

IRAKASKUNTZAKO SEKTORE PRIBATUETAN GERTATZEN ARI DENA

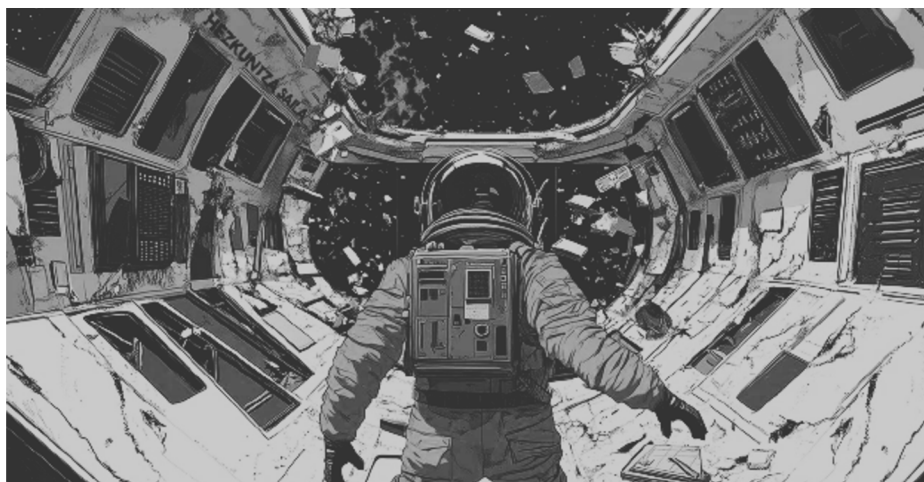
CCOO iKazeta

iPribatuko CCOO irakaskuntzaren informazio buletina



te GAIK, IN MEMORIAM

Ondare baliotsu horrek bizirik dirau



Hace ahora justo un año, el número 394 de nuestra revista **GAIK** tuvo un carácter muy especial, porque tras muchos años como foro y espejo de **CCOO irakaskuntza**, nuestra querida revista GAIK dejó de publicarse tras ese último número.

Altavoz, tanto en edición impresa como digital, fiel compañero de este sindicato durante décadas, y obligado a ceder al cambio de los tiempos.

Unos tiempos donde es imposible sustraerse a la necesidad de priorizar la inmediatez en la información frente al fuego lento que necesita la reflexión y la construcción de pensamiento.

La multiplicación de los canales informativos que hoy ha de atender, sostener y cuidar CCOO irakaskuntza llevó, con gran pesar, a esa decisión. Este boletín, entre otros, da muestra de que su legado sigue vivo



SARTU ETA EZAGUTU

Zenbaki honetan

1
te GAIK, In Memoriam

2
Gizarte Ekimena. Epaitegian
CCOO irakaskuntza irabazle

3
CCOO-UD atal sindikala:
AZPren garaia da

4
MEI 2026, gutxiago kobratuko?

5
PFEZ kenkariak | retenciones

jarrai gaitzazu sareetan

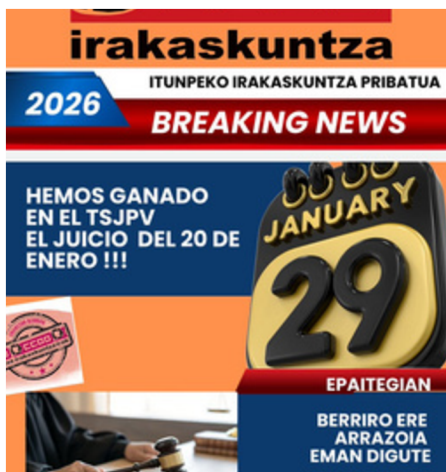


IRAKASKUNTZA.CCOO.EUS





CCOOirakaskuntzak eskola orduaren murrizketaren epaia irabazi du EAEko Auzitegi Nagusian



Kristau Eskola y AICE reciben un nuevo varapalo judicial y el TSJPV les obliga de nuevo a cumplir el Acuerdo de Fin de Huelga firmado con CCOOirakaskuntza.

La patronal deberá pues asumir los compromisos firmados y reducir una hora lectiva por etapa, destinándola al trabajo personal del profesorado

Gizarte Ekimena. Epaitegian CCOOirakaskuntza irabazle



Kristau Eskolak eta IZEAk kolpe gogorra jaso dute Justiziaren aldetik, eta berriro ere CCOOirakaskuntzarekin sinatutako Greba Amaierako Akordioa betetzera behartzen dituzte.

Patronalak, azkenean, bere hitza bete beharko du, eta sinatzen dituen konpromisoak bere gain hartu, etapa guztietan eskola-ordu bat murriztuz eta

hura norberaren lan osagarriaren ordutzat bihurtuz.

Negoiazio kolektiboa da, zintzotasunez erabiltzen denean, Euskadiko gizarte-ekimeneko ikastetxeetako lan-harremanen berezitasunak modu arrazionalan, bidezkoan eta gatazkarik gabe zehazteko tresna bakarra. Beraz,

Kristau Eskola & IZEA, negoziatu!





CCOO UD-BI atal sindikala AZPren garaia da

Tiempo de PAS: importantes logros

Gracias al acuerdo salarial firmado por Comisiones Obreras (CCOO-UD-BI) en septiembre de 2025, y de nuestro "empeño" en que los avances económicos fueran acompañados de mejoras laborales tangibles, acabamos de cerrar una segunda ronda, que no será la última, de diálogo con la Dirección UD.



La firmeza y constancia de nuestras reivindicaciones ha obligado a la Dirección UD a asumir compromisos laborales que inicialmente no estaban en su agenda.

