

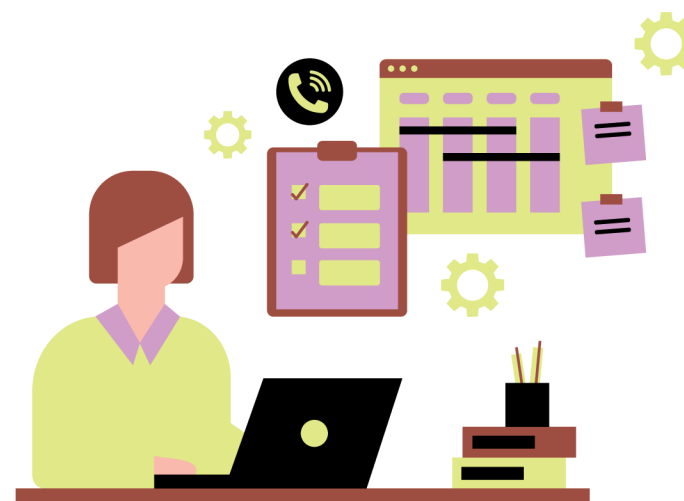
Laburbilduz, **CCOO**ren proposamenak eta eskakizunak bi bidetatik igarotzen dira: batetik, egoera epe laburrean desblokeatuko duten txoke-neurriak eta neurri iragankorrak hartzea, eta, bestetik, legegintza-erreforma sakonak ezartzea, erretiro partziala langile publiko guztientzako eskubide erreal eta irisgarri gisa sendotuko dutenak, aldi berean plantillak gaztetzea eta herritarrentzako zerbitzuen kalitatea bermatuz.

► Presio-ekintzak

CCOO presio mediatiko, instituzional eta, bere postuagatik, mobilizazioak egiten ari da kalean, egungo egoerari berehalako konponbideak eskatzeko. Ez dugu baztertzen abenduan greba orokorra egitea, Gobernuak ez badigu gure eskaerei behar bezalako erantzuna ematen.



CCOOk premiazko neurriak proposatu ditu administrazio publikoetako erretiro partzialak desblokeatzeko



2024ko abenduan, **CCOO**k, UGTk eta Funtzio Publikoko ministerioak akordioa sinatu zuten, funtzionarioei erretiro partzial aurreraturako eskubidea itzultzeko. Eskubide hori kendu egin zen Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatututik, Rajoyren Gobernuak 2012. urtean egin zituen murrizketekin. Akordio horrek parekatu egiten ditu kolektibo hori eta eskubide hori lehendik zuten lan-kontratuko langileak.



▶ Erretiro partzialen araudian izandako aldaketak

Bestalde, aurtengo apirilaren batetik aurrera, erretiro partzialen araudian izandako lege-aldaketen artean ezartzen da erretiro partziala hartu duen pertsonaren ordez lanaldi osoko errelebista egongo dela, lan-kontratuko langile finko edo karrerako funtzionario bihurtuko dena, orain arte kontratu hori aldi baterako izan zitekeenean.

▶ Ezartzearen atzerapena

Funtzionarioentzako erretiro partziala urrirako aurreikusita zegoenez, eta lan-kontratuko langileentzako araudia egokitu beharra zegoenez, beharrezkoa da berariazko hautaketa-prozesuak deitzea, txanda-hartzailea karrerako funtzionario edo lan-kontratuko langile finko izan dadin, hurrenez hurren, enplegu publikora sartzeko printzipioak betez eta horretarako lan-eskaintza publikoko plazak edukiz.

▶ CCOOren proposamenak

Aurrekoari dagokionez, CCOOko Arlo Publikoa lanean ari da Funtzio Publikoko ministerioarekin, Estatu osoko lan-kontratuko langileek eta funtzionarioek erretiro partziala eskuratu ahal izan dezaten, aurkeztutako eskaerei eta etorkizuneko irteera emateko, eta honako hau proposatu du:

▶ **Birjarpen Tasa Gehigarria eta Espezifikoa:** CCOOren eskakizun nagusia, Jaurlaritzarekin alde aurretik adostu dena, ezohiko birjarpen-tasa espezifikoa bat sortzea da, erretiro partziala hartzen duten langileen plazak betetzeko soilik.

▶ **Araudi Berria Aplikatzeko Luzamendua:** CCOOk Administrazio Publikoetako langileentzako errelebo-kontratuaren baldintza berriak indarrean jartzeko luzamendua eskatu du. Neurri iragankor horrek aukera emango luke erretiro partzialeko eskaera metatuei irteera emateko, harik eta birjarpen-tasa berriari lotutako enplegu publikoko eskaintzak garatu eta gauzatu arte.

▶ Era berean, langileek erretiro partziala hartu ahal izateko, aldi baterako edo bitarteko langileekin txanda-kontratuak betetzeko aukera aldi baterako ezarri behar da, lan-kontratuko langile finkoekin edo karrerako funtzionarioekin betetzeko prozesu espezifikoa ebatzi bitartean.

▶ **Lege-aldaketak:** CCOOentzat, irtenbide iraunkor bat ezinbestean funtsezko araudiak aldatzea da, hala nola Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua (EPOE) eta Gizarte Segurantzaren Lege Orokorra. Erretiro partzialaren erregulazioa enplegu publikoaren berezitasunetara egokitzea da helburua, erretiro-modalitate horretan sartzeko eskubide eraginkorra dela bermatuz, eta ez asmo-adierazpen hutsa.