

te

 irakaskuntza

osagarria
gaiak



irakaskuntzako langileak. 2019ko azaroa

editoriala: Poztasuna eta zuhurtzia 

 **privatua:** Diez años de lucha obrera para garantizar el derecho a la negociación colectiva



www.ccooirakaskuntza.org



irakaskuntzako langileak. 2019ko azaroa

DIRECCIÓN / ZUZENDARITZA:

Pablo García de Vicuña

**RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN /
KOMUNIKAZIO ARDURADUNA**

Dora Barquín Velar

COORDINACIÓN / KOORDINATZAILA

Arantza Semprún

TRADUCCIÓN / ITZULTZAILEAK

Eloi Artolazabal

FOTOGRAFÍAS / ARGAZKIAK

F. Javier Blas, Jaime Grande

ILUSTRACIONES / MARRAZKIAK

Yolanda Etxezarreta

EDITA

CCOO Irakaskuntza

MAQUETACIÓN

Graforama. www.graforama.es

IMPRESIÓN

Gráficas Magaña

Tel. 91 798 38 70

ISSN

ISSN 1131-9615

Impreso en papel reciclado 

Los artículos de esta publicación
pueden ser reproducidos, total o
parcialmente, citando la fuente.

CCOO Irakaskuntza Helbideak eta Telefonoak

Bilbao (48001)

Uribitarte, 4

Tel. 94 424 34 24

Fax 94 424 36 12

e-mail: irakaskuntzabiz@ccoo.eus

Donostia (20011)

Carlos I, 1-3 bajo

Tel. 943 47 03 99

Fax 943 46 33 66

e-mail: irakaskuntzagip@ccoo.eus

Vitoria-Gasteiz (01007)

Castilla, 50

Tel. 945 13 13 22

Fax 945 14 25 03

e-mail: irakaskuntzaara@ccoo.eus

Unibertsitatea / Universidad

Leioa (48940)

Bº Sarriena, s/n

Tel. 94 601 24 37 - 8

Fax: 94 480 11 91

e-mail: lvzccoo@lg.ehu.es

Vitoria-Gasteiz (01006)

Aulario de Las Nieves. Despacho 206

C/ Nieves Cano, 33

Tel. / Fax: 945 013 399

e-mail: vcrcceo@vc.ehu.es

www.ccooirakaskuntza.org



editoriala | editorial

Poztasuna eta zuhurtzia 3

Satisfacción y cautela 4

privatua

Diez años de lucha obrera para garantizar
el derecho a la negociación colectiva 5

el fantasma del fascismo

Ha comenzado: el neofascismo ya está aquí (3ª PARTE) 8

ellas nos marcan el camino

Marie de Gournay, precursora histórica del feminismo 10

hainbat labor

11



Poztasuna eta zuhurtzia



Pablo García de Vicuña Peñafiel
Idazkari Nagusia CCOO Irakaskuntza

@ pablogarcia@ccoo.eus



Kristau Eskola eta CCOO Irakaskuntza, ELA eta Steilas sindikatuen artean sinatutako Akordioaren ostean, bi dira euskal Irakaskuntza Itunduaren alorreko milaka irakasleek dituzten sentsazioak.

SINDIKATUEK EGITEN ARI GINEN ERREIBINDIKAZIO NAGUSIAK ONARTZEAGATIK, MOBILIZAZIO BI URTE LUZE, ikastetxeetako aurrean ehunka kontzentrazio eta hiru hiribuetan ehun erdi manifestazio baino gehiago bukatutzat emateak pozik uzten gaitu gure eginbeharra betetzeagatik, poz sakona erreklamatzan genuenaren zuzentasunagatik, orain gauzatua geratu dena sinatutako dokumentuan. Patronalak etsi du. Denbora luzean uko egiten zizkion gaiak onartu behar izan ditu: inplikaturako kolektibo guztien soldata eguneratzea, lanorduak, soberako pertsonala birkokatzea, errelebo kontratua hobetea,... Ez ditut xehetasunak nabarmenduko, Aldizkari honen hurrengo orrialdeetan Akordio historiko honen norainokoa zehaztuagoa agertuko baita.

