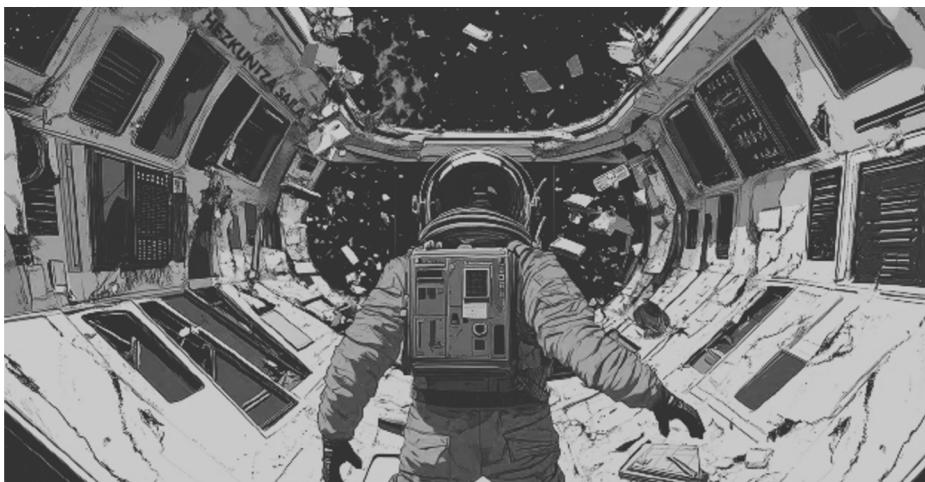


IRAKASKUNTZAKO SEKTORE PRIBATUETAN GERTATZEN ARI DENA

CCOO ikazeta

iPribatuko CCOOirakaskuntzaren informazio buletina

te GAIAK, IN MEMORIAM Ondare baliotsu horrek bizirik dirau



Hace ahora justo un año, el número 394 de nuestra revista **GAIAK** tuvo un carácter muy especial, porque tras muchos años como foro y espejo de **CCOOirakaskuntza**, nuestra querida revista GAIAK dejó de publicarse tras ese último número.

Altavoz, tanto en edición impresa como digital, fiel compañero de este sindicato durante décadas, y obligado a ceder al cambio de los tiempos.

Unos tiempos donde es imposible sustraerse a la necesidad de priorizar la inmediatez en la información frente al fuego lento que necesita la reflexión y la construcción de pensamiento.

La multiplicación de los canales informativos que hoy ha de atender, sostener y cuidar CCOOirakaskuntza llevó, con gran pesar, a esa decisión. Este boletín, entre otros, da muestra de que su legado sigue vivo



SARTU ETA EZAGUTU

Zenbaki honetan

1

te GAIAK, In Memoriam

2

Gizarte Ekimena. Epaitegian CCOOirakaskuntza irabazole

3

CCOO UD atal sindikala: AZPren garaia da

4

MEI 2026, gutxiago kobraztuko?

5

PFEZ kenkariak | retenciones

jarrai gaitzazu sareetan



IRAKASKUNTZA.CCOO.EUS





**CCOOirakaskuntzak
eskola orduaren
murrizketaren epaia
irabazi du EAEko
Auzitegi Nagusian**

irakaskuntza
ITUNPEKO IRAKASKUNTZA PIRBATUA
2026 BREAKING NEWS

HEMOS GANADO
EN EL TSJPV
EL JUICIO DEL 20 DE
ENERO !!!

JANUARY
29
EPAITEGAN
BERRIRO ERE
ARRAZOIA
EMAN DIGUTE

Kristau Eskola y AICE reciben un nuevo varapalo judicial y el TSJPV les obliga de nuevo a cumplir el Acuerdo de Fin de Huelga firmado con CCOOirakaskuntza.

La patronal deberá pues asumir los compromisos firmados y reducir una hora lectiva por etapa, destinándola al trabajo personal del profesorado

Gizarte Ekimena. Epaitegian CCOOirakaskuntza irabazole



Kristau Eskolak eta IZEAK kolpe gogorra jaso dute Justiziaren aldetik, eta berriro ere CCOOirakaskuntzarekin sinatutako Greba Amaierako Akordioa betetzen behartzen dituzte.

Patronalak, azkenean, bere hitza bete beharko du, eta sinatzen dituen konpromisoak bere gain hartu, etapa guztietai eskola-ordu bat murriztuz eta

hura norberaren lan osagarriaren ordutzat bihurtuz.

Negoziatio kolektiboa da, zintzotasunez erabiltzen denean, Euskadiko gizarte-ekimeneko ikastetxeetako lan-harremanen berezitasunak modu arrazionalean, bidezkoan eta gatazkari gabe zehazteko tresna bakarra. Beraz,

Kristau Eskola & IZEA, negoziatu!





CCOO UD-BI atal sindikala

AZPren garaia da

Tiempo de PAS: importantes logros

Gracias al acuerdo salarial firmado por Comisiones Obreras (CCOO-UD-BI) en septiembre de 2025 , y de nuestro "empeño" en que los avances económicos fueran acompañados de mejoras laborales tangibles , acabamos de cerrar una segunda ronda, que no será la última, de diálogo con la Dirección UD.



La firmeza y constancia de nuestras reivindicaciones ha obligado a la Dirección UD a asumir compromisos laborales que inicialmente no estaban en su agenda.

