

UNA SENTENCIA DEL SUPREMO AVALA LA NECESIDAD DE QUE LA ADMINISTRACIÓN NEGOCIE PREVIAMENTE CON LOS SINDICATOS CAMBIOS SUSTANCIALES EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO

CCOO presentó demanda contra un cambio legislativo que afecta a las remuneraciones del profesorado predoctoral.

El Tribunal Supremo rechaza los cambios porque la Administración (en concreto el Ministerio de Ciencia y Universidades) modificó unilateralmente un artículo, sin negociar con la parte sindical tal cambio.

Fuentes de CCOO UPV-EHU consideran que, por desgracia, es una situación muy habitual en la Administración pública, y aún más en la Universidad. De hecho, CCOO UPV-EHU ha demandado a la Universidad pública vasca por el plan de reorganización de departamentos, siendo éste (la falta de negociación de asuntos trascendentales que modifican las condiciones sociolaborales de las y los trabajadores) uno de los argumentos que CCOO esgrime en su demanda.

Más información
Sección Sindical EHU-UPV
CCOO Irakaskuntza

**AUZITEGI GORENAREN EPAI BATEK ZERA BULTZATZEN DU:
ADMINISTRAZIOAK LAN BALDINTZETAKO FUNTSEZKO ALDAKETAK ALDEZ
AURRETIK SINDIKATUREKIN NEGOZIATU BEHAR DITUELA.**

CCOOek demanda bat aurkeztu zuen doktoretza-aurreko irakasleen ordainsariei dagokien lege aldaketa baten aurka.

Epategi Gorenak ez ditu aldaketak onartzen, Administrazioak (zehazki, Zientzia eta Unibertsitate Ministerioak) alde bakarrez artikulu bat aldatu zuelako, guzti hori alderdi sindikalarekin negoziatu gabe.

UPV-EHUko CCOOen iturrien ustetan, zoritzarrezz, Administrazio publikoan ematen den egoera oso ohikoa da eta are gehiago Unibertsitatean. Izan ere, CCOOek euskal unibertsitate publikoa auzitara eraman du departamentak berrantolatzeko planagatik eta, hauxe da, hain zuen ere, (langileen baldintza soziolaboralak aldatzen dituzten garrantzi handiko gaien negoziaziorik eza) bere demandan CCOOek erabili duen argudioetako bat.

Informazio gehiago
EHUko Sindikatu-Sailan
CCOO Irakaskuntza