

te



osagarria
gaiak



irakaskuntzako langileak. 2018ko urria

editoriala: Beti aurrera,
beti ezkerretara!



pribatua: Nuevo curso en centros de
Kristau Eskola y AICE y todo sigue igual

aulas de la experiencia: disfrutar
la universidad tras la jubilación



Beti aurrera, beti ezkerretara!



www.ccooirakaskuntza.org



irakaskuntzako langileak. 2018ko urria

DIRECCIÓN / ZUZENDARITZA:

Pablo García de Vicuña

RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN /
KOMUNIKAZIO ARDURADUNA

Dora Barquín Velar

COORDINACIÓN / KOORDINATZAILA

Arantza Semprún

TRADUCCIÓN / ITZULTZAILEAK

Eloi Artolazabal

FOTOGRAFÍAS / ARGAZKIAK

F. Javier Blas, Jaime Grande

ILUSTRACIONES / MARRAZKIAK

Yolanda Etxezarreta

EDITA

CCOO Irakaskuntza

MAQUETACIÓN

Graforama. www.graforama.es

IMPRESIÓN

Gráficas Magaña

Tel. 91 798 38 70

ISSN

ISSN 1131-9615

Impreso en papel reciclado

Los artículos de esta publicación
pueden ser reproducidos, total o
parcialmente, citando la fuente.CCOO Irakaskuntza
Helbideak eta Telefonoak

Bilbao (48001)

Uribitarte, 4

Tel. 94 424 34 24

Fax 94 424 36 12

e-mail: irakaskuntzabiz@ccoo.eus

Donostia (20011)

Carlos I, 1-3 bajo

Tel. 943 47 03 99

Fax 943 46 33 66

e-mail: irakaskuntzagip@ccoo.eus

Vitoria-Gasteiz (01007)

Castilla, 50

Tel. 945 13 13 22

Fax 945 14 25 03

e-mail: irakaskuntzaara@ccoo.eus

Unibertsitatea / Universidad

Leioa (48940)

B° Sarriena s/n

Tel. 94 601 24 37 - 8

Fax: 94 480 11 91

e-mail: lvzccoo@lg.ehu.es

Vitoria-Gasteiz (01006)

Aulario de Las Nieves. Despacho 206

C/ Nieves Cano, 33

Telf. / Fax: 945 013 399

e-mail: vcrccoo@vc.ehu.es

www.ccooirakaskuntza.org



editoriala | editorial

Betri aurrera, betri ezkerretara! 3

Betri aurrera, betri ezkerretara! 4

pribatua

Nuevo curso en centros de Kristau Eskola y AICE

y todo sigue igual 6

aulas de la experiencia

Aulas de la experiencia: disfrutar la universidad

tras la jubilación 8

hainbat labor

Hainbat berri labor 10

libros

Camille Claudel 11





Pablo García de Vicuña Peñafiel
Idazkari Nagusia CCOO Irakaskuntza

 pablogarcia@ccoo.eus



Beti aurrera, beti ezkerretara!

Badirudi, ezin dezakegula ikasturte berriari hasiera eman Irakaskuntzako afiliatuentzat albiste itxaropentsuez. Blokeatze eta erreibindikazio borroka zenbait urteren ostean (grebak barne), unibertsitatek kanpoko Irakaskuntza Publikoan negoziazioa, azkenik, desblokeatu denean (irakasleengan eta lan legepeko langileen negoziazio mahaietan), eta zenbait akordio sinatu direnean, -etengabe garatzen jarraitu beharko direnak (hauxe izan baitzen sinatzeko funtsezko alderdia), su berriak ari dira euskal hezkuntzaren tenperatura igotzen.

IA UDABERRIA DIRUDIEN URRI HONETAN, eskaera sindikalek garrantzi handiagoa izango dute arlo pribatuan: Bizkaiko Gizarte Interbentzioaren sektorea eta Euskadiko Irakaskuntza Itundu osoa mobilizatzen jarraituko dute helburu komun baten bila: patronalei ulertaraztea, negoziazioa saihestuz, irekia uzten duten bide bakarra konfrontazioarena dela. Badirudi Kristau Eskolak eta IZEAak oraindik ez direla horretaz jabetu; horregatik, sindikatu guztiek bere ozarkeriari aho batez erantzun diogu: 5 egunetako greba deialdia (urriaren 2 eta azaroaren 3an) argi eta garbi aldarrikatzeko ezin

daitekeela sektoreko irakasleekin jokatzeko jarraitu. Nahikoa da hainbeste itxarotea. Azken akordioaren sinaduraren bederatzi urte ondoren, Transakzio-Akordioaren 5 urte ostean, negoziazio Mahaiaren 38 bilkura eta gero, oraindik entzun behar izaten dugu sindikatuok garelako adosteko esertzerik nahi ez dugunok. Herri txikia gara non edozein motatako adostasunak hartzea zaila den. Erlijio-Patronal itunduak lortu du; hauxe da bere meritu ziztrina.

Bizkaiko Gizarte Interbentzio sektorean, azaldutakoren antzeko egoera bizi da. Negoziazioen eraginkortasunik ezak, sindikatuak -ELAren autoexklusioagatik ahobatezko akordiorik gabe baina- bultzatu zituen mobilizazioetarako deialdiak egitera, joan den ikasturtean hiru greba egunetan gauzatu zirenak. Udarak ez du balio izan patronalen negoziatzaileek, orain arte oso urrutit dauden jarrerak hurbil ditzakeen norabide aldaketaren beharraz jabetzeko. Astia bukatzen ari da eta langile gehienek adorea ez dago geldirik geratzeko asmoz. Laster albisterik ez badago, hilabete honetan mobilizazioak hasiko dira, ia ziurtasun osoz.

Deustuko Unibertsitatetik ere ez datozkigu albiste onak. Irakasleentzako kudeaketa eredu berriaren (aurreko Jardun Akademikoaren Plan Individualizatuaren ordezkoa) funtsezko alderdiak negoziatzeko, Patronal jesuitaren intransigentziak sortu duen konfrontazioak auzi-eske batera eraman gaitu, hilabete honetan eztabaidatuko dena. CCOO Irakaskuntzak, epai-bidea eta negoziazio bidearen artean beti lehenetsi du azken hau baina, norbaitek ateak itxia erabakitzen duenean, ez lehenengoari ere uko egingo.

Irakaskuntza Publikoaren gainerako sektoreetan (unibertsitatekoa eta unibertsitatetik kanpokoak) negoziazio mahaia irekita jarraitzen dute bai, baina, nahiko genukeen indar gutxiagoz; dena den, lan eta jarraipen erritmo etengabeaz. Bitartean, oraindik betegabeko eskaera klasikoak (metatutako zorra onartzea, Eusko Jaurlaritzaren Itzarirako ekarpena (%3) osorik berreskuratzea, 2011. urtetik ematen ez diren erretiroagatiko sariak berreskuratzea...) Hezkuntza Sailaren mahai gainean jarraitzen dute eta ez dirudi behin betiko konpontzeko unerik aurkitu duenik.



Negoiazio kolektiboaren arlotik kanpo, Irakaskuntza ere presente egongo da hezkuntza agendan. Gure sindikatua inbolukratu den negoziatio, borroka eta erreibindikazio 4 hamarkadak ospatzeko, Zuzendaritza-Batzorde federalak ekitaldi txiki bat antolatu du. Jardunean daramatzagun 40 urteak ospatzeko, urriaren 26an, arratsalde, Bilboko egoitzan elkartuko gara. Informazio zehatzagoa emango da, baina helburua asmo handikoa da: bere lan babesari eta antolaketa beharrei egokien erantzuten zion sindikatua, CCOO Irakaskuntza zela, uneren batean uste izan zuten pertsonak elkartzea.

Aurrera egiten jarraitu behar dugu. Aurtengo ikasturtea lanez kargaturik datorkigu baina, sindikatuaren ikuspegitik erakargarria. Irakaskuntzaren makineria koipeztatua dago; orain, afiliatu guztien laguntzaz, guztiok nahi dugun bidetik eramatea dagokigu: Beti aurrera!, beti ezkerretara! 

Beti aurrera, beti ezkerretara!

Pablo García de Vicuña Peñafiel
Secretario General CCOO Irakaskuntza

@ pablogarcia@ccoo.eus

Está visto que no podemos comenzar un nuevo curso con noticias esperanzadoras para toda la afiliación de Irakaskuntza. Cuando por fin se desbloquea la negociación en la Enseñanza Pública no universitaria (en docentes y en las mesas de negociación del personal laboral), tras varios años de bloqueo y lucha reivindicativa (huelgas incluidas) y se firman varios acuerdos –que habrá que seguir desarrollando continuamente (aspecto central para que estampásemos nuestra firma)- nuevos fuegos siguen elevando la temperatura educativa vasca.

EN ESTE OCTUBRE, aún casi primaveral, las demandas sindicales adquirirán tamaño más grueso en el ámbito privado: el sector de Intervención Social de Bizkaia y toda la Enseñanza Concertada de Euskadi siguen movilizándose en la búsqueda de un objetivo común: hacer entender a las patronales que evitando la negociación, el único camino que dejan abierto es el de la confrontación. Kristau Eskola y AICE dan la impresión de no acabar de entenderlo aún; de ahí que todos los sindicatos hayamos respondido con voz unánime a su desplante: convocatoria de 5 días de huelga (2 en octubre y 3 en noviembre) para decir alto y claro que no se puede seguir jugando con las y los docentes del sector. Ya está bien de esperar. Nueve años



después de la firma del último convenio, 5 tras el Acuerdo Transaccional y 38 reuniones de Mesa negociadora después tenemos que seguir oyendo que quienes no deseamos sentarnos para acordar somos la parte sindical. Somos un país pequeño en el que es difícil concertar unanimidades de cualquier tipo. La patronal religiosa concertada lo ha conseguido; ése es su triste mérito.

En el sector de Intervención Social de Bizkaia se vive una situación similar a la descrita. La inutilidad de las negociaciones ya llevó a los sindicatos –aunque sin acuerdo unánime, por la autoexclusión de ELA- a iniciar movilizaciones que culminaron el curso pasado con la convocatoria de tres jornadas de huelga. El verano no ha servido para que los negociadores de las patronales entiendan la necesidad de un cambio de rumbo que acerque posturas, hasta ahora muy lejanas. El tiempo se acaba y los ánimos de la mayoría trabajadora no está por seguir esperando sin actuar. Si no hay noticias rápidas comenzarán las movilizaciones este mismo mes, casi con total seguridad.

Tampoco llegan buenas noticias desde la Universidad de Deusto. El enfrentamiento producido por la intransigencia de la patronal jesuita a negociar aspectos básicos de su nuevo modelo de gestión para el personal docente (sustitutivo del anterior PIDA) nos ha llevado a una situación de demanda judicial que se verá este mismo mes. CCOO Irakaskuntza siempre antepone la vía negociadora al casi siempre retorcido camino judicial, pero cuando alguien decide cerrar las puertas, no renunciamos a esa vía tampoco.

En el resto de sectores de la Enseñanza Pública (la universitaria y la no universitaria) la mesas de negociación siguen abiertas, ciertamente, con menos impulso del que deseáramos, pero a un ritmo constante de trabajo y seguimiento. Mientras tanto, demandas clásicas aún insatisfechas (reconocimiento de deuda acumulada, recuperación íntegra de la aportación del Gobierno Vasco a Itzarri (3%), eliminación de la suspensión mantenida

desde 2011 del pago de las primas de jubilación...) siguen sobre la mesa del Departamento de Educación que no encuentra el momento de abordarlas definitivamente.

Octubre es también el mes en el que el sindicato debe refrendar sus objetivos electorales, aprobados en el último Congreso de Irakaskuntza de marzo del pasado año: mejorar nuestros últimos resultados, convencer a la clase trabajadora adscrita a la educación de que somos su mejor opción. Sólo siendo un sindicato más fuerte y mejor organizado podremos influir más en las negociaciones y en las conciencias de quienes tienen capacidad de modificar el mundo que habitamos.

Fuera del ámbito de la negociación colectiva, Irakaskuntza también estará presente este mes de octubre en la agenda educativa. La ejecutiva federal ha organizado un pequeño acto para conmemorar las 4 décadas de reivindicaciones, lucha y negociación en las que se ha involucrado nuestro sindicato. Para ello celebraremos nuestros 40 años de existencia con un sencillo encuentro por la tarde el próximo día 26 de octubre, viernes, en los locales de Bilbao. Habrá información más detallada próximamente, pero el objetivo es ambicioso: hacer partícipes de esa reunión a todas cuantas personas en algún momento sintieron que era CCOO Irakaskuntza el sindicato que mejor respondía a sus necesidades de organización y protección laboral.

Tenemos que seguir avanzando. Nos viene un curso cargado de trabajo, pero muy atractivo sindicalmente hablando. La maquinaria de Irakaskuntza está engrasada; ahora, con toda la afiliación se trata de echarla a andar en el camino que todas y todos queremos: **Beti aurrera!, beti ezkerretara!** 

Nuevo curso en centros de Kristau Eskola y AICE y todo sigue igual

Es el momento.

Unea Iritsi da

Nada nuevo bajo el sol en los centros de Iniciativa Social de Euskadi.

Los centros religiosos y sus asociaciones patronales se mantienen en un terco silencio irresponsable ante la demanda sindical de reiniciar una negociación, esta vez con contenidos.

El toque de atención que las organizaciones sindicales hicimos en el mes de junio, anunciando seis jornadas de huelga para este primer trimestre del curso, en el caso de que las patronales no anunciaran que se avienen a negociar ha caído, como era de esperar, en saco roto. El 9 y 10 de octubre vamos a la huelga sin remedio.



Julen Llanos
Responsable de Privada. Araba

 julenllanos@ccoo.eus

ASÍ QUE ENTRAMOS EN UN AÑO CRUCIAL. No podemos permitir que finalice este curso sin la firma de un nuevo convenio colectivo que termine, de una vez por todas, con los abusos y las inseguridades en el terreno laboral.

Este curso es, además, año electoral. En la mayoría de los centros de Iniciativa social de Euskadi tocará renovar la representación que los trabajadores y trabajadoras tendrán antes su empresa y ante estas asociaciones empresariales.

No es un asunto baladí. Te afectará directamente. En el amplio abanico sindical que existe en Euskadi, la elección del sindicato que te representará para los próximos cuatro años toma una importancia crucial, teniendo en cuenta todo lo que está en juego: la jornada de 32 horas, el desbloqueo de las tablas salariales congeladas desde hace ya casi 10 años, la desaparición de la desigualdad salarial entre cursos de ESO, la homologación del PAS con la pública y el acceso de este colectivo a la euskaldunización; la desaparición de la precariedad en Educación Infantil y en las Especialistas de Apoyo Educativo, el cobro definitivo de la deuda salarial acumulada desde 2013, la vigilancia de la salud, la conciliación familiar y laboral y tantos y tantos temas.

Es importante recordar que todos y cada uno de los beneficios de convenio con los que contamos han sido conseguidos a través de la negociación colectiva de la que CCOO Irakaskuntza ha sido parte determinante. Si contamos con un complemento al 100%

desde el primer día de una baja o incapacidad temporal es porque se ha luchado y conseguido en una mesa de negociación. Si disponemos de la posibilidad de jubilarnos anticipadamente a través del contrato de relevo, es porque se ha luchado sindicalmente para ello. Si podemos disfrutar de tres días de permiso remunerado para acompañar a un familiar directo en su enfermedad, o incluso de cinco días si ese familiar reside fuera de la provincia, es porque se ha peleado por ello, cara a cara con Kristau Eskola y AiCe. Si hemos sido capaces de sortear la crisis económica sin perder calidad en nuestro puesto de trabajo ha sido porque CCOO Irakaskuntza ha puesto todo su esfuerzo en conseguirlo. Recuerda: las empresas no regalan nada.

¿Por qué CCOO Irakaskuntza?
¿Qué es lo que nos diferencia de los demás?

CCOO Irakaskuntza, ante todo y sobre todo se caracteriza por ser un sindicato confederal, integrado en la Federación de Enseñanza de CCOO, que es mayoritaria en enseñanza en el estado, lo que nos da soporte y garantía. Nuestro objetivo último es el mantenimiento y mejora en el empleo de los trabajadores y trabajadoras de la enseñanza reglada y no reglada, concertada y no concertada, pública y privada. Negociamos acuerdos y convenios colectivos allí donde es necesario y somos requeridos, sin autolimitaciones políticas, geográficas o corporativas. Debemos saber que si no fuera por CCOO Irakaskuntza, los trabajadores y trabajadoras vascas de la enseñanza no reglada, es decir, los y las profesionales de las academias vascas, no tendrían nuevo convenio, cuya negociación y firma por parte de CCOO ha permitido amplias mejoras laborales en este sector de la red educativa privada vasca. Somos una organización con un encaje completo en la realidad educativa del país, compleja y plural, por tanto somos



una organización extremadamente útil y necesaria. Trabajamos por conseguir una vida digna y de calidad, solidaria, no discriminatoria, participativa y democrática. Aquí y allí. Y queremos trasladar estos principios a la escuela.

Que en todos los centros exista una candidatura de CCOO Irakaskuntza es responsabilidad de todos y todas. Ahora es el momento. La candidatura de nuestro sindicato es la única herramienta que permitirá que nuestra voz, que nuestra forma de pensar y hacer las cosas sea escuchada y tenida en cuenta. Es el primer paso para evitar que triunfe el pensamiento único, para garantizar que la pluralidad y la diversidad en puntos de vista determinen cómo han de ser nuestras relaciones laborales con las empresas y sus titularidades.

Participar en el proceso electoral es totalmente necesario, primero para conformar esa candidatura, pero después, y casi tan importante, para ejercer nuestro derecho al voto, que logrará que los candidatos y candidatas de CCOO Irakaskuntza sean elegidos delegados y delegadas.

Estar representados por delegados y delegadas de personal o comités de empresa de CCOO Irakaskuntza es fundamental para garantizar el cumplimiento de la normativa vigente en materia de contratación y salud laboral, para poder velar por la aplicación correcta del convenio del sector y para tener la fuerza necesaria en la mesa de negociación ante Kristau Eskola y AiCE. En estos momentos somos, por muy pocos delegados respecto a la segunda, la tercera fuerza en los centros de Iniciativa Social de Euskadi, y aspiramos a recuperar, con tu ayuda, con tu voto responsable, esa segunda posición.

Nosotros sí somos diferentes, sí pensamos de otra manera, sí valoramos las cosas desde un punto de vista más plural, más amplio, más solidario con otros territorios y con otros sectores. No somos las dos caras de una misma moneda. Somos CCOO Irakaskuntza. 

Es el momento de CCOO Irakaskuntza

Unea Iritsi da

Aulas de la experiencia: disfrutar la universidad tras la jubilación

Puy Fernández Osés
Directora de las Aulas
de la Experiencia del
campus de Álava



Las Aulas de la Experiencia del campus de Álava comenzaron el curso el día 24 de septiembre. Se trata de un programa universitario que no exige ningún título previo; solo requiere haber cumplido 55 años, no estar en activo y tener muchas ganas de aprender.

LA OFERTA FORMATIVA SE DESARROLLA EN DOS ETAPAS: la titulación de Ciencias Humanas y la formación posterior. La primera fase consta cuatro años y pretende aportar una formación humanística impartida por profesorado universitario. Una vez finalizada, existe la posibilidad de continuar por medio de cursos optativos, cursos complementarios o asignaturas de los títulos universitarios del campus de Álava, sobre todo de los grados de Historia, Historia del Arte, y Geografía y Ordenación del Territorio.

El programa se complementa con salidas de campo, conferencias, visitas guiadas, viajes culturales, jornadas, asistencia a espectáculos, elaboración de un periódico, talleres y otras actividades, que son parte de la vida universitaria y resultan tan necesarias e interesantes como el aprendizaje formal.

Este curso ha comenzado con 363 alumnos y alumnas, desbordantes de curiosidad y con muchas expectativas. Para muchas de estas personas, que no pudieron ir a la universidad por diferentes motivos, supone cumplir un antiguo deseo; para otras, que sí lo hicieron, representa un reencuentro con las disciplinas humanísticas –Arte, Literatura, Historia, Filosofía, Psicología, Sociología,...- quizá alejadas de las materias directamente vinculadas a su anterior trabajo, pero fundamentales para entender la vida.

Para la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, el alumnado de Aulas de la Experiencia supone un orgullo y un lujo: siempre comprometido, crítico, y lleno de interés e iniciativa. Da sentido a todas

las actividades con su experiencia, un bagaje vital que permite situar y enriquecer cualquier contenido, y ofrece a la propia universidad un espacio nuevo para la docencia y la investigación con y acerca de personas mayores.

El programa se puso en marcha en la UPV/EHU en el año 2000 en Bilbao y Donostia, y en 2001 comenzó en Álava. Tiene su sede en la Facultad de Educación y Deporte, en el campus universitario, y está cofinanciado por la propia UPV/EHU, la Diputación Foral de Álava y la Fundación Vital. Las clases se imparten de 16:00 a 19:00 de lunes a jueves, y este año se ofertan dieciocho asignaturas obligatorias, veinticuatro optativas y once cursos complementarios.

La iniciativa tiene como objetivo facilitar el acceso de las personas mayores de 55 años a una formación universitaria permanente e integral. Pretende, además, proporcionar un espacio para el debate cultural y científico, y propiciar el acceso de mujeres y hombres a los bienes culturales para mejorar su calidad de vida. Intenta, por tanto, garantizar un envejecimiento activo y participativo.

Asimismo, promueve las relaciones generacionales e intergeneracionales, e impulsa la participación de las personas mayores como dinamizadoras de su contexto



social. Además del crecimiento personal, persigue la convivencia y solidaridad, así como la igualdad de género, la interculturalidad, y todos aquellos valores humanos que huyen de estereotipos y prejuicios.

En definitiva, parte de la concepción de la educación superior como un servicio público, en beneficio de los ciudadanos y ciudadanas, y del entorno en el que se sitúan. 



Oferta de Cursos de la Federación de Enseñanza de CC.OO



SOMOS COMO SOMOS. HERRAMIENTAS DIDÁCTICAS PARA TRABAJAR LA INCLUSIÓN EDUCATIVA DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Fecha de inicio 15 de octubre | 30 horas | OnLine

Estos cursos están dirigidos a profesionales del sector educativo (en activo o no), así como a cualquier persona interesada. El personal docente, además del certificado, obtendrá la homologación válida para sexenios y oposiciones en todas las comunidades autónomas.

[Ver curso](#)

[Pulsa aquí para inscribirte](#)

Descuentos para la afiliación

CCOO
enseñanza



Hainbat **berri** labor



Arantza Semprún
Docentes de Pública - Araba

@ arantzasemprun@ccoo.eus

➔ **Pentsiodunek manifestazioa deituko dute Bilbon.**

Ehunaka pertsona biltzen dira astlehenero pentsio duinak eskatzeko. Bizkaiko pentsiodunek argindarraren garestitzea ere salatu dute, argindarrak %11 egin baitu gora azken urtebetetzean.



➔ **Jon Corcoran (EEUU) profesor de universidad sin saber leer.**

Jon terminó la secundaria, asistió a la universidad y se convirtió en profesor a finales de los sesenta del siglo pasado.

En la escuela estuvo sentado en la llamada “fila de los tontos”, se pasaba el día en el despacho del director, se portaba mal de puro aburrimiento hasta que decidió comportarse bien “si te



comportas bien manejas el sistema” decía Jon. Hombre con facilidad para las matemáticas y las relaciones sociales lo cual le valió para que compañeros/as le hicieran los deberes. Consiguió, por medio de una beca llegar a la universidad. Jon siguió ocultando su ignorancia durante años, ni tan siquiera su mujer sabía el problema que tenía con la lectura. Se alfabetizó después de varios años como profesor.

➔ **AEBK 200.000 miloi dolarreko muga-zergak ezarriko dizkie Txinako produktuei.**

Donald Trump presidenteak eman du aginduak, Etxe Zuriak ohar baten bidez iragarri duenez. Datorren urtetik aurrera, muga-zerga horiek %25era igoko ditu, errepreesaliarik izatekotan, hirugarren fase bat abiatuko duela ohartarazi du Trumpek.



➔ **Un senegalés llegado a Cadiz en patera aprende euskera por los turistas.**

Llegó hace 6 años a Sanlúcar de Barrameda (Cádiz). A fuerza de hablar euskera con los turistas del País Vasco fue aprendiendo esta lengua (sin ir a IRALE).

“Pepe El Sanluqueño” ahora es “Iñigo el Vasco”.

➔ **Hondarribiko apaizak herria utziko du, alardeko “atzerapausoak” eraginda.**

Apaizak berak hartu du erabakia, Munilla Donostiako Elizbarrutiko gotzainarekin, nora joango den eta noiz joango den zehazteko. Aurten, apaiza ere ukitu baitu Jaizkibelek jasandako jazarpenak. Irailaren 8an izan zen alarde eguna eta Jaizkibel Konpaniak azken urteetako desfilerik gogorrena izan zuen, Kale Nagusian. Handik bi egunera, gertatutakoa salatu zuen apaizak mezan, eta horrek sekulako iskanbila sortu zuen. ■



Camille Claudel

8 de diciembre de 1864-19 de octubre de 1943.

Fue una escultora francesa.

En 1882 es admitida en la Escuela de Bellas Artes. Llega a París en 1883 con el fin de perfeccionar su técnica e ingresar en la Academia Colarossi, ese año conoce a Auguste Rodin y al año siguiente empieza a trabajar en su taller. Fue musa y compañera del pintor durante varios años.

Sus obras alcanzaron bastante éxito y aparecieron artículos sobre ellas en revistas de arte.

“La Edad Madura”, “Busto de Rodin”, “Cloto”, “La Ola”, “Las Conversadoras”.... Son algunas de sus obras.

En 1905 se aleja del mundo encerrándose en su taller y debido a la situación que provoca en ella la actitud de su compañero Rodin que aprovechándose de sus obras las presentaba como propias, le sometía a vejaciones y humillaciones, en 1893 abandona a Rodin y en 1906 destruye la mayor parte de su obra. Se encierra en el estudio esculpiendo incansablemente cabezas de niños. En 1913 es internada en un manicomio donde pasaría los 30 últimos años de su vida, sola y sin visitas.

Falleció el 19 de octubre de 1943 en el propio manicomio sin que nadie la reclamara.

Libro para el otoño

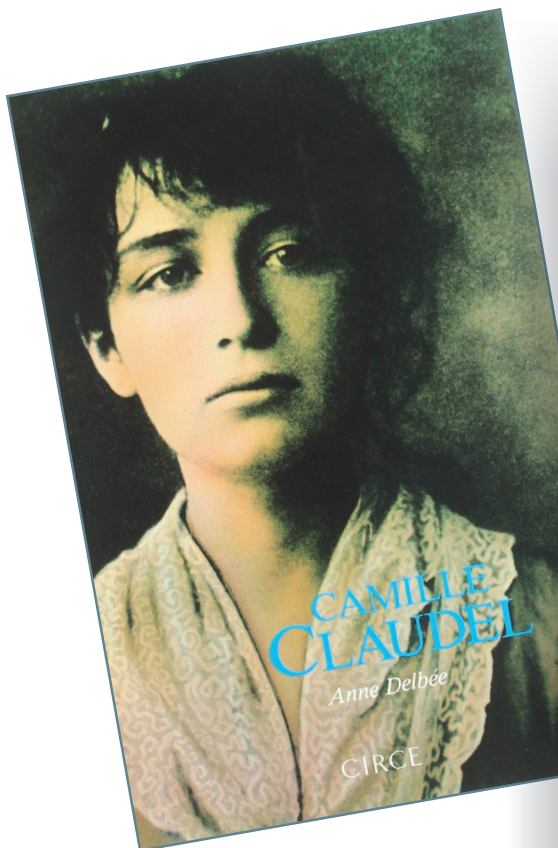
Camille Claudel (8ª ed)

Autora: ANNE DELBEE 1989

Editorial: CIRCE



Camilla Claudel sintió pasión por la escultura y su decisión de dedicarse a ella la enfrentó a su familia y a su época, que acabaron por destruirla. Amante de Rodin influyó determinadamente en su obra. 





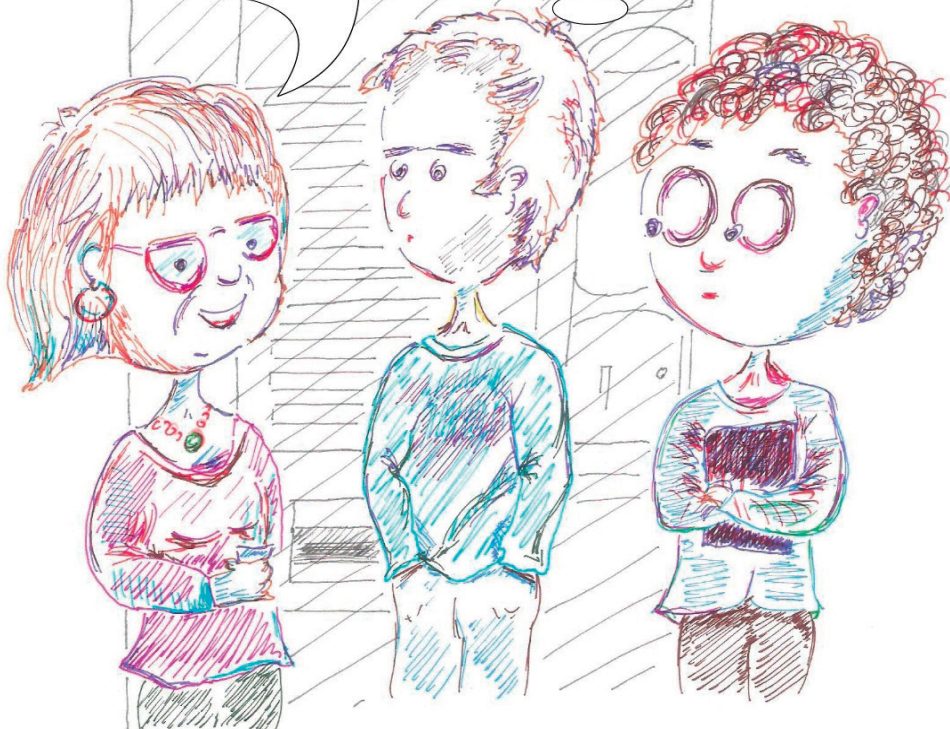
AURTEN BEHINTZAT,
GAIXOTZERAKOAN SOLDATA
EZ DIGUTE JEITSIKO

BAI, BAINA AGINDUA
EMAN ARTE
JEITSIERAREKIN IZANGO
DUGU, ETA KENDUKO
DIGUTENA GEROAGO
ORDAINDUKO DIGUTE

HORRELA AL GARA BA!!!

ATZERAPENAREKIN,
GURE SARARI
ORDENADOREA
BERRITUKO DIOGU.

XAGUTARAKO
LAIN.



Yolanda
Etxezarreta