En este momento, valoramos estas medidas como demandas históricas de CCOO que finalmente se materializan. Las consideramos todavía insuficientes y distantes de nuestras expectativas originales.



Las novedades:

► **Trabajo en remoto** : se abre la posibilidad de que el personal PTGAS y PI, con carácter general y cuando su actividad lo permita, trabaje en remoto un día a la semana. Esta medida deberá ser previamente solicitada y organizada en los respectivos departamentos

► **Criterios de compensación**

de horas adicionales y "turnicidad" : establecimiento de un **plus salarial** para las personas que trabajan a turnos rotativos, por las condiciones de esfuerzo adicional, mayor penosidad y alteración de los ritmos de vida que implica trabajar de forma rotatoria, circunstancias que incrementan el riesgo psicosocial de este colectivo. CCOO logra así una demanda histórica del PAS

► **Complemento salarial de**

WWW.IRAKASKUNTZA.CCOO.EUS

MEI 2026, gutxiago kobratuko al dut aurten nominan?



Si en primeros meses de 2026 notas una ligera reducción en tu salario neto, no se trata de un error en la nómina. El motivo es la aplicación del Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI), una cotización que afecta a todas las personas trabajadoras.

¿Qué es el MEI?

El Mecanismo de Equidad Intergeneracional entró en vigor en enero de 2023 con el objetivo de garantizar el equilibrio entre generaciones y reforzar la sostenibilidad del sistema público de la Seguridad Social a largo plazo, asegurando así el pago de las pensiones futuras.

El MEI consiste en una cotización adicional obligatoria, que se descuenta mensualmente en la nómina y que afecta tanto a empresas como a personas trabajadoras.

Cambios en 2026

Este año el MEI vuelve a incrementarse. La cotización pasa del 0,80% en 2025 al 0,90%, un aumento del 0,1%,

El MEI se reparte así:

- 0,75% a cargo de la empresa
- 0,15% a cargo de la persona trabajadora.



Evolución del MEI

El MEI no es una medida puntual, sino que está diseñada para que vaya aumentando progresivamente hasta que se estabilice en los próximos años.

- **2026:** 0,90% (0,75% empresa / **0,15% trabajador-a**)
- 2027: 1,00% (0,83% empresa / 0,17% trabajador-a)
- 2028: 1,10% (0,92% empresa / 0,18% trabajador-a)
- 2029: 1,20% (1,00% empresa / 0,20% trabajador-a)

Desde 2030 hasta 2050, el MEI se mantendrá en el 1,20%, con la misma distribución entre empresa y persona trabajadora.

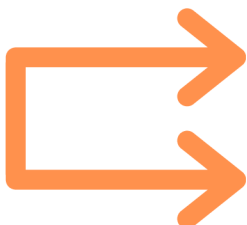
En **CCOOirakaskuntza** creemos fundamental que las personas trabajadoras conozcan qué conceptos afectan a su nómina y por qué.

Zure nominari buruzko zalantzarik baduzu, jar zaitez harremanetan gurekin



2026

Tabla de retenciones IRPF PFEZaren kenkarien taula

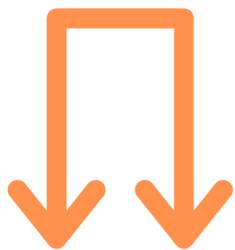


**Atxikipen
portzentaiaen
taula orokorra
2026**

Tabla general de
porcentajes de
retención 2026

**Desgaitasuna
duten langile
aktiboentzako
murrizketak
2026**

Reducciones para
personas
trabajadoras
activas con
discapacidad 2026



Urteko etekina Importe Rendimiento Anual (€)		Ondorengoen kopurua Número de descendientes						
Honetatik Desde	Honetara Hasta	0	1	2	3	4	5	Gehiago Más
0,00	20.000,00	0	0	0	0	0	0	0
20.000,01	20.510,00	7	5	3	0	0	0	0
20.510,01	21.300,00	8	6	4	1	0	0	0
21.300,01	22.150,00	9	7	5	2	0	0	0
22.150,01	23.220,00	10	9	7	4	0	0	0
23.220,01	24.050,00	11	10	8	5	1	0	0
24.050,01	25.410,00	12	11	9	6	3	0	0
25.410,01	27.440,00	13	12	10	7	4	0	0
27.440,01	29.790,00	14	13	11	9	6	2	0
29.790,01	32.610,00	15	14	13	10	8	4	0
32.610,01	36.350,00	16	15	14	12	9	6	0
36.350,01	40.670,00	17	16	15	13	11	8	0
40.670,01	44.560,00	18	17	16	15	13	10	2
44.560,01	48.060,00	19	18	17	16	14	12	4
48.060,01	52.020,00	20	19	18	17	15	13	7
52.020,01	56.780,00	21	20	20	18	17	15	9
56.780,01	61.820,00	22	21	21	20	18	16	11
61.820,01	65.710,00	23	22	22	21	19	18	12
65.710,01	70.080,00	24	23	23	22	21	19	14
70.080,01	75.020,00	25	25	24	23	22	20	16
75.020,01	80.730,00	26	26	25	24	23	22	17
80.730,01	86.770,00	27	27	26	25	24	23	19

Otsailaren 17an "Dena zurekin hasten da" jardunaldia ospatuko dugu Bilboko Campos Eliseos Antzokian gure delegatuekin. Horren ostean, 12:30etan, manifestazioa egingo dugu Kale Nagusiko 85.raino.

El día 17 de febrero celebraremos en el Teatro Campos Elíseos de Bilbao la jornada "Todo empieza contigo" con nuestras delegadas y delegados. Después, a las 12:30, saldremos en manifestación hasta Gran Vía 85

EKITALDI AIPAGARRIAK

