a la fortaleza de los argumentos jurídicos aportados por **CCOOirakaskuntza**, el nuevo Acuerdo Regulador recoge expresamente que el complemento se retribuirá de forma íntegra incluso en los casos de reducción de jornada, ya que dicha función se ejerce en su totalidad.

Además, es importante recordar que se pueden reclamar los importes no percibidos correspondientes a los últimos cuatro años, por lo que animamos a las personas afectadas a ponerse en contacto con **CCOOirakaskuntza** para recibir asesoramiento y apoyo en la tramitación de sus reclamaciones.

Una vez más, queda demostrado que la lucha sindical y la acción colectiva dan resultados reales, mejorando las condiciones laborales y retributivas del profesorado.



Akordio berriaren 69. artikulua 3.puntua: "Jardunaldi murriztuetan dauden irakasleek kargu akademikoaren ordainsaria osorik jasoko dute."



Artículo 69 punto 3 del nuevo acuerdo: "El personal docente ocupando un cargo académico y que esté en jornada reducida, percibirá el importe completo del complemento correspondiente por el cargo que desempeña."





3

URTARRILEKO NOMINA ULERTU / ENTIENDE LA NÓMINA DE ENERO



Urtarrileko nomina luze eta korapilatsu xamarra izan da. Bertan isladatu da:

- Madriletik datorren 2025eko soldata igoera kontzeptu guztietan
- 2025eko ekainetik urrira jasotako akordio berriaren igoeraren kenketa (akordioa publikatu arte berez ezin ziguten ordaindu, nahiz eta errealtatean indarrean zegoena 2025eko maiatzean sinatutakoa izan)

Hilabete bakoitzeko aldeak begiratzen baditugu, urtarriletik maiatzera eta azaro eta abenduko aldeak positiboak direla ikusi dezakegu, hau da, 2025eko igoera kontzeptu bakoitzean zenbat igo diguten ikusi dezakegu.

Ekainetik urrirako aldeak aztertuz, aldiz, “ **2103 complemento específico**” atalean kopuru negatiboa agertzen zaigu, bertan madrileko igoerarengatik sartu behar ziguten kopuruari, akordio berriaren igoera kendu diotelako.

Hau hobeto ulertzeko adibide erreal bat jarriko dugu:

Maisu/maistren kasuan akordio berriaren igoera “**2103**” kontzeptuan 50,08€ izan ziren. Orain ekainetik urrira kontzeptu horretan kopuru hori kendu behar ziguten. Kontzeptu berdinean Madrileko igoera 16,92€ direnez, kenketa egin ondoren $(16,92€ - 50,08€) = -33,16€$ agertzen dira 5 hilabete hauetan.

Zergatik kendu digute hilabete horietan ordaindutako igoera? Oraindik akordioa publikatuta ez zegoelako, **Aurreakordia maiatzean sinatuta egon arren.**

Hurrengo nominan bueltatuko digute orain kendutakoa eta baita azaroa eta abenduko nominetan ordaindu gabeko igoera.

Honetaz gain, “**2145 CE Adicional Cargo/ Funci**” kontzeptuan irailetik ordaindu gabeko karguak ere ordaindu dizkigute .

La nómina de enero ha sido bastante larga y compleja. En ella se ha reflejado:

- La subida salarial de 2025 procedente de Madrid en todos los conceptos.
- La deducción de la subida del nuevo acuerdo percibida entre junio y octubre de 2025 (lo abonaron por error, según indica el Departamento pues hasta que el acuerdo fuera publicado no se nos podía abonar, aunque la realidad es que lo que estaba en vigor era lo firmado en mayo 2025).

Si observamos las diferencias de cada mes, de enero a mayo y en noviembre y diciembre las diferencias son positivas; es decir, podemos ver cuánto ha incrementado cada concepto con la subida de 2025.

En cambio, al analizar las diferencias de junio a octubre, en el apartado “**2103 complemento específico**” aparece una cantidad negativa, ya que a la cantidad que nos tenían que añadir por la subida de Madrid se le ha restado la subida del nuevo acuerdo.

Para entenderlo mejor, ponemos un ejemplo real:

En el caso de maestras/os, la subida del nuevo acuerdo en el concepto “**2103**” fue de 50,08€. Ahora, de junio a octubre, esa cantidad se nos tenía que descontar en ese concepto.

Como en el mismo concepto la subida de Madrid es de 16,92€, tras aplicar la deducción $(16,92€ - 50,08€)$ el resultado es **-33,16€** durante esos cinco meses.

¿Por qué se nos ha descontado la subida pagada en esos meses? Porque el acuerdo todavía no estaba publicado, **pese a que el Preacuerdo se firmó en mayo.**

En la próxima nómina se nos devolverá lo que ahora se ha descontado, así como la subida no abonada en las nóminas de noviembre y diciembre.

Además, en el concepto “**2145 CE Adicional Cargo/Funci**” también se nos han abonado los cargos no pagados desde septiembre.





4

DESBUROKRATIZAZIO BATZORDEA / COMISIÓN DE DESBUROCRATIZACIÓN

CCOOirakaskuntzak irailean salatu zuen bezala, desburokratizaziorako baliabiderik ez.

Otsailaren 9an Desburokratizazio Batzordean bildu ginen Lakuan.

Beste behin ere, Sailak ez digu sindikatuoi informazio garrantzitsurik eman.

2025eko irailean batzordea eratu zenean, **CCOOirakaskuntzak** Desburokratizazio Batzordetik eratorritako baliabide berririk ez zegoela salatu zuen. Gaurko bileran, Sailak jarrera hori berretsi du, berriz ere akordioan sinatutakoari uko eginez, baliabiderik gabe langileen lan-karga arintzea ezinezkoa delako.

Bestalde, batzordearen emaitzak oso eskasak izaten ari dira. Neurri batzuk berehala martxan jarriko zirela adierazi bazen ere, oraindik ez da hala izan. Egindako azterketak ez zaizkie sindikatuoi partekatu, ezta haien bideragarritasuna eta iraunkortasuna aztertzeko kontuan hartu ere. Eman diren urratsak azaldu dizkigute baino, **CCOOirakaskuntzak** irailean salatu bezala, ia erabat arlo informatikora mugatzen dira. Ez da aurreikusten dagoen burokrazia handi baten ezabaketa, ezta horretarako administrazioko langileak kontratatzea ere.

Horregatik guztiagatik, esan behar dugu batzorde honen xedea, arazo burokratikoaren konponketa bazen ere, hauek ez dira aurrera eramaten ari, nahiz eta akordioan jasota egon. Digitalizazioa burokratizazio beharren ehuneko oso txikia da, eta departamentua argi uzten ari da, sektoreko langileen batasuna eta borroka dela desburokratizazioaren aurkako bide bakarra.

Tal y como denunció **CCOOirakaskuntza** en septiembre, no hay recursos para la desburocratización.

El lunes de 9 de febrero tuvimos Comisión de Desburocratización en Lakua.

El Departamento, una vez más, no ha compartido información relevante con los sindicatos.

Ya en la constitución de la comisión, en septiembre de 2025, **CCOOirakaskuntza** denunció la ausencia de nuevos recursos derivados de la Comisión de Desburocratización por parte del Departamento. En la sesión de hoy, el Departamento se ha reafirmado en esa postura, negándose a cumplir lo firmado en el acuerdo para aliviar la carga de trabajo de las trabajadoras y los trabajadores.

Por otro lado, los resultados de la comisión están siendo claramente insuficientes. Aunque se anunció que algunas medidas se pondrían en marcha de manera inmediata, a día de hoy esto no ha ocurrido. No se han compartido con los sindicatos los análisis realizados, ni se han tenido en cuenta para evaluar su viabilidad y sostenibilidad. El Departamento se ha limitado a explicar los pasos dados que, tal y como ya denunció **CCOOirakaskuntza** en septiembre, se circunscriben casi exclusivamente al ámbito informático. No se contempla la eliminación de una parte significativa de la burocracia existente ni la contratación de personal administrativo que asuma estas tareas.

Por todo ello, debemos concluir que los problemas burocráticos que motivaron la creación de esta comisión no se están resolviendo, a pesar de estar expresamente recogidos en el acuerdo. La digitalización solo aborda una pequeña parte de las necesidades reales de desburocratización y el Departamento está dejando claro que la única vía para avanzar es la unidad y la lucha de la clase trabajadora del sector.





5

ISILTASUN ADMINISTRATIBOAK / SILENCIOS ADMINISTRATIVOS



ZER DIRA?