En este momento, valoramos estas medidas como demandas históricas de CCOO que finalmente se materializan. Las consideramos todavía insuficientes y distantes de nuestras expectativas originales.



Las novedades:

► **Trabajo en remoto** : se abre la posibilidad de que el personal PTGAS y PI , con carácter general y cuando su actividad lo permita, trabaje en remoto un día a la semana . Esta medida deberá ser previamente solicitada y organizada en los respectivos departamentos

► Criterios de compensación

de horas adicionales y "turnicidad" : establecimiento de **desplazamientos del PTGAS** un **plus salarial** para las **de la UD** : se establecen personas que trabajan a turnos medidas generales y rotativos , por las condiciones de transparentes de esfuerzo adicional, mayor reconocimiento para las penosidad y alteración de los personas: 1) que viajen por ritmos de vida que implica motivos laborales, y 2) que trabajen en fin de semana fuera circunstancias que incrementan de su jornada laboral establecida. el riesgo psicosocial de este colectivo. CCOO logra así una demanda histórica del PAS

► Complemento salarial de

WWW.IRAKASKUNTZA.CCOO.EUS

MEI 2026, gutxiago kobraztuko al dut aurten nominan?



Si en primeros meses de 2026 notas una ligera reducción en tu salario neto, no se trata de un error en la nómina. El motivo es la aplicación del Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI), una cotización que afecta a todas las personas trabajadoras.

¿Qué es el MEI?

El **Mecanismo de Equidad Intergeneracional** entró en vigor en enero de 2023 con el objetivo de garantizar el equilibrio entre generaciones y reforzar la sostenibilidad del sistema público de la Seguridad Social a largo plazo, asegurando así el pago de las pensiones futuras.

El MEI consiste en una cotización adicional obligatoria, que se descuenta mensualmente en la nómina y que afecta tanto a empresas como a personas trabajadoras.

Cambios en 2026

Este año el MEI vuelve a incrementarse. La cotización pasa del 0,80% en 2025 al 0,90%, un aumento del 0,1%. El MEI se reparte así:

- 0,75% a cargo de la empresa
- **0,15%** a cargo de la persona trabajadora.



Evolución del MEI

El MEI no es una medida puntual, sino que está diseñada para que vaya aumentando progresivamente hasta que se estabilice en los próximos años.

- **2026:** 0,90% (0,75% empresa / **0,15% trabajador-a**)
- 2027: 1,00% (0,83% empresa / 0,17% trabajador-a)
- 2028: 1,10% (0,92% empresa / 0,18% trabajador-a)
- 2029: 1,20% (1,00% empresa / 0,20% trabajador-a)

Desde 2030 hasta 2050, el MEI se mantendrá en el 1,20%, con la misma distribución entre empresa y persona trabajadora.

En **CCOOirakaskuntza** creemos fundamental que las personas trabajadoras conozcan qué conceptos afectan a su nómina y por qué.

Zure nominari buruzko zalantzarak baduzu, jar zaitez harremanetan gurekin



2026

Tabla de retenciones IRPF PFEZaren kenkarien taula

Atxikipen
portzentaien
taula orokorra
2026

Tabla general de
porcentajes de
retención 2026

Desgaitasuna
dutен langile
aktiboentzako
murrizketak
2026

Reducciones para
personas
trabajadoras
activas con
discapacidad 2026

Urteko etekina Importe Rendimiento Anual (€)		Ondorengo kopurua Número de descendientes						
Honetatik Desde	Honetara Hasta	0	1	2	3	4	5	Gehiago Más
0,00	20.000,00	0	0	0	0	0	0	0
20.000,01	20.510,00	7	5	3	0	0	0	0
20.510,01	21.300,00	8	6	4	1	0	0	0
21.300,01	22.150,00	9	7	5	2	0	0	0
22.150,01	23.220,00	10	9	7	4	0	0	0
23.220,01	24.050,00	11	10	8	5	1	0	0
24.050,01	25.410,00	12	11	9	6	3	0	0
25.410,01	27.440,00	13	12	10	7	4	0	0
27.440,01	29.790,00	14	13	11	9	6	2	0
29.790,01	32.610,00	15	14	13	10	8	4	0
32.610,01	36.350,00	16	15	14	12	9	6	0
36.350,01	40.670,00	17	16	15	13	11	8	0
40.670,01	44.560,00	18	17	16	15	13	10	2
44.560,01	48.060,00	19	18	17	16	14	12	4
48.060,01	52.020,00	20	19	18	17	15	13	7
52.020,01	56.780,00	21	20	20	18	17	15	9
56.780,01	61.820,00	22	21	21	20	18	16	11
61.820,01	65.710,00	23	22	22	21	19	18	12
65.710,01	70.080,00	24	23	23	22	21	19	14
70.080,01	75.020,00	25	25	24	23	22	20	16
75.020,01	80.730,00	26	26	25	24	23	22	17
80.730,01	86.770,00	27	27	26	25	24	23	19

EKITALDI AIPAGARRIAK



Otsailaren 17an "Dena zurekin hasten da" jardunaldia ospatuko dugu Bilboko Campos Elíseos Antzokian gure delegatuekin. Horren ostean, 12:30etan, manifestazioa egingo dugu Kale Nagusiko 85.raino.

El día 17 de febrero celebraremos en el Teatro Campos Elíseos de Bilbao la jornada "Todo empieza contigo" con nuestras delegadas y delegados. Después, a las 12:30, saldremos en manifestación hasta Gran Vía 85

