PRIBATUA Gizarte Ekimena

INFORMAZIO-ORRIA

2024ko ekainak 10

KRISTAU ESKOLA BERE PROPOSAMENAK ALDEZ AURRETIK BIDALTZEKO KONPROMISOA BERRIZ ERE BETE GABE ETORRI DA AZKENEKO BILERARA, BERE HITZA ZEIN SINADURA BETETZEARI UKO EGINEZ...

BERAZ, CCOO-IRAKASKUNTZAK BIDE JUDIZIALARI EKITEA ERABAKI DU.

Kristau Eskola patronalak, aurtengo urtarrilean adostutakoa ez betetzeko dinamikan, era guztietako estrategiak erabiltzen ari da 2024ko otsailaren 5eko greba-amaierako akordioan (AFH) adostutakoa atzeratzeko. Beste behin ere, sindikatuok unean eta txintxo-txintxo bertaratu gara, baina aldez aurreko informaziorik gabe. Ezinbesteko informazio hori, matrikularen, jaiotza-tasaren eta epe labur eta ertainerako erretiroen aurreikuspenari buruzko txosten moduan, mahaiko kide guztiei bidali behar zitzaien aldez aurretik.

Horrelako jarrera, ezaguna eta patronal honengandik espero dena izan arren, ezin dugu onargarritzat jo behar. Greba-amaierako akordioan (AFH) eta soldata-taulei dagokienez, hitzartutako soldata-igoeran ez dagoela zehaztu beharreko ezer, ezta berriro negoziatu beharrekoa ere edo ordainketa eskuordetuaren taulek era batera edo bestera finantzatzearen mende dagoen beste ezer ere baieztatzen jarraitzen dugu. Ezta zenbait kolektiboren urteko lanaldi-murrizketei dagokienean ere. Bai ordea AFH akordioa sinatzen den unetik bertatik bete behar diren konpromisoak. Sindikatuok, lehenengo egunetik, soldata-taulen aplikazioa errazten saiatu gara, ikastetxeei eta aholkularitzei igoera nominetan gauzatu ahal izateko denbora emateko beharrezko malgutasun eskainiz. Igoera martxoko nominan islatzea izan zen gure asmoa; ekainaren 6an gaudenez, egoera hau erabat onartezina bihurtu da.

Gaur, Kristau Eskolak hasieran argudiatu nahi izan du berez gaurkoa joan den martxoaren 26an sektoreko enpleguaren iraunkortasunaren etorkizunari buruz egin behar genuen bilera dela. Bai, beraiek proposatutakoa eta akordioan bertan jaso eta egutegian finkatutako bilera, eta bai, beraiek bertan behera utzitakoa ere. Gaur bai, bildu gara baina berriz ere Kristau Eskolak, bere konpromisoa bete gabe, ez du ezer ekarri. Karguari utziko dion Hezkuntza Sailak deitutako bilerak eta ondoren bertan behera utzitako bilerak aipatu ditu, negoziazio mahaian ez dagoen hirugarrenaren batengana gure ikastetxeek jaiotza-tasaren jaitsierari, euskal hezkuntza-sistemaren hipertrofiari eta lanpostuei eusteri buruz dituzten arazoei aurre egiteko erantzukizuna desbideratu nahian.

Negoziazio-mahaiaren bileretan edukirik ez izatearen maila eta zentzugabekeria muga guztiak gainditzen ari dira, eta noizbait Maria Eugenia Iparragirreren eta bere taldearen dinamika horri amaiera eman behar genion. Auzibidea hastea erabaki dugu. Gaurtik aurrera, CCOO zerbitzu juridikoak aktibatzen ditugu, gainerako sindikatuekin ados jarrita, ahal bada, gatazka kolektiboa jar dezagun, justiziak bermatu eta behartu dezan aplikatu daitezkeen akordioaren puntuak ahalik eta azkarren aplikatzera, lan sarietatik hasita.

CCOOirakaskuntzak oso kezkatuta utzi du bilera, bai ugazaben jarrerarekin baita Kristau Eskola berri honek eta gainerako patronalek emandako atzerapausoekin. Negoziaziorako duten fede onaren zalantzarekin utzi gaitu, eta aparteko egoera honi aurre egiteko moduari buruz hausnarketa sakona egin beharraren ardurarekin.

CCOOirakaskuntzako ordezkari iraunkorrak - Pribatua

PRIVADA Iniciativa Social
HOJA INFORMATIVA

10 de junio de 2024

KRISTAU ESKOLA VUELVE A ACUDIR A UNA REUNIÓN INCUMPLIENDO SU COMPROMISO DE ENVIAR PREVIAMENTE SUS PROPUESTAS, Y LA NEGATIVA A CUMPLIR CON SU PALABRA Y SU FIRMA SE CRONIFICA…

POR ELLO, CCOO-IRAKASKUNTZA DECIDE EMPRENDER LA VÍA JUDICIAL.

La patronal Kristau Eskola, en su dinámica de resistirse a cumplir lo acordado en enero de este año, está utilizando todo tipo de estrategias para retrasar lo acordado en el acuerdo de fin de huelga (AFH) del 5 de febrero de 2024. Una vez más, los sindicatos, hemos acudido puntuales, pero sin poder contar con la información previa, que, en forma de informe de previsión de matrícula, natalidad y jubilaciones a corto y medio plazo, debía haber enviado previamente a todos los integrantes de la mesa.

Es una actitud que, no por conocida y esperable, hemos de considerar tolerable. Continuamos afirmando que en el acuerdo de fin de huelga (AFH), y relacionado con las tablas salariales, no hay nada impreciso en el incremento salarial pactado, ni nada que haya que volver a negociar o que dependa de que las tablas de pago delegado financien de una manera o de otra. Tampoco lo hay en las reducciones de jornada anual para algunos colectivos. Solo hay unos compromisos que cumplir desde el mismo momento de la firma del acuerdo. Los sindicatos, desde el primer día, hemos intentado facilitar la aplicación de dichas tablas, ofreciendo la flexibilidad justa y necesaria para dar tiempo a los centros y a las asesorías para poder ejecutar en nóminas dicho incremento. Nuestra pretensión fue que el incremento se reflejara ya en la nómina de marzo. Estamos ya a 6 de junio y esta situación es ya completamente intolerable.

Hoy Kristau Eskola ha venido explicando que la de hoy es la reunión que habríamos de haber mantenido el 26 de marzo en torno al futuro de la sostenibilidad del empleo en nuestro sector. Una reunión propuesta por ellos y calendarizada en el acuerdo, y desconvocada por ellos. Hemos hecho esta reunión, pero de nuevo, Kristau Eskola, incumpliendo su compromiso, no ha traído nada. Habla de reuniones convocadas y desconvocadas con el Departamento de Educación saliente, pretendiendo de nuevo desviar hacia un tercero, ausente de esta mesa, la responsabilidad de enfrentar los problemas que nuestros centros tienen ya respecto del descenso de natalidad, la hipertrofia del sistema educativo vasco a nivel global, y el mantenimiento de los puestos de trabajo.

Estas mesas de negociación están llegando a un límite de falta de contenido demencial, y en algún momento teníamos que poner fin a esta dinámica de Maria Eugenia Iparragirre y su equipo. Hemos decidido iniciar la vía judicial. Desde hoy activamos los servicios jurídicos CCOO para que, de común acuerdo con el resto de los sindicatos si es posible, interpongamos conflicto colectivo para que la justicia garantice y obligue a que sean de aplicación, lo más inmediatamente posible, aquellos aspectos del acuerdo que puedan aplicarse, empezando por los salariales.

CCOOirakaskuntza despide la reunión muy preocupada por la actitud patronal y por los pasos atrás dados por esta nueva Kristau Eskola y el resto de patronales, dejándonos con la duda de su buena fe negociadora y con la responsabilidad de reflexionar en profundidad sobre cómo enfrentarse a esta situación inaudita.

Los y las permanentes de CCOOirakaskuntza - Pribatua