

PRENTSA OHARRA

Gizarte Ekimeneko ikastexeetan ordezkariak duten sindikatu guztiek ez nahikotzat jotzen dute patronalak egindako azken proposamena, hasieratik egindako aldarrikapentik urrun. Hori dela eta, urtarrilerako greba eta mobilizazioek aurrera jarraitzen dute. Batasun sindikalak patronalei proposamen berria egitea eskatzen die, plataforma bateratuari erantzuna ematen diotenak.

Hitzarmen berri baterako aldarrikapen nagusiak

Enplegua:

*Akordio bat, enpleguari eusteko eta gelak balizko ixtearen eraginpeko pertsonala birkokatzeke.

Soldatak:

*Eroste-ahalmena berreskuratzea.

*1-DBHko eta 2-DBHko irakasleen soldatak parekatzea.

Lanaldia eta lan-kargak:

*Irakasleen kasuan, ordu osagarriak erreserbatzea eskolak prestatzeko eta ikasleen jarraipena egiteko, zein urtean dedikazio ez presentzialeko 70 orduren aitortza.

*Administrazio eta Zerbitzuetako pertsonalarentzat, lanaldia murriztea.

*Lanbide Heziketan lanaldiaren banaketa adostea.

Bereziki prekarizatuen eta feminizatuen dauden kidegoen lan-baldintzak nabarmen hobetzea.

Hezkuntza-laguntzako espezialistak: haien lana irakaskuntza-izaerakotzat hartzea, ordu osagarriak ematea lana prestatzeko eta ikasleen jarraipena egiteko, lanaldia modu erregularrean banatzea irailaren 1etik ekainaren 30era arte.

Haur-hezkuntzako lehen zikloko langileak: haien lana irakaskuntza-izaerakotzat hartzea, lanaldia murriztea, ordu osagarriak ematea lana prestatzeko eta ikasleen jarraipena egiteko.

Euskal Herrian, 2018ko urtarrilaren 1ean.



NOTA DE PRENSA

Todos los sindicatos con representación en los centros de enseñanza de iniciativa social, ELA, STEEILAS, CCOO, LAB y UGT, valoramos la última propuesta presentada por las patronales como insuficiente, lejos de las reivindicaciones planteadas desde un principio en nuestra plataforma conjunta. Por lo tanto se mantiene la convocatoria para los días de huelga de enero. La unidad sindical pide a las patronales que hagan nuevas propuestas que respondan a la plataforma conjunta.

Reivindicaciones para la renovación del convenio

Empleo:

*Un acuerdo para el mantenimiento del empleo y la recolocación del personal afectado por el previsible cierre de aulas.

Salarios:

*Recuperación del poder adquisitivo

*Equiparación salarial entre profesorado de ESO 1 y ESO 2

Jornada y cargas de trabajo:

*Para el personal docente, reserva real de horas complementarias para la preparación de clases y seguimiento del alumnado y reconocimiento de 70 horas de dedicación no presencial.

*Reducción de jornada para el personal de Administración y Servicios

*Formación Profesional: acordar la distribución de la jornada

Mejora de las condiciones laborales de colectivos especialmente precarizados y feminizados:

Especialistas de Apoyo Educativo: consideración de labor docente, reconocimiento de horas complementarias para la preparación del trabajo y seguimiento del alumnado, distribución de la jornada de manera regular del 1 de septiembre al 30 de junio etc.

Personal del primer ciclo de Educación Infantil: consideración de labor docente, reducción de jornada, reconocimiento de horas complementarias para la preparación del trabajo y seguimiento del alumnado.

En Euskal Herria a 8 de enero de 2018.