Arazoi genuen gure protestari etengabe eustean, nahiz eta gure higadura, egunak pasa ahala, eutsiezina bihurtu. Esfortzuak pena merezi izan du eta baita hiritarren zenbait kolektiboren ulertezintasuna, kezkatuagoak etorkizun pertsonal eta familiarrenagatik, helburu bateratuak lortzeko bat eginik elkartasuna areagotzen zuen kolektiboaren arrakastagatik baino. Poztasuna, beraz.

Dena den, eskarmentuak zuhurtziaz jokatu behar dela erakusten digu. Negoziazio mahaietan patronalaren setakeria hamar urtek, gure erreklamazioei ez entzun eginez, greba bukaerako dokumentuan IZEAk ez sinatzeak eta sinaduraren ondorengo egunetan zenbait zuzendaritzen jarrerak (akordiorako konpromiso dokumentua interpretatzean, hain zuzen ere), erakusten digute zuhurtziak nagusitu behar duela CCOO Irakaskuntzak eman beharreko arazoari dagozkion hurrengo pausoetan. Akordio hasiera daukagu, hitz egin eta adostutakoak sinatu beharko dugun hitzarmen berria gauzatzean maila goreneko maila arauemailea lortuko duena. Kristau Eskola-rekin adostutako ildo honetatik joko dugu, Eusko Jaurlaritzaren Hezkuntza Sailak gaibegiratura. Adi egongo gara, konprometitutako hitza, estrategia iruzurgileren bidez, ezertan gera ez dadin.

Horrela, garai berri bati ematen zaio hasiera, Hitzarmen berria idaztea nagusitzen delarik. Ez dugu erraza izango denik esango baina, orain arte bezala, betebeharrak ez digu ikaratuko. CCOO Irakaskuntzko Itunduen alorreko permanenten kolektiboak jakin badaki aurrean duen lana. Protesta egitean aho batez jokatu duen bezala, gauza bera proposamenaren garaian. Eta orain arte gertatu den bezala, sindikatu honen siglen pean lan egiten dugun gainerako kideen babesak izango dute. Izan ere, sindikatu hau osatzen dugunon soldata baldintzak hobetu eta alde egin, izan eta izango da gure jarraibidea. Negoziazio mahietan eta kalean. 

Satisfacción y cautela

Pablo García de Vicuña Peñafiel
Secretario General CCOO Irakaskuntza

 pablogarcia@ccoo.eus



Son las dos sensaciones que recorren los cuerpos de miles de profesoras y profesores de la Enseñanza Concertada vasca, tras la firma del Acuerdo de fin de huelga rubricado por Kristau Eskola y los sindicatos CCOO Irakaskuntza, ELA y Steilas.

LA INTERRUPCIÓN DE DOS AÑOS LARGOS DE MOVILIZACIONES, de cientos de concentraciones frente a los colegios y de más de medio centenar de manifestaciones por las tres capitales -al reconocerse las principales reivindicaciones que la parte sindical veníamos haciendo- genera un sabor de deber cumplido, de honda satisfacción por la justicia de las reclamaciones que ahora ha quedado plasmada en el documento suscrito. La patronal se ha doblegado. Ha tenido que admitir y reconocer cuestiones a las que se había obcecado por desatender tanto tiempo: actualización salarial de todos los colectivos implicados, horario personal de trabajo, recolocación del personal excedente, mejora el contrato relevo,... No insisto en los detalles, porque en las páginas siguientes de esta misma Revista aparecerá más detallado el alcance histórico del Acuerdo.

Teníamos razón en la persistencia de nuestra protesta, aunque el desgaste se iba haciendo, día tras día, más duro de sostener. Ha merecido la pena el esfuerzo y hasta la incompreensión de ciertos colectivos ciudadanos, más preocupados por el devenir personal y familiar, que por el éxito del colectivo que cerraba filas de forma solidaria para la consecución de nuestros objetivos unitario. Satisfacción, por tanto.