Administrazio-isiltasuna figura juridiko bat da, eta **aplikatzen da administrazio publiko batek herritar** edo enpresa batek **aurkeztutako eskaerari legez ezarritako epean erantzuten ez dionean**.

Eskatzailea ziurgabetasun egoeran mugagabea ez uzteko, legeak ezartzen du **erantzunik ezak ondorio juridiko automatikoa** izango duela, eta hori izan daiteke: **NEGATIBOA** edo **POSITIBOA**.

✗ **ETZETSITZAT** jotzen diren eskaerak (isiltasun negatiboa) Administrazioak ez badu epean erantzuten, Ez badago erantzunik, **ukatutakotzat** joko da kasu hauetan:

- 🕒 Jarduera pribatuarekiko bateragarritasuna → 2 hilabete
- 🏠 Bigarren lanpostu publikoa → 3 hilabete
- 📄 Norberaren gaietarako baimena (+15 egun) → 3 hilabete
- 📄 Gora jotzeko errekurtsioa → 3 hilabete

✓ **ONETSITZAT** jotzen diren eskaerak (isiltasun positiboa) Administrazioak adierazitako epean erantzuten ez badu, eskaera automatikoki onetsitza jotzen da. Erantzunik ez badago, kasu hauetan **emandakotzat** joko da.

- 👶 Jaiotza / 👶 Adopzioa
- 📄 Edoskitzea / 📄 Guraso-baimena
- ❤️ Senideen gaixotasun larria edo 🌿 heriotza
- 👤 Ezkontza / 🚗 Lekualdaketa
- 🏠 Medikuntza-baimenak eta zaintzak
- 📄 Azterketak eta prestakuntza
- 📄 Odol-ematea
- 👤 Indarkeria matxista

🕒 Ohiko epea: egun 1, 3 egun, 10 egun edo 3 hilabete (baimenaren arabera taula begiratu). Epe barruan erantzunik ez badago, baimena emandakotzat joko da.



¿QUÉ SON los silencios administrativos?

El silencio administrativo es una figura jurídica que se aplica cuando una autoridad pública no responde dentro del plazo legal a una solicitud presentada por un ciudadano o empresa.

En lugar de dejar al solicitante en incertidumbre indefinida, la ley establece que esa falta de respuesta tendrá un efecto jurídico automático, que puede ser: **NEGATIVO** o **POSITIVO**.

✗ Las solicitudes que se entienden DESESTIMADAS (silencio negativo) si la administración no responde en el plazo indicado, si no hay respuesta, se entiende **denegado** para los siguientes casos :

- 🕒 compatibilidad con actividad privada → 2 meses
- 🏠 segundo puesto público → 3 meses
- 📄 asuntos propios (+15 días) → 3 meses
- 📄 recurso de alzada → 3 meses

✓ Solicitudes que se entienden ESTIMADAS (silencio positivo) si la administración no responde en el plazo indicado, la solicitud se considera aprobada automáticamente. Si no hay respuesta, se entiende **concedido** en los siguientes casos:

- 👶 nacimiento / 👶 adopción
- 📄 lactancia / 📄 permiso parental
- ❤️ enfermedad grave o 🌿 fallecimiento familiar
- 👤 matrimonio / 🚗 traslado
- 🏠 permisos médicos y cuidados
- 📄 exámenes y formación
- 📄 donación de sangre
- 👤 violencia machista

🕒 plazo habitual: 1 día, 3 días, 10 días o 3 meses (según permiso mirar tabla). Si no hay respuesta dentro del plazo, el permiso se entiende concedido.



irakaskuntza@ccoo.eus

web irakaskuntza publikoa



Whatsapp kanala



Telegram kanala



Instagram kanala



<https://irakaskuntza.ccoo.eus/Publikoa>

Síguenos en RRSS/ Euskal hezkuntza publikoko irakaslen intereseko berri eta albiste guztien CCOO irakaskuntza sindikatuaren informazio-kanala |

- #iPublikoa #iCCOOeus
- https://t.me/irakasleak_ccoo
- <https://whatsapp.com/channel/0029Vb7Cwfp4SpkKZQgBDs2l>
- <https://www.instagram.com/ccoirakaskuntza?igsh=MTF3MG84ZnVkbmRldg==>