Pero la experiencia nos indica que es conveniente actuar con cautela. Diez años de obcecación patronal en las mesas negociadoras, haciendo oídos sordos a nuestras reclamaciones, la falta de la firma de la patronal AICE en el documento de fin de huelga y la propia actitud de algunas direcciones en los días siguientes a la firma (a la hora de interpretar el documento de compromiso de acuerdo) nos advierten de que la prudencia debe presidir los próximos movimientos que hagamos desde CCOO Irakaskuntza. Tenemos un principio de acuerdo que adquirirá rango normativo superior con el traslado de la palabra pactada al nuevo convenio que firmemos. Trabajaremos en esa línea ya comprometida por Kristau Eskola y supervisada por el Gobierno Vasco, a través del Departamento de Educación. Estaremos muy alerta de que no intenten desactivar con estrategias tramposas la palabra comprometida.

Empieza, así, un nuevo tiempo caracterizado por la redacción del nuevo Convenio. Nadie asegura que será fácil, pero, como hasta el momento, el trabajo no nos arredrará. Todo el colectivo de permanentes de Concertada de CCOO Irakaskuntza es conocedor del esfuerzo que tiene por delante. Del mismo modo que ha actuado con una sola voz en la protesta, lo hará en la propuesta. Y como ha ocurrido hasta ahora, se verá arropado por el resto de compañeras y compañeros que trabajamos bajo las siglas de este sindicato. Porque defender y mejorar las condiciones salariales de las personas que formamos parte de esta organización sindical ha sido y seguirá siendo nuestra máxima. En las mesas de negociación y en la calle. 

Diez años de lucha obrera para garantizar el derecho a la negociación colectiva



Julen Llanos
Responsable de Privada. Araba

@ julenllanos@ccoo.eus



Corría el año 2010 cuando lo más duro de la crisis económica comenzó a hacer mella en la sociedad vasca. El socialismo de Zapatero se batía en retirada, y la oreja del conservadurismo comenzaba a asomar en todo su esplendor.

EN ESE MOMENTO EL GOBIERNO DE ESPAÑA y a través de sus vasos comunicantes, el de el País Vasco metió un zarpazo a los salarios de los funcionarios de todas las administraciones públicas. Los mencionados vasos comunicantes prosiguieron con su efecto inexorable, extendiendo los recortes salariales a los módulos de financiación de todos los centros concertados, y creando una situación inédita hasta entonces: las patronales del sector se encontraron con una financiación pública recortada pero unas tablas salariales de convenio que cumplir.

Lo lógico habría sido enfrentarse a este problema echando mano de la única herramienta posible: la negociación colectiva. Un negociado recorte en la jornada anual total y alguna otra mejora en las condiciones laborales, no directamente relacionada con la financiación habría bastado, estoy seguro. Pero no: esta patronal tiene la idiosincrasia de la iglesia a la que pertenece, y tras un par de meses de duda, concretamente julio y agosto, finalmente tomó la peor decisión que en ese momento se podía tomar: imponer los recortes por la fuerza, saltándose la ley.

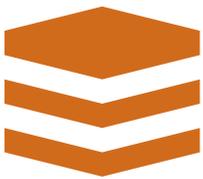
Así que ese septiembre de 2010, nos merendamos unos claustros de inicio de curso en el que los religiosos y religiosas de nuestros centros nos pasaron unos números de cuenta en los que “debíamos devolver” el dinero que ese verano y en la extra “nos habían pagado de más”. Increíble.

Pocos lo hicieron, la mayoría tiramos de sindicato, donde nos dijeron: “ni se os ocurra”, a la vez que interpusieron una demanda de conflicto colectivo para forzar a las patronales a pagar el salario que marcaban las tablas de convenio. Unos meses de espera, y “voilà”, la justicia nos da la razón y exonera a la administración de financiar en función de las tablas salariales.

↳ Ahí da comienzo, por parte patronal y de la administración, una desconfianza y una desafección, respetivamente, hacia la necesaria negociación colectiva, que abrirá una enorme brecha que ni el acuerdo firmado el pasado viernes 9 de noviembre restañará completamente.

A partir de ese momento, el departamento de educación del Gobierno Vasco se inhibirá completamente de los problemas de la escuela concertada vasca, que en sus dos vertientes, ikastolas y centros religiosos, tomarán caminos diferentes, todos malos, todos peligrosos.

La ikastola, con una patronal mas confidente con los trabajadores, trabajadoras y movimiento sindical, partiendo de un mejor convenio y unas mejores relaciones entre las partes, inicia una etapa de renuncias salariales compensadas por el deseo común de pervivencia del proyecto, que se siente propio. Fue su opción y merece respeto.



Las patronales pierden completamente la buena fe negociadora, estrictamente necesaria para poder solucionar el problema y todos los venideros, que no serán pocos

La escuela religiosa, con un peor convenio, y un sentimiento de “barco ajeno” mucho más extendido en el personal, comienza a sufrir una muy errática, equivocada e impositiva política empresarial, que sitúa los intereses y la protección de sus trabajadores y trabajadoras, verdadero motor de sus centros, en el último lugar. La deuda salarial generada en los años 2010, 2011, 2012, devuelta a regañadientes, genera un malestar entre el personal y una desconfianza hacia las titularidades de los centros que no hace sino acentuarse en el momento en el que estas, aprovechando la reforma laboral de Rajoy, se levantan de la mesa negociadora del convenio de Euskadi, declarándolo decaído, a sabiendas de que cuenta con una cláusula de ultra-actividad indefinida.

El efecto de esta medida es demoledor; en los primeros días de septiembre de 2013 se convoca una inédita huelga general en sector que es secundada por más de un 80% de los trabajadores y trabajadoras. El personal deja de nombrar a los centros como “mi colegio” para siempre, y las patronales pierden completamente la buena fe negociadora, estrictamente necesaria para poder solucionar el problema y todos los venideros, que no serán pocos.

Cuatro huelgas más y la amenaza de una sentencia en contrario son necesarias para que finalmente en octubre de 2014, la patronal se vea forzada a firmar un acuerdo de paz, que garantiza la vigencia del convenio de Euskadi, sus tablas y la devolución de toda la deuda generada. Pero lejos de solucionarse el problema, la mala fe, la desconfianza hacia la disposición de los sindicatos a mantener una negociación para la redacción de un nuevo convenio que dé solución definitiva a la brecha abierta por la crisis económica de inicios de década, provoca que la herida se infecte hasta llegar a los límites de la gangrena. Se celebran 35 mesas

de negociación en dos años sin ni un solo acercamiento por parte patronal, que prende la mecha del estallido definitivo en noviembre de 2017. La negativa patronal a considerar siquiera la viabilidad de una plataforma de mínimos, acordada por una unidad sindical impensable en otros sectores económicos vascos, inicia un período intensísimo de 29 jornadas de huelga que convierten un problema laboral en un problema social de primer orden, especialmente por la fuerza de dos convocatorias concretas, primero de 10 días y posteriormente de un mes completo.

La valentía, la tenacidad y la obcecación de los trabajadores del sector en reclamar su derecho constitucional a la negociación colectiva y la huelga, y la revuelta de los padres y madres de los centros concertados religiosos que, organizados, comienzan a demandar de las patronales, pero sobre todo de las instituciones publicas, el derecho de sus hijos a la educación, coloca al Gobierno Vasco y al Departamento de Educación, que desde 2011 se había inhibido del problema, entre la espada y la pared. Y tristemente, optaron por la pared, mostrándose públicamente del lado patronal, y utilizando sus herramientas legislativas para imponer servicios mínimos abusivos con la única intención de anular el efecto de las multitudinarias huelgas.

A pesar de ello, sindicatos y trabajadores, convencidos ya de que la única salida es la movilización, lanzamos el órdago definitivo y necesario, que es la convocatoria de un mes completo de huelga para noviembre de 2019 y que provoca el necesario movimiento del Gobierno, con unas elecciones autonómicas en ciernes, que llama a las patronales a iniciar un proceso de mediación de la que tomará parte.

Una vez más, los sindicatos, creyendo firmemente en el poder de la negociación colectiva,

acudimos al intento de mediación, forzando una metodología basada en la negociación y un calendario que consigue, si no evitar los dos primeros días de huelga, sí un acuerdo de fin de huelga que trae la solución definitiva a los problemas, enfermedades y quistes del sector. Un acuerdo histórico, único en el País Vasco y en el Estado que, respondiendo a todas y cada una de las reivindicaciones de la plataforma intersindical, garantiza la estabilidad en las relaciones laborales y el mantenimiento, a través de un acuerdo de recolocación avalado por el Gobierno Vasco, implicado al fin, de los puestos de trabajo en un sector gravemente afectado por el futuro descenso de la natalidad.

La brecha, sin embargo pervive. La confianza plena y sin fisuras demostrada por trabajadores y trabajadoras en la negociación colectiva no encuentra, sin embargo, reflejo patronal. En nuestra mano

queda convencer de que estos diez años no han generado un relato de vencedores y vencidos, sino que ha sido una historia de amor no correspondido: el que ejercen trabajadores y trabajadoras por el trabajo bien hecho, por la garantía de que unas buenas condiciones en su trabajo les permitirá ofrecer el servicio educativo que quieren y que el alumnado se merece.

Mi más hondo reconocimiento a los y las protagonistas de esta historia con final feliz: los trabajadores y trabajadoras de los centros educativos privados concertados de iniciativa social de Euskadi.

Trabajadores como Marce, de Egibide, que lamentablemente nunca podrá disfrutar de la felicidad que la firma de este acuerdo nos ha procurado a todos y todas.

Un convenio para Euskadi, modelo de negociación colectiva. 



Los sindicatos, creyendo firmemente en el poder de la negociación colectiva, acudimos al intento de mediación, forzando una metodología basada en la negociación y un calendario que consigue, si no evitar los dos primeros días de huelga, sí un acuerdo de fin de huelga





Arantza Semprún
Docentes de Pública - Araba

@ aranzasemprun@ccoo.eus

HA COMENZADO: el neofascismo ya está aquí

(3ª parte)

“El neofascista de nuevo cuño sostiene una concepción pura de la nación, rechaza visceralmente el mestizaje y señala al inmigrante como nuevo chivo expiatorio. Su auge procede de la precarización económica y social”.

Sami Nair



EUROPA, EE.UU, BRASIL son ya hábitats naturales para este nuevo movimiento, el neofascismo ha entrado por la puerta grande. No solo es un grupo de bárbaros que rugen al amparo de eventos deportivos, no. Presiden naciones (Trump, Bolsonaro, Orban..., dirigen ministerios (Salvini) forman grupos políticos en los parlamentos (España, Francia, Reino Unido, Austria, Alemania, Italia, Polonia, EE.UU...)). Su asentamiento se consolida y su atrevimiento crece de manera exponencial, lo que hace 10 o 20 años solo se decía en ciertos círculos residuales, hoy se publica en foros de opinión, TV, plazas e incluso manifestaciones (9 de mayo Milán, grupos fascistas en Valencia, Cara al Sol en Santander 25 de julio de 2019...).

El nuevo ciclo abierto con la crisis de 2008, comparable a la de 1929, ha puesto en evidencia nuestro déficit democrático. Una salida a la crisis basada en la austeridad ha hecho que los movimientos populistas de ultraderecha ganen terreno en las capas sociales más bajas y han hecho del emigrante chivo expiatorio de todas las desgracias, olvidando el natural enemigo, el capitalismo desbocado y el neoliberalismo, que libre de culpabilidades se siente cómodo con este panorama social.

Mirando la historia, cosa muy recomendable, vemos un claro reflejo de la actualidad en los años 30 del siglo pasado, salvando las distancias de 90 años de cambios. Este neofascismo conserva la misma estructura ideológica desplazando la figura del enemigo, ya no es el judío o comunista, ahora es el inmigrante, sobre todo el musulmán.

La nación vuelve a ser tema en alza negando el mestizaje y manifestando un odio visceral a los nuevos usos y costumbres. Se ataca el feminismo, a la comunidad LGTBI, a la clase política y se dice que está podrida en su conjunto. Hacen demagogia populista y ven un caladero de votos en el autóctono empobrecido por culpa de "políticos, inmigrantes y fuerzas progresistas que abogan por la subida de impuestos".

Todos estos grupos se muestran partidarios de reducir derechos: Seguridad Social, Educación Pública, paro (a inmigrantes), derechos de las mujeres. **Ortega Smith (España Vox): "Las mujeres pueden comer y moverse libremente pero abortar, no"**.

En Alabama (EE.UU) se acaba de aprobar la ley más restrictiva al aborto con penas para las mujeres que lo practiquen de cárcel de hasta 99 años.

Otro sesgo de estos grupos es el negacionismo en cuanto al cambio



"Las mujeres pueden comer y moverse libremente pero abortar, no"

Ortega Smith (Vox)



climático con políticas que destruyen el medio ambiente (Bolsonaro en la Amazonía, incendios devastadores que no preocupan a este presidente, más bien son, en muchos casos, intencionados para favorecer a las grandes corporaciones).

Frente a esta gravísima situación ¿Qué podemos hacer las fuerzas democráticas y en concreto la izquierda?:

- Hay que tomar las riendas, no hay que pensar que son minoritarios y poco pueden hacer. Hay que volver a los orígenes; políticas sociales contra la exclusión (empleos, Seguridad social, educación...).
- Retomar lo público como eje vertebrador de las sociedades. Las privatizaciones empobrecen a la población (véase la política sanitaria de EE.UU que solo con tener que pagarte un tratamiento médico por una vulgar enfermedad puede llevarte a la ruina, Obama intentó una mejora de la sanidad la cual Trump está desmantelando a pasos agigantados).

→ Reivindicar la tradición utópica que motivó movimientos sociales en el pasado de gran trascendencia que lograron unos derechos que hoy en día están en riesgo y los cuales debemos defender ya que su logro costó vidas y muchos sudores a todos estos movimientos.

En los próximos meses y años deberemos retomar estas luchas: Resistencia, esa es la palabra. Todo lo que aprendimos en el pasado debe ser aplicado con carácter transversal (palabra muy en boga), presionar a las instituciones desde todos los ámbitos con el fin de que hagan políticas que defiendan los derechos anteriormente mencionados y más que nunca defiendan la vida en nuestro Planeta pues es el único que tenemos.

"Aquí otro mundo no es posible". 

Marie de Gournay, precursora histórica del feminismo



La mujer protagonista del artículo puede ser considerada una humanista, una mujer renacentista no solo por haber nacido durante ese periodo sino también por sus vastos conocimientos en diversas disciplinas.

MARIE DE GOURNAY nació en 1565, en el seno de una familia noble pero arruinada, de modo que debió formarse de forma autodidacta. Al morir su padre, la familia se trasladó a un castillo de su propiedad y allí estudió Latín, Griego, Física, Geometría, Historia, los clásicos y la literatura francesa. En cuanto al latín, lo aprendió comparando textos que habían sido traducidos al francés con los originales.

Esta intelectual es conocida como escritora, filóloga, traductora, poeta y filósofa de los siglos XVI y XVII.

Sin embargo, comenzó realizando trabajos de alquimia como medio de desarrollo intelectual. Naturalmente, el camino no fue fácil, su interés por la investigación hubo de afrontar críticas y ataques de toda clase, aun así tuvo la valentía de presentar públicamente sus ideas a favor de la alquimia y de la igualdad de las mujeres para acceder al conocimiento en salones de la época. De hecho, la propia Marie de Gournay escribe en su autobiografía que llevaba a cabo su trabajo, sus experimentos, como un trabajo intelectual, pero que era consciente

de que se tenía que defender contra los ataques que decían que no era normal para una mujer de la época "observar las proporciones de una buena cocción, lo que se convertirá en la materia que tienes al fuego, con una curiosidad natural y sana".

En 1588 conoció personalmente a Michel de Montaigne, a Marie de Gournay le interesó el filósofo por su sentido humanista, pero él también admiró el trabajo de la escritora y la animó a publicarlo. Después de la muerte de Michel de Montaigne, su viuda le entrega una copia de Ensayos y le pide que trabaje en su edición póstuma. Así que, en 1595 publicó una nueva edición de sus trabajos completada con una introducción escrita por ella misma; durante mucho tiempo fue la edición más autorizada de la obra de Michel de Montaigne.

En esta época vive en París, pero durante varias décadas tuvo dificultades económicas, sobrevivió a su peccariedad en los salones y cortes de París, se ganaba la vida escribiendo y realizando traducciones. Llegó a ser una mujer de letras, pero la supervivencia para una mujer en



Marisol Antolín Herrero
Docente y escritora

@ eguzkine2@gmail.com

ese ámbito era difícil, de manera que debió trabajar para llegar a tener una red que la protegiera: ofrecía su trabajo de escritora a reinas, reyes, nobleza; finalmente, consigue poder publicar sus obras y Richelieu le concede una modesta pensión real.

En 1622 publicó su obra más conocida Sobre la igualdad de hombres y mujeres, en ella defendía que la única diferencia entre mujeres y hombres es física, pero que eran perfectamente capaces para abordar cuestiones como la ciencia, filosofía, política; es decir, cualquier ámbito. Asimismo afirmaba que si no lo hacían era por falta de oportunidades para acceder al conocimiento e incluso, una vez conseguido éste, se les vetaba el espacio público para expresar sus ideas, pensamientos, investigaciones. En el libro anima a las mujeres a utilizar su inteligencia y a adquirir la formación que deseen y que necesiten para poder estar en un plano de igualdad con los hombres y para demostrar en la realidad la plena igualdad. No es extraño, por lo tanto, que sea considerada tanto su obra como ella como una de las precursoras históricas del feminismo.

En 1626 publicó el ensayo Quejas de las mujeres, en él aboga por la igualdad plena entre mujeres y hombres, defendía el acceso en igualdad de condiciones a la educación y a los puestos públicos; criticó la corrupción de las cortes, el clero y la aristocracia.

Dirigió un salón en su casa donde se encontraban hombres y mujeres intelectuales para debatir sobre los temas más diversos de filosofía, política y literatura. 🌸

Hainbat berri labor



↑ Gasteiz: Ba zen ordua!
Azkenean sorgineneak ireki ditu bere ateak: “Emakumeen jabetzerako gune” izateko helburuarekin jaio den etxeak adierazi dute etxeako kideek. Etxanobe etxeak badu erabilera: herri hezkuntza feminista ikusarazi eta ezagutzera du helburu Sorgineneak. Topagune izan nahi du, elkar aintzat hartzeko leku bat, horixe izango da, diote arduradunek. Primeran datozkigu honako lekuak Gasteizko emakumeei!



Arantza Semprún
 Docentes de Pública - Araba

 arantzasemprun@ccoo.eus



↑ Ura lurreko funtsezko elementuetako izan arren, zientzialariek substantzia honen ezezagutza ezagutzen jarraitzen dute.
 Suediako ikertzaile talde batek bi egoera likidotan dagoela frogatu du. Beste bi modu solido ere badaude (Amorfo Izotza) deitutakoa. Ura naturako elementurik harrigarrietakoa da, hala ere, bere modurik ezagunenean, likidoa hain zuzen, nolabaiteko misterio-maila gordetzen du oraindik ere.



buscaron refugiados vietnamitas reales para ser contratados como trabajadores de este parque. Por suerte la idea no prosperó.

↑ Joandako uda apur bat epelagoa izan da aurten Euskal herrian.
 Uda beroa izan da, Goirre adibide moduan hartuta, Ordizian, hain zuzen Uztailaren 23an 40 gradu jasan izan behar zituzten. Prezipitazioen aldetik uda normala izan da, euri gutxi ohi den bezala. ■



↑ Dos bloggers australianos llevan 10 semanas retenidos en Iran por volar un dron sin permiso. Fueron arrestados cerca de Teherán y reclusos en la prisión de Evin. Parece ser que la pareja desconocedora de las leyes del país habría estado acampada en un área militar. Otra ciudadana australiana se encuentra en la misma cárcel con sentencia firme.

↑ Los parques de atracciones, en teoría, son lugares para disfrutar salvo terroríficas excepciones.
 Pues bien he aquí la macabra idea de este parque ambientado en Vietnam y su guerra “Nuevo Vietnam”. Su ubicación; Florida y sus promotores el evangelista Carl McIntre y el boina verde Cuiles Pace. Lo más perverso fue que se

#NoSeasCómplice

25N
CCOO
LO MIERES
COMO LO MIERES
ES COSA DE
TODAS Y TODOS



#NoSeasCómplice

25N
CCOO
LO MIERES
COMO LO MIERES
ES COSA DE
TODAS Y TODOS

día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres

día